

A photograph of two women smiling and holding up circular logos. The woman on the left has long brown hair and is wearing a blue lanyard. The woman on the right is wearing a beige hijab and glasses, also with a blue lanyard. They are both holding circular logos with a white center and five colorful, swirling segments in red, yellow, green, blue, and orange. The background is blurred, showing an indoor event space with other people and lights.

MONIHELI

Toimintasunnitelma
2026
Moniheli ry



Sisällysluettelo

Alkusanat.....	1
Ydintoiminta	
Hallinto.....	2
Viestintä.....	3
Vaikuttamistyö.....	4
Osaamisen kehittäminen.....	5
Verkosto.....	6
Jäsenjärjestöavustus.....	7
Katto-toiminta.....	8
DigiUp-toiminta.....	10
DigiUp Toolbox -hanke.....	12
Aktiivinen toimijuus -hanke.....	13
Uudet avaukset.....	15



Alkusanat

Julie Breton
Toiminnanjohtaja

Vuosi 2026 alkaa tilanteessa, jossa järjestökenttä etsii uusia tapoja toimia ja selviytyä. Sosiaali- ja terveysjärjestöjen rahoitusleikkaukset ja hallinnolliset muutokset haastavat koko kansalaisyhteiskunnan rakennetta. Monihelissä tunnistamme nämä haasteet, mutta näemme niissä myös mahdollisuuden vahvistaa yhteisöämme ja uudistaa toimintatapojamme.

Moniheli on aina ollut enemmän kuin verkosto – se on yhteisö, jossa eri taustoista tulevat toimijat rakentavat yhdessä oikeudenmukaisempaa yhteiskuntaa. Vuonna 2026 keskitymme entistä vahvemmin jäsenjärjestöjemme tukemiseen: autamme niitä sopeutumaan muutokseen, vahvistamme niiden osaamista ja varmistamme, että maahanmuuttajayhteisöjen ääni kuuluu paikallisessa ja valtakunnallisessa päätöksenteossa.

Toimintamme perustuu arvoihin, jotka päivitimme strategiatyön yhteydessä: yhdenvertaisuus, demokratia, moninaisuus ja voimaannuttaminen. Nämä arvot ohjaavat kaikkea, mitä teemme – verkoston sisäisessä työssä, vaikuttamisessa ja yhteistyössä kumppaneiden kanssa.

Uskomme, että aito yhdenvertaisuus syntyy vain, kun jokainen saa mahdollisuuden osallistua ja vaikuttaa. Demokratia ei ole itsestäänselvyys, vaan jatkuvaa työtä kuulemisen ja osallistumisen puolesta.

Vuonna 2026 käynnistämme uuden strategiamme toimeenpanon. Se suuntaa työtämme pitkäjänteisesti ja korostaa järjestötoiminnan jatkuvuuden ja suomalaisen yhteiskunnan monimuotoisuuden turvaamista. Jatkamme tiivistä yhteistyötä kuntien, hyvinvointialueiden ja muiden kumppaneiden kanssa sekä vahvistamme kansainvälisiä verkostojamme, jotta maahan muuttaneiden osallisuus ja hyvinvointi olisivat aidosti yhteinen tavoite.

Haluan kiittää kaikkia, jotka ovat osa Monihelin tarinaa – jäseniä, hallitusta, työntekijöitä ja yhteistyökumppaneita. Vaikka tuleva vuosi tuo eteemme uusia haasteita, se tarjoaa myös mahdollisuuden vahvistaa toivoa ja yhteisöllisyyttä. Yhdessä voimme rakentaa tulevaisuuden, jossa jokaisella on paikka ja ääni.



Hallinto

Vuonna 2026 Monihelin hallinnossa keskitytään uuden strategian mukaisesti turvaamaan toiminnan jatkuvuus. Tavoitteen saavuttamiseksi pyritään laajentamaan rahoituslähteitä ja muodostamaan uusia yhteistyökumppanuuksia esimerkiksi kehittämällä houkuttelevaa, organisaatioille suunnattua kannatusjäsenyyssmallia. Hallitus koordinoi strategian toimeenpanoa, edistää ja kehittää varainhankintaa sekä varmistaa, että toiminta vastaa jäsenjärjestöjen ja sidosryhmien tarpeisiin. Vuoden aikana järjestetään sääntömääräiset kokoukset sekä kehittämis- ja suunnittelupäiviä, joissa arvioidaan strategian etenemistä ja sovitaan sen jatkotoimista.

Henkilöstöhallinnossa painopiste on työhyvinvoinnin ja osaamisen vahvistamisessa. Harjoittelijoita ja työkokeilijoita ohjataan osana tiimin toimintaa. Taloushallinnossa keskitytään läpinäkyvyyteen ja kestävyys. Moniheli on hakenut vuonna 2025 runsaasti uusia rahoituksia uusista lähteistä, ja hankkeiden toteutuessa niiden talouden kestävään ja säännönmukaiseen suunnitteluun vaaditaan hallinnon työpanosta.

Vuonna 2026 kehitetään jäsenjärjestöpaneelia toiminnan arviointia varten sekä Monihelille sopivaa vapaaehtoistyön mallia. Hallinnon tavoitteena on, että henkilöstö voi hyvin ja rakenteet tukevat tuloksellista työtä. Uutta strategiaa ryhdytään tuomaan osaksi Monihelin arkea, ja sen tuloksia mitataan aktiivisesti.



Viestintä

Monihelin viestintä tukee järjestön ja sen hankkeiden ja toimintojen tavoitteiden saavuttamista vahvistamalla sisäistä ja ulkoista viestintää, monikielistä näkyvyyttä sekä jäsenten osallisuutta. Viestintä toteutetaan aina vähintään suomeksi ja englanniksi.

Viestintä ja vaikuttamistyö kulkevat Monihelissä käsi kädessä. Suomalaisessa yhteiskunnassa vaikuttamisen kieli on varsinkin lainsäädäntötasolla edelleen muuhun kirjoitettuun kieleen verrattuna monimutkaisempaa ja kaavamaisempaa. Näiden normien noudattaminen on usein edellytys viestin vastaanottamiselle. Vieraskieliselle vaikuttajalle tämä voi olla haasteellista. Moniheli pyrkiikin tuomaan vieraskieliselle yhteisölle tärkeitä teemoja esille kaikissa lakilausunnoissaan. Lisäksi vaikuttamistyön avulla madalletaan päättäjyhteyksien muodostamista, jotta tieto kulkisi ruohonjuuritasolta päätöksentekijöille ja he ottaisivat sen vakavasti.

Onnistunut jäsenviestintä on Monihelin toiminnan kulmakivi. Jäsenviestintä tavoittaa jäsenet sähköisten jäsenkirjeiden ja WhatsApp-ryhmien kautta suomeksi ja englanniksi. Ryhmissä jaetaan tietoa koulutuksista, rahoitusmahdollisuuksista ja toimintaympäristön muutoksista. Meille Monihelissä on tärkeää, että jäsenjärjestöt saavat kauttamme aina luotettavaa, ajantasaista ja hyödyllistä tietoa.



Vaikuttamistyö

Monihelin vaikuttamistyö on murroksessa, kun järjestön ensimmäinen vaikuttamistyön suunnitelma valmistuu vuoden 2025 lopussa. Suunnitelma mahdollistaa ennakoivamman ja osallistavamman vaikuttamisen sekä selkeyttää työn aiheita ja menetelmiä. Vuonna 2026 tavoitteena on lisätä päättäjien ymmärrystä maahan muuttaneiden hyvinvointiin vaikuttavista tekijöistä ja suunniteltujen toimien seurauksista heille. Moniheli toimii sillanrakentajana viranomaisten, poliittisten toimijoiden ja monikulttuuristen järjestöjen välillä, tuoden päätöksenteon eri tasoille maahan muuttaneiden ääntä ja kokemustietoa.

Monihelin työntekijät ja hallituksen jäsenet osallistuvat aktiivisesti toimieliimiin ja verkostoihin, joissa he nostavat esiin syrjiviä rakenteita, jakavat tietoa monikulttuurisen kentän hyvistä käytännöistä ja tuovat näkyväksi päätösten vaikutuksia vieraskielisiin suomalaisiin. Yksi vuoden 2025 hallituksen asettamista painopisteistä on ollut tehdä Monihelin työstä entistä suoremmin ja tavoitteellisemmin rasismia vastustavaa. Vuonna 2026 Moniheli vahvistaa järjestöjen osaamista tehokkaassa antirasistisessa vaikuttamistyössä Valtioneuvoston kanslian rahoituksella. Moniheli seuraa lausuntopalvelua ja laatii lausuntoja maahanmuuttoa ja kotoutumista koskevista lakiesityksistä sekä toimii asiantuntijana valiokuntakuulemisissa ja valtionhallinnon tilaisuuksissa.

Vähenevien resurssien aikana Moniheli kokoaa yhteen kotoutumisen ja monikulttuurisuuden vaikuttajia vahvistaakseen yhteistyötä ja vähentääkseen päällekkäisyyttä. Järjestö koordinoi ryhmän toimintaa ja järjestää tapaamisia monikulttuuristen järjestöjen ja päättäjien välillä eduskunnassa, kaupungeissa ja hyvinvointialueilla. Lisäksi laaditaan yhteiset vaalitavoitteet eduskuntavaaleihin.



Osaamisen kehittäminen

Moniheli-verkosto koostuu hyvin erilaisissa kehitysvaiheissa olevista järjestöistä, joiden tarpeet muuttuvat jatkuvasti. Moniheli laajentaa oppimisen kanavia ja tukimuotoja, jotta jokainen jäsenjärjestö saa tukea omaan kasvuunsa ja toimintaansa.

Strateginen yhteistyö Opintokeskus Siviksen ja Kansalaisfoorumin kanssa vahvistaa entisestään Monihelin yhdistystaitojen koulutustarjontaa. Vuoden 2026 koulutuksissa, työpajoissa ja infotilaisuuksissa keskitytään muun muassa kohtaavan toiminnan laadun kehittämiseen, vapaaehtoistoiminnan koordinointiin ja harjoittelijoiden ohjaamiseen.

Vuonna 2025 perustettua taitopankkia kehitetään edelleen vuonna 2026, jotta jäsenet pääsevät jakaamaan osaamistaan. Vaikka Moniheli ei voi yksin vastata kaikkiin oppimistarpeisiin, verkoston vahvuus kasvaa, kun järjestöt oppivat toisiltaan ja toimivat esimerkkeinä muille. Lisäksi Moniheli ylläpitää verkostoitumisalustoja, kuten WhatsApp-yhteisöä ja jäsenhakemistoa. Ne tukevat tiedonvaihtoa ja auttavat kohdentamaan koulutuksia ja materiaaleja järjestöjen tarpeiden mukaisesti.



Verkosto

Moniheli vahvistaa yhteistyötä jäsenjärjestöjen, henkilöstön ja koko verkoston jäsenten välillä. Tavoitteena on lisätä yhteisöllisyyttä, avoimuutta ja vuorovaikutusta arjen toiminnassa ja hankkeissa. Yhteistyön kehittäminen tukee Monihelin perustehtävää: monimuotoisen ja osallistuvan kansalaisyhteiskunnan rakentamista.

Jäsenjärjestöiltä vuoden 2025 aikana saatu palaute on osoittanut selkeän tarpeen vahvistaa yhteyttä Monihelin ja sen jäsenjärjestöjen välillä sekä lisätä verkoston sisäistä vuorovaikutusta. Siksi Moniheli painottaa tulevana vuonna entistä enemmän yhteydenpitoa, yhteistyötä ja kohtaamista. Henkilöstö osallistuu aktiivisesti jäsenjärjestöjen tapahtumiin ja ylläpitää suoria yhteyksiä eri toimijoihin, jotta yhteistyö pysyy elävänä ja ajankohtaisena. Lisäksi uusille jäsenjärjestöille järjestetään lämminhenkinen tervetulotapaaminen, jossa tutustutaan Monihelin toimintaan ja verkoston tarjoamiin mahdollisuuksiin.

Vuonna 2026 Moniheli kartoittaa verkoston tarpeita järjestön palveluille. Kartoituksen pohjalta kehitetään uusia tukirakenteita, jotka vahvistavat yhteistyötä ja helpottavat yhteisten tavoitteiden saavuttamista. Vuonna 2025 luotua jäsenhakemistoa kehitetään edelleen: uusien jäsenten tiedot lisätään ja nykyisten päivitetään. Hakemisto auttaa tekemään jäsenjärjestöjen osaamisen ja vahvuudet näkyviksi Monihelin verkkosivuilla sekä tukee uusien kumppanuuksien syntyä.



Jäsenjärjestöavustus

Moniheli jakaa vuosittain jäsenistölleen avustuksia erilaisiin pieniin toimintoihin. Vuonna 2025 jakamamme jäsenavustuksen määrä oli 120 000 euroa, mikä oli STEA:n rahoittamista jäsenavustuksista toiseksi suurin. Vuonna 2026 odotamme kuitenkin muutoksia STEA:n rahoituksen suuruuteen, mikä vaikuttaa myös Monihelistä myönnettävien jäsenavustusten määriin ja luonteeseen.

Jatkossa jäsenjärjestöavustukset suunnataan ensisijaisesti pienten, vapaaehtois pohjaisten järjestöjen kohtaavaan työhön, eli suoraan yhteisöjen kanssa tehtävään arjen, hyvinvoinnin ja osallisuuden tukemiseen. Tämä on linjassa STEA:n avustussuunnitelman ja strategian kanssa.

Jäsenjärjestöjen palautteen perusteella olemme kehittäneet uuden, hallinnollisesti kevyemmän mikroavustuksen, jolla voi toteuttaa esimerkiksi tapahtumia. Uskomme, että uusi avustusmuoto sopii erinomaisesti esimerkiksi vapaaehtois pohjaisille järjestöjen pieniin hankkeisiin, jolloin hakuprosessi on aiempaa kevyempi.

Lisäksi Moniheli on tiivistämässä yhteistyötä Diakonia-ammattikorkeakoulun (Diak) kanssa. Diakin Projektisuunnittelun ja -hallinnan kurssin lisäksi toteutamme nykyisin myös Moninaisuus ja monikulttuurisuus sosiaalialan työssä -kurssia. Monihelin myöntämät avustukset kytkeytyvät jatkossa myös tiiviimmin Diakin kautta tapahtuvaan yhteistyöhön ja kurssitarjonnan hyödyntämiseen.

Katto-toiminta

enkaari Koto
täynnä pieniä ihmeitä -
intaa sekä hankkeita
an perheitä, kestävää
ja kotoutumista.

Mikä Katto on?

- Estämme vieraskielisten ihmisten asunnottomuutta ja asumisen ongelmia
- Autamme asunnon etsimisessä
- Annamme tietoa asumisesta
- Koulutamme ammattilaisia
- Edistämme asumisen yhdenvertaisuutta

www.moniheli.fi

kattotoiminta

kattotoiminta

miimi.sukun

MONIHEL

Moninaisuuden voima

Strength in diversity



HOUSE of HELSINKI
Since 2019

We make a difference by enabling people to leave their mark.

houseofhelsinki.fi

FAMILIA
KANSIKULTTUURIT
KANSIKULTTUURIT

MIRSAI

INTEGR



- Education
- Engagement
- Collaboration
- Empowerment
- Mental wellbeing

Päätavoitteet vuodelle 2026

- Vahvistetaan vieraskielisten toimijuutta ja valmiuksia itsenäiseen, onnistuneeseen asumiseen.
- Vähennetään asunnottomuutta ja syrjäytymistä, ehkäistään asumisen ongelmia sekä poistetaan asunnottomuusuhkaa.
- Lisätään ammattilaisten ja päättäjien valmiuksia edistää asumisen yhdenvertaisuutta.

Katto-toiminnan tehtävä on ehkäistä vieraskielisten asunnottomuutta Suomessa. Katolla on pitkä kokemus vieraskielisten asumisen ja kotoutumisen erityiskysymyksistä sekä kykyä vastata ja selvittää kohderyhmänsä haasteellisia asiakastilanteita. Työtä tehdään tarjoamalla kohderyhmälle omakielistä, yksilöllistä ja konkreettista neuvontaa ja tukea sekä välittämällä asumisen tietoutta sekä yksilötyössä että ryhmätilaisuuksissa.

Asunnottomuus on jälleen kasvussa. Vieraskielisten osuus asunnottomista on kantaväestöön verrattuna suhteettoman suuri. Lisääntyneet hädät, talousvaikeudet, työttömyys ja huonovointisuus lisäävät asunnottomuuden riskiä. Ilmiöiden yleistyessä myös asumiseen ja erityisesti talouden hallintaan liittyvän neuvonnan tarve kasvaa. Vuonna 2026 Katto lisää toimintaansa entistä enemmän arjen talouden hallintaan ja digilukutaitoon liittyviä teemoja ja välittää niistä tietoa kohderyhmälleen.



Katto-tiimi lokakuussa 2025: Päivi, Bisher ja Veera.

Katto on valtakunnallisesti tunnustettu rakenteellisen vaikuttamistyön asiantuntija, ja sitä on kutsuttu mukaan merkittäviin yhteiskunnallisiin kehittämishankkeisiin. Teemme tiivistä valtakunnallista yhteistyötä viranomaisien kanssa muun muassa digi- ja talouslukutaitojen edistämisessä sekä häätöjen ehkäisyssä. Lisäksi edistämme yhdenvertaisuusosaamista asumisen toimijoiden keskuudessa lisäämällä ammattilaisten tietoa yhdenvertaisuuskysymyksistä ja tekemällä monipuolista verkostotyötä.

Vuonna 2026 Katto selvittää erilaisia rahoitusmahdollisuuksia uusien yhteistyökumppanuuksien luomiseksi ja omien resurssiensa vahvistamiseksi esimerkiksi kohdistamalla työtään Vantaalle. Lisäksi tiivistämme yhteistyötä nykyisten kumppaneiden, kuten kuntien ja vuokra-asuntoyhtiöiden asumisneuvonnan, kanssa.

Katto kuuluu tällä hetkellä muun muassa Asunto ensin -verkoston Verkostokehittäjiin, EU-tason asunnottomuustoimijoiden verkosto FEANTSAan sekä muihin keskeisiin asumisen toimijoiden verkostoihin.

DigiUp-toiminta

Päätavoitteet vuodelle 2026

- Järjestöjen digitaaliset taidot ja digituki vahvistuvat.
- Digituen ja digitalisaation kehittämistyössä huomioidaan paremmin maahan muuttaneet sekä monikulttuuriset ja maahan muuttaneiden järjestöt.

DigiUp-toiminta vahvistaa monikulttuuristen järjestöjen ja maahan muuttaneiden digiosallisuutta. Vuonna 2026 keskitymme kokonaisvaltaiseen lähestymistapaan järjestöjen digiosaamisen kehittämisessä.

Tarjoamme digitukea sekä yksilö- että ryhmäohjauksena sekä järjestämme digitaitoja vahvistavia koulutuksia vapaaehtoisille ja järjestötoimijoille. Microsoftin rahoittama Digital Transformation Journey -ohjelma jatkuu vuonna 2026. Ohjelmaan on valittu kolme järjestöä, joiden kehitystyötä tuemme pitkäjänteisesti.

Koulutamme myös yhteiskunnallisia toimijoita kieli- ja kulttuuritietoisesta digitalisaatiosta, jotta maahan muuttaneet sekä kieli- ja kulttuurivähemmistöt huomioidaan paremmin digitalisaation kehittämisessä. Lisäksi jalkautamme sidosryhmien käyttöön uudistetun Monikulttuuriset ohjaustaidot -osaamismerkkimme, jota on kehitetty yhteistyössä jäsenjärjestöjen ja viranomaisten kanssa.



DigiUpin kaksipäiväinen Digital Supporter Training -koulutus Kalliolan Setlementtitalolla lokakuussa 2025.

Edustamme maahan muuttaneita sekä kieli- ja kulttuurivähemmistöjä erilaisissa työryhmissä, neuvottelukunnissa ja vaikuttamiselimissä, kuten valtiovarainministeriön neuvottelukunnassa, joka keskittyy ensisijaisesti digitaalisiin viranomaispalveluihin. Tavoitteena on, että maahan muuttaneet huomioidaan entistä paremmin päätöksenteossa ja digituen kehittämisessä.

Osallistamme järjestöjä kaikkiin toimintoihimme. Kartoitamme vuosittain monikulttuuristen järjestöjen digitaitojen tasoa. Tarjoamme myös sekä räätälöityjä että kaikille avoimia digitaitokoulutuksia yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Aktivoimme Monihelin jäsenjärjestöjä vaikuttamistyöhön ja osallistumaan esimerkiksi Monikulttuurinen digitalisaatio -päivään, joka tarjoaa yhteisen foorumin kehittämiselle ja tiedonvaihdon.

Tekoälyyn liittyvät koulutukset jatkuvat ja laajenevat vuonna 2026, jolloin keskitymme erityisesti sen käytännön soveltamiseen järjestöjen viestinnässä ja muussa arjen toiminnassa.

Tavoitteenamme on, että vuonna 2026 vähintään 80 monikulttuurisen järjestön edustajan digitaidot vahvistuvat koulutusten tai digituen avulla, ja että 70 prosenttia osallistujista aikoo hyödyntää oppimaansa omassa työssään.

DigiUp Toolbox -hanke



Päätavoitteet vuodelle 2026

- DigiUp Toolbox -työkalupakki julkaistaan.
- Työkalupakin avulla vahvistetaan maahan muuttaneiden naisten perus- ja työelämädigitaaitoja sekä lisätään digitaalista osallisuutta ja tasa-arvoa.

DigiUp Toolbox on kehittämishanke, jossa luodaan digitaalinen työkalu kouluttajille maahan muuttaneiden naisten osaamisen vahvistamiseksi. Hanke on osa laajempaa DigiUp-toimintaa, jota Pohjoismaiden ministerineuvosto tukee. Sen tavoitteena on parantaa maahan muuttaneiden naisten digiosaamista sekä vahvistaa kouluttajien valmiuksia Pohjoismaissa ja Baltiassa, edistäen samalla työllistymistä ja kotoutumista.

Vuonna 2026 painopiste on työkalupakin viimeistelyssä, julkaisemisessa ja levittämisessä. Työkalupakki kokoaa käytännönläheistä koulutusmateriaalia, jota opettajat ja asiantuntijat voivat hyödyntää maahan muuttaneiden naisten perus- ja työelämädigitaaitojen vahvistamiseksi. Tavoitteena on, että työkalupakki otetaan käyttöön eri maissa, joissa se tukee digitaalista osallisuutta ja tasa-arvoa.

Joulukuusta 2025 maaliskuuhun 2026 keskitytään kehitystyön viimeistelyyn, palautteiden pohjalta tehtäviin parannuksiin ja työkalupakin lanseeraukseen Helsingissä. Lanseerauksen yhteydessä hanke laajentaa yhteistyötään eri toimijoiden kanssa, ja tuloksia jaetaan alueellisissa ja kansainvälisissä verkostoissa. Vuoden 2026 jatkotoimet tähtäävät työkalupakin pysyvään ja skaalautuvaan käyttöön digitaalisen yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

Aktiivinen toimijuus -hanke

Yhdenvertaisuutta, syrjimättömyyttä ja osallisuutta edistävät palvelut

Päätavoitteet vuodelle 2026

- Kartoitetaan hyviä käytäntöjä maahan muuttaneiden sosiaalipalvelujen yhteiskehittämisestä.
- Haastatellaan sosiaalipalveluiden työntekijöitä ja maahan muuttaneita palveluiden käyttäjiä heidän kokemuksistaan yhteiskehittämisestä.
- Laaditaan kartoituksen ja haastatteluiden pohjalta raportti tai opas.

Aktiivinen toimijuus – yhdenvertaisuutta, syrjimättömyyttä ja osallisuutta edistävät palvelut on THL:n koordinoima ja ESR+-rahoituksella tuettu ryhmähanke. Hanke tarkastelee vuodesta 2023 lähtien tapahtuneita lainsäädännön ja palvelurakenteen uudistuksia, kuten hyvinvointialueiden perustamista sekä siihen liittyviä muutoksia sosiaali- ja terveyspalvelujen ja kotouttamisen järjestämisessä.

Tehdyillä uudistuksilla on vaikutuksia koko yhteiskuntaan, mutta erityisesti tiettyihin ryhmiin, kuten maahan muuttaneisiin ja kotoutumista tukeviin kansalaisjärjestöihin. Hankkeen tavoitteena on lieventää muutosten kielteisiä vaikutuksia vahvistamalla yhteistyötä, kartoittamalla kohderyhmien tarpeita, kehittämällä palveluita ja edistämällä yhteiskehittämistä.





Aktiivinen toimijuus -hankkeen toteuttajia THL:n läsnäpäivässä huhtikuussa 2025.

Vuoden 2026 päätavoitteet liittyvät palveluiden yhteiskehittämiseen. Lähetämme kyselylomakkeita hyvinvointialueiden sosiaalipalveluille ja kartoitamme heidän kokemuksiaan maahan muuttaneiden osallistamisesta palveluiden kehittämiseen. Jos esimerkkejä löytyy, haastattelemme lisäksi työntekijöitä. Tavoitteena on saada vähintään 30 kyselyvastausta ja haastatella viittä työntekijää.

Tavoitteenamme on verkoston kautta tavoittaa vähintään kymmenen maahan muuttanutta henkilöä, joita haastatellaan heidän kokemuksistaan sosiaalipalveluissa osallistumisen ja yhteiskehittämisen näkökulmasta.

Haemme myös muutosta hankkeeseen järjestääksemme yhteiskehittämistapahtuman, jossa maahan muuttaneet voivat osallistua kotoutumis- ja sosiaalipalveluiden kehittämiseen. Jos muutoshakemus hyväksytään, tuotetaan myös opas sosiaalisten hackathonien hyödyntämisestä sosiaali- ja kotoutumispalveluiden kehittämisessä.

Suunnittelemme myös hankkeen esittelyä ja tulosten levittämistä kumppaneidemme kanssa Integration-tapahtumassa Vantaalla syksyllä 2026.



Uudet avaukset

Moniheli on hakenut jatkuvaluonteisten STEA-rahoituksensa lisäksi runsaasti avustusta vuodelle 2026 organisaation rahoituspohjan laajentamiseksi ja vahvistamiseksi. Mainitut avustukset on haettu, ellei merkitty myönnettyksi.

Antirasismi2 (2026), projektiavustus, Valtioneuvoston kanslia (myönnetty)

Rahoituksella vahvistetaan järjestöjen valmiuksia tehdä tavoitteellista ja vaikuttavaa rasisminvastaista vaikuttamistyötä. Toiminnassa painottuvat koulutukset, vertaisoppiminen ja materiaalien tuottaminen.

DigiPower (2026–2028), konsortion jäsenyys, AMIF

Hankkeessa vahvistetaan maahan muuttaneiden digitaalista osallisuutta ja taitoja kehittämällä monikielisiä oppimiskursseja ja tukiverkostoja. Moniheli tuo mukaan kohderyhmien näkökulman ja vastaa Suomen pilotoinnin ja viestinnän toteutuksesta.

MigHealthAccess (2026–2028), konsortion jäsenyys, AMIF

Tavoitteena on parantaa maahan muuttaneiden terveyspalveluihin pääsyä luomalla käyttäjälähtöinen digitaalinen alusta ja toimintamalli. Moniheli osallistuu kohderyhmien kartoittamiseen ja sitouttamiseen Suomessa sekä tuottaa tietoa palvelukokemuksista ja esteistä niiden käyttöön.

ManulnManum (2026–2028), konsortion jäsenyys, AMIF

Hankkeessa luodaan malli, joka tukee kansainvälistä suojelua tarvitsevien opiskelijoiden pääsyä korkeakoulutukseen EU:ssa. Moniheli osallistuu mallin pilotoinnissa Suomessa ja tuo mukaan yhteisöjen näkökulman oppimispolkujen kehittämiseen.

AEL-säätiö, Taloussäätiö (2026-2027)

Säätiöavustus on haettu mahdollistamaan Toolbox-toiminnassa kehitetyn mallin jatkokehittämisen ja käytäntöön viemisen. Tavoitteena on vahvistaa maahanmuuttajajärjestöjen perusdigiosaamista ja edistää heidän työllistymistään.

Aikuiskoulutuksen akkreditointi (2025–2027), OPH / Erasmus+

Akkreditoinnin avulla Moniheli koordinoi aikuiskoulutuksen liikkuvuuksia työntekijöille ja oppijoille seitsemästä jäsenjärjestöstä. Toiminta tukee järjestöjen osaamisen kehittämistä ja kansainvälistä yhteistyötä.

Merkittävää yhteiskunnallista työtä tekevien toimijoiden toiminta-avustus (2026), Vantaan kaupunki

Avustuksella laajennetaan ja kohdennetaan Katto-toimintaa Vantaalle. Tarkoituksena on vahvistaa kaupungin alueen vieraskielisten asukkaiden hyvinvointia ja tiedonsaantia asumiseen liittyvissä kysymyksissä.

Helsingin sotepe-avustus (2026), Helsingin kaupunki

Avustuksen turvin järjestetään infotilaisuuksia maahanmuuttajaperheille Helsingin kaupungin palveluista. Toiminta lisää perheiden tietoisuutta hyvinvointipalveluista ja vahvistaa kaupungin ja yhteisöjen välistä vuoropuhelua.