



MONIHELI RY, TOIMINTAKERTOMUS 2024

© MONIHELI RY

Kannen kuva: Bisher Sawan

Taitto: Moniheli ry

Kuvat: Bisher Sawan, Moniheli ry,
Valtioneuvoston kanslia, THL, Anni Huovinen



SISÄLTÖ

TOIMINNANJOHTAJALTA	2
PUHEENJOHTAJALTA	3
YHTEISTYÖN EDISTÄMINEN	4
MONIHELİ-AVUSTUS	5
OSAAMISEN KEHITTÄMINEN	6
VAIKUTTAMISTYÖ	7
TOIMINNAN KEHITTÄMINEN	8
HALLITUS 2024	9
KATTO	10
DIGIUP	12
AKTIIVINEN TOIMIJUUS	14
LUONTOKOTI	16
KUMPPANUUDESSA	18



TOIMINNANJOHTAJALTA

Harva vuosi on konkretisoitunut Monihelin kumppanuusperiaatetta yhtä vahvasti kuin 2024. Suurten muutosten koskettaessa järjestöämme ja toimintakenttäämme olemme löytäneet toisistamme ymmärrystä, uusien ideoiden kipinää ja voimavaroja tulevan kohtaamiseen. Olemme luoneet yhteyksiä Pohjoismaihin, Baltiaan ja eurooppalaisiin verkostoihin, kokoontuneet kymmenien toimijoiden voimin Integration 2024 -tapahtumassa Turussa ja tuoneet kotoutumisalan järjestöjen näkökulman osaksi päärahoittajamme selvitystyötä - tätä tarvitaan jatkossakin.



Panostus tunnettavuuteen ja verkostoihin on tuottanut tulosta: pääsimme käynnistämään ESR+:n rahoittaman osahankkeen osana THL:n vetämää kokonaisuutta, joka edistää maahan muuttaneiden pääsyä hyvinvointialueiden sosiaalipalveluihin. Vaikka osahankkeessa on vain yksi asiantuntija, konsortioyhteistyö lisää toiminnan vaikuttavuutta ja juurruttamismahdollisuuksia, joita emme yksin voisi saavuttaa. Verkoston järjestöjen osalta jäsenhakemiston kehittäminen ja käyttöönotto tuo jäsenten työlle näkyvyyttä.

Muutosten keskellä on tärkeää pitää kiinni hyvistä asioista. Vuonna 2024 Monihelin työyhteisö sai vahvaa tukea hallitukselta, viimeistä puheenjohtajavuottaan viettävän Emma Tamankagin johdolla. Kiitämme häntä ja hallituksen jäseniä sitoutumisesta Monihelin missioon. Vuoden lopussa valittu tiiviimpi hallitus kokoaa yhteen uusia ja pitkäaikaisia toimijoita, varmistaen tiedon välittymisen ja jatkuvuuden. Itse siirryin väistyvän toiminnanjohtajan Abdirahim Husseinin tilalle pitkäaikaisen järjestöpäällikön paikalta.

Hankkeista syntyneen asiantuntemuksen säilyttäminen on ratkaisevan tärkeää kasvullemme. Siksi vuoden 2024 jälkeen päättyvien hankkeiden tuotokset vakiinnutetaan ydintoimintaan: Luontokodin toimintamalli tarjotaan muiden järjestöjen käyttöön, ja Kumppanuudessa-hankkeen luomat tapahtumat ja yhteistyösuhteet juurrutetaan osaksi Monihelin ydintoimintaa.

JULIE BRETON



Kun katson taaksepäin vuoteen 2024, tunnen syvää ylpeyttä ja kiitollisuutta siitä matkasta, jonka olemme Monihelissä kulkeneet yhdessä. Olemme rakentaneet siltoja, murtaneet esteitä ja antaneet äänen heille, joiden tarinat jäivät liian usein kertomatta. Kulunut vuosi on opettanut meille ennen kaikkea sen, kuinka tärkeää on toimia yhdessä ja kuunnella aidosti.

Moniheli on yhteisö, jonka sydämen muodostavat jäsenjärjestömme. Juuri teidän sitoutumisenne, luovuutenne ja aktiivisuutenne tekevät meistä vaikuttavan ja vahvan kokonaisuuden.

Teidän ansiostanne olemme voineet nostaa esiin monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden merkitystä yhteiskunnassamme. Tulevaisuudessa haluamme vahvistaa yhteyttä entisestään luomalla uusia mahdollisuuksia yhteistyölle, keskinäiselle tuelle ja ideoiden vaihdolle.

Olemme ottaneet aktiivisesti osaa yhteiskunnalliseen keskusteluun, jotta jokainen Suomessa asuva voisi kokea olevansa osa tätä yhteiskuntaa. Integration 2024 -tapahtuma Turussa osoitti voimakkaasti, kuinka monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus rikastuttavat yhteiskuntaamme. Pohjoismaiden, Baltian ja eurooppalaisten kumppaneiden kanssa luomamme yhteistyö antaa meille voimaa ja uusia mahdollisuuksia jatkaa tärkeää työtä.

Uuden hallituksen myötä olemme yhdistäneet sekä kokeneiden että uusien toimijoiden intohimon ja näkemyksen, mikä vahvistaa jatkuvuutta ja luo uusia polkuja tulevaisuuteen. Uusi toiminnanjohtajamme Julie Breton tuo Moniheliin vahvaa osaamista ja sydämellistä sitoutumista, johon luotamme suuresti järjestömme kehittyessä.

Jokainen teko kohti yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa on merkityksellinen. Jokainen askel kohti avointa ja vastaanottavaa yhteiskuntaa rakentaa tulevaisuutta, jossa jokainen meistä voi tuntea kuuluvansa joukkoon omana itsenään. Tätä matkaa jatkamme yhdessä – rohkeasti, määrätietoisesti ja sydän täynnä toivoa.

Kiitos, että olet osa tätä tarinaa. Tulevaisuus kuuluu meille kaikille.

TARIQ OMAR

YHTEISTYÖN EDISTÄMINEN



Moniheli-verkostoon kuului vuoden 2024 lopussa 159 jäsenjärjestöä. Tuemme monipuolista yhteistyötä ja tiedonvaihtoa verkoston sisä- ja ulkopuolella monin eri tavoin, tapahtumista viestintäkanaviin sekä omalla rahoitusohjelmalla.

Jäsenjärjestöjen ja muiden sektoreiden välisen yhteistyön tukeminen on yksi osa Monihelin ydintoimintaa. Vuonna 2024 Moniheli julkaisi kauan odotetun jäsenjärjestöhakemiston, josta kuka tahansa voi etsiä yhteistyökumppaneita esimerkiksi kielen tai erikoisalan perusteella.

Monihelin jäsenjärjestöjen kehittyessä myös jäsenten välinen tiedonvaihto muuttuu koko ajan tärkeämmäksi. Monihelin ylläpitämät verkostoitumiskanavat tukevat jäsenten yhteistyötä.

Monihelin ydintoiminnassa oli yhden henkilön vajeus käytännössä koko vuoden 2024 ajan, kun järjestöpäällikkö siirtyi sijaistamaan toiminnanjohtajaa. Yhteistyö hankkeiden kanssa jäsenten verkostoitumisen tukemisessa muodostui siksi erityisen tärkeäksi. Yhdessä Kumppanuudessa-hankkeen kanssa järjestettiin viisi verkostoitumista tukevaa tapahtumaa. Lisäksi Moniheli oli aktiivisesti mukana Integration 2024-tapahtuman järjestämisessä, vastaten mm. ständitorin organisoinnista.

Moniheli-avustusta on vuonna 2024 käytetty tukemaan pienimpien jäsenjärjestöjen osallistumista erilaisiin verkostoitumistapahtumiin, kuten Maailma Kylässä-festivaaleille ja Integration 2024-tapahtumaan.

MONIHELİ-AVUSTUS

Moniheli jakoi jäsenjärjestöilleen pienavustuksia yhteensä 120 000 euron edestä vuonna 2024. Avustusta jaettiin kolmessa kategoriassa: yleishaussa, verkoston aloitteisiin ja Diak PMI-ohjelmassa. Avustuksella rahoitetut toiminnot tavoittivat yli 1500 henkilöä.

Monihelin yleisavustusta myönnettiin kahdeksalle järjestölle, jotka tuottivat vuoden mittaisia ja kehittämispainotteisia pienprojekteja. Yleishaun tehtävänä on tukea järjestöjä opettelemaan tavoitteellisen ja tuloksellisen toiminnan suunnittelua. Yli 90% yleishaun hakijoista oppi hakuprosessissa jotain uutta. Monihelin Ay-toiminta tuki järjestöjä projektien suunnittelussa useiden eri info- ja sparrausstilaisuuksien muodossa.

Diak PMI-ohjelmaan valittiin mukaan viisi järjestöä, joilla oli vain hyvin vähän tai ei lainkaan kokemusta avustuksen hakemisesta.

Järjestöt suunnittelivat pienprojekteja yhdessä opiskelijoiden kanssa ja saivat heiltä lisätukea projektin toteuttamiseen. Ohjelmasta saatiin erinomaista osallistujapalautetta: "Olen oppinut neljässä kuukaudessa enemmän kuin koko yhteisöpedagogitutkintoni aikana"

Verkoston aloitteet-avustusta sai yhteensä seitsemän järjestöä, ja toimintoja oli toteuttamassa yhteensä 19 järjestöä. Esimerkiksi Monikulttuurinen itsenäisyyspäiväjuhla siirtyi vuonna 2024 Moniheliltä verkoston aloitteena toteutettavaksi.

Vuonna 2024 Moniheli-avustusta käytettiin myös tukemaan pienten jäsenjärjestöjen toimintamahdollisuuksia. Järjestöille mahdollistettiin esimerkiksi oman toiminnan esittelyä Integration 2024-tapahtumassa, joka on kotoutumisalan suur tapahtuma ja alan järjestötoimijoille merkityksellinen.

Monikulttuurinen itsenäisyyspäiväjuhla



Photo Juke Luoma



Moniheli pyrkii toiminnallaan vahvistamaan monikulttuuristen järjestöjen toimintaedellytyksiä. Yksi tämän toiminnan tärkeimmistä osista on osaamisen kehittäminen. Osaamisen kehittämistä tukeva toiminta koostuu erilaisista järjestön toimintaa tukevista koulutuksista, neuvonnasta sekä verkkomateriaalien tuottamisesta.

Monihelissä tapahtui vuoden 2024 alussa henkilöstömuutoksia, joiden vuoksi järjestöneuvonta oli tauolla osan vuodesta. Tämän puutteen korjaamiseksi tehtiin tiivistä yhteistyötä Kumppanuudessa-hankkeen kanssa. Hankkeen järjestämät koulutukset vahvistivat järjestöjen osaamista mm. oman toiminnan markkinoinnista, vaikuttamistyöstä ja kumppanuuksista julkisen sektorin kanssa.

Järjestöt olivat lähtökohtaisesti tyytyväisiä Monihelin osaamista vahvistaviin palveluihin. Lähes 70% osallistujista koki palvelut erittäin hyödyllisiksi, ja suora osallistujapalaute koulutuksista oli 4.5/5. Monihelilla oli merkitystä järjestöjen kasvuille ja kehitykselle, yhteistyösuhteiden määrälle ja kotoutumisen sektorin tuntemukselle sekä omien taitojen kehitykselle.

Monihelin koulutusvalikoimaa muokataan jatkuvasti vastaamaan jäsenistön tarpeita. Vuonna 2024 järjestettiin kaksi taloushallinnon perusteita käsittelevää koulutusta suomeksi ja englanniksi. Lisäksi vakiintunut yhteistyö Kansalaisfoorumin kanssa lisäsi mahdollisuuksia tarjota jäsenille räätälöityjä koulutuksia.

VAIKUTTAMISTYÖ

Me Monihelissä haluamme varmistaa, että maahan muuttaneita kuullaan heitä koskevassa päätöksenteossa. Teemme vaikuttamistyötä monilla eri tavoilla: järjestämällä kuulemistilaisuuksia, antamalla lakilausuntoja ja julkaisemalla kannanottoja sekä tapaamalla päättäjiä ja keskustelemalla erilaisista tärkeistä aiheista.

Vuonna 2024 päätettiin historiallisen suurista leikkauksista järjestöjen rahoitukseen. Samaan aikaan julkinen keskustelu maahanmuutosta sai yhä enemmän negatiivisia sävyjä. Nämä muutokset saivat Monihelin jäsenjärjestöt aktivoitumaan vaikuttamistyössä. Monihelin vaikuttamistyön keskiössä on "meiltä meille"-toimintatapa. Tarjoamme vieraskielisille mahdollisuuksia päästä tapaamaan päättäjiä ja kertomaan omista näkemyksistään. Näitä mahdollisuuksia tarjoutui vuonna 2024 useita.

Moniheli järjesti erilaisia tiedotustilaisuuksia, joissa järjestöillä oli mm. mahdollisuus kysyä englanniksi STEAn edustajalta leikkauksista ja tavata kansanedustajia ja kertoa näkemyksiään maahanmuutto-politiikasta ja kotoutumisen edistämisestä.

Moniheli päätti olla lähtemättä mukaan valtioneuvoston kanslian rasisminvastaiseen kampanjaan. Päätöksen taustalla oli tyytymättömyys valtioneuvoston jäsenten toimintaan. Olimme kuitenkin mukana erilaisissa pyöreän pöydän keskusteluissa, joissa käsiteltiin kotoutumista.

Moniheli jatkoi myös median aktiivisena yhteistyökumppanina. Teimme yhteistyötä esimerkiksi YLE:n MOT-toimituksen kanssa ja lausuntomme maahanmuuttopolitiikan muutoksiin olivat laajasti esillä mediassa.

Monihelin hallituksen jäseniä pääministeri Orpon pyöreän pöydän keskustelussa.



TOIMINNAN KEHITTÄMINEN



Monihelin hallinnossa toteutettiin useita toimintaa tehostavia kehityshankkeita. Tavoitteena oli, että hankkeissa ja toiminnoissa kuluisi vähemmän aikaa hallinnon hoitamiseen. Lisäksi kehitettiin henkilöstöhallintoa ja hallituksen toimintaa.

Monihelin edellinen toiminnanjohtaja Abdirahim Hussein päätti työsuhteensa toukokuun lopussa. Alkuvuosi käytettiin toiminnanjohtajan sijaisuuteen liittyvien järjestelyiden tekemiseen. Tämä vei ydin-toiminnan henkilöstöltä paljon resursseja ja vaikutti erityisesti jäsenpalveluiden toteuttamiseen. Järjestöpäällikkö siirtyi sijaistamaan toiminnanjohtajaa, mikä vähensi tarjotun järjestöneuvonnan määrää. Yhden henkilötyövuoden vajeus ydintoiminnassa siirsi myös joitakin kehitysprojekteja myöhemmäksi.

Kevään muutokset viivästyttivät myös sisäisiä prosesseja, ja keväällä järjestettiin kaksi yleiskokousta, sillä tilinpäätös ei valmistunut aikataulussa. Syksyn yleiskokouksessa hyväksyttiin sääntömuutos, jonka mukaisesti Monihelin jäsenmaksuja ryhdyttiin porrastamaan jäsenjärjestön varallisuuden mukaisesti.

Muutokset myös tarjosivat tilaisuuden kehittämiseksi. Monia prosesseja, kuten taloussuunnittelua ja sisäistä tiedonkulkua parannettiin. Myös henkilöstön hyvinvointiin panostettiin. Henkilöstöpäivissä asetettiin yhteisiä tavoitteita työhyvinvoinnin edistämiseksi ja tiimin tukemiseksi.



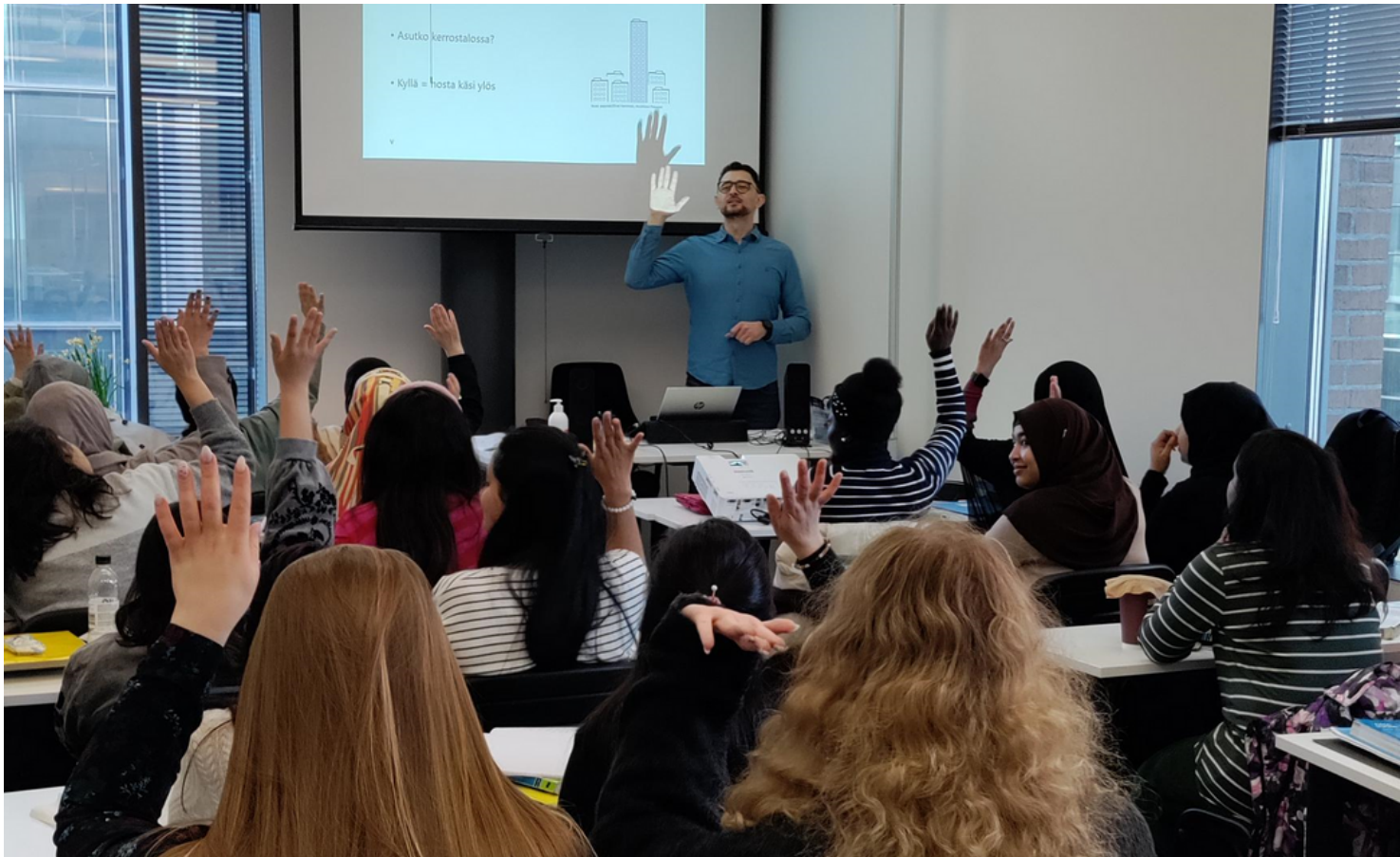
Monihelin hallituksen jäseniä: Sofia Achame-Räsänen, Petra Pulli, Habiba Ali, Olivia Kumpula, Harshwardhan Saini, Emma Tamankag, Melis Ari, Darya Gulik ja Tariq Omar.

Monihelin toimintaa ohjaa jäsenjärjestöjen edustajista ja kotoutumisen ja monikulttuurisuuden asiantuntijoista koostuva hallitus. Hallitus varmistaa, että Monihelin toiminta on lainmukaista ja että jäsenten ääni kuuluu toimintojen suunnittelussa. Hallituksen jäsenet edustavat Moniheliä erilaisissa työryhmissä ja keskusteluissa.

Vuonna 2024 Monihelin hallituksen muodostivat puheenjohtaja Emma Tamankag, varapuheenjohtaja Melis Ari, rahastonhoitaja Aicha Manai, sihteeri Pia Groenewolt, varsinaiset jäsenet Sofia Achame-Räsänen, Habiba Ali, Darya Gulik, Liban Hassan, Olivia Kumpula, Tariq Omar ja Alba Vrapu sekä varajäsenet Petra Pulli ja Harshwardhan Saini.

Hallitus osallistui Monihelin toimintaan aktiivisesti. Vuosi käynnistettiin yhteisellä kehittämispäivällä, jossa pohdittiin hallituksen ja toimiston välistä työnjakoa ja hallituksen roolia suhteessa verkostoon. Kevään aikana hallituksen jäsenet edustivat Moniheliä pääministeri Orpon yhdenvertaisuuskeskustelussa ja tukivat toiminnanjohtajan sijaista monissa tehtävän aloitukseen liittyvissä asioissa.

Hallituksen kanssa tehtiin yhteistyötä laajemminkin vaikuttamistyöhön liittyen, kun vaadittiin laajempaa kentän ja ilmiöiden tarkastelua. Päätös olla liittymättä Valtioneuvoston kanslian rasminvastaiseen kampanjaan sekä Monihelin lausunnon sisältö STM:n selvitykseen olivat seurausta toimivasta yhteistyöstä toimiston ja hallituksen välillä.



Katto-toiminta työskentelee vieraskielisten asunnottomuuden ehkäisemiseksi. Meihin ottavat yhteyttä henkilöt, jotka eivät pysty itse hakemaan asuntoa tai ratkaisemaan asumiseen liittyvää ongelmaa.

Katto tarjoaa suomen, englannin, arabian tai tulkattua omakielistä yksilöneuvontaa. Välitämme asumistietoa kohderyhmälle järjestämällä asumisinfoja, joilla lisäämme vieraskielisten ihmisten tietoisuutta asumisen velvoitteista, oikeuksista ja talouden hallinnasta.

On tärkeää vaikuttaa vuokranantajien ja asumisen ammattilaisten tietoisuuteen monikulttuurisesta asumisesta, asumisen haasteista ja edistää molempinpuolista ymmärrystä asumisen arjessa.

Katto onnistui luomaan merkittävää valtakunnallista yhteistyötä suurien toimijoiden kanssa – vaikuttaen niin yksityisiin vuokranantajamarkkinoihin kuin valtakunnallisen vuokratiloyhtiön eri rooleissa toimiviin asumisen ammattilaisiin.

Katto ei saanut jatkorahoitusta ukrainankielisen asiantuntijan tehtävään. Katto kuitenkin teki merkittävää yhteistyötä Uudenmaan ELY-keskuksen kanssa tuottaen tilapäistä suojelua saaneiden kuntaan siirtymisen ja asunnon saamisen tueksi ukrainan- ja venäjänkieliset videot, jotka levitettiin vastaanottokeskusten kautta tuhansille kohderyhmän edustajille.

KATTO



Katon tiimi Bisher Sawan, Päivi Al-Tameemi ja Anzhelika Butenko

Eri verkostoissa keräsimme tietoa erilaisten sosiaalitukien leikkausten vaikutuksista asumiseen ja elämisen laatuun ja veimme tietoa huolista päättäjille. Katto liittyi eurooppalaisen asunnottomuustyötä tekevien järjestöjen kattoverkoston FEANTSA:n sekä Asunto Ensimmäisen Verkostokehittäjien jäseniksi.

NEUVONNAN
KOHTAAMISIA
YHTEENSÄ

1090

286

LÄHETETTYÄ
ASUNTOHAKEMUSTA

Katolla oli yhteensä 892 neuvontaan hakeutunutta asiakasta. 146 heistä tarvitsi useamman kohtaamiskerran asiansa ratkaisemiseksi. Kertaneuvontaa saaneita henkilöitä oli 505 kpl. Pop up -neuvonnassa autettiin 241 henkilöä.

Katto sai asunnon 76 asiakkaalle. Näistä asunnon saaneista henkilöistä 58 oli yhteydenottohetkellä asunnottomia.

Asumisinfoja järjestettiin 29 kpl ja niissä tavoitettiin 503 henkilöä. Näistä 107 henkilöä sai asumistietoa ukrainaksi, loput 396 suomeksi, englanniksi tai arabiaksi.

Ukrainan- ja venäjänkielistä tilapäistä suojelua saaneille suunnattua infovideota katsottiin keskimäärin 1 037 kertaa, ja se tavoitti yli 17 000 katsojaa vastaanotto-keskuksissa ympäri Suomen.

Katto koulutti 341 asumisen ammattilaista. Teemoina olivat monikulttuurinen asuminen ja erilaiset asumisen tavat, konfliktien hallinta ja ennaltaehkäisy monikulttuurisessa asumisessa sekä vieraskielisten talouden hallinta asumisen arjessa.

ASUMISTIETOA
SAANEET
VIERASKIELISET

1395

76

ASUNTOA LÖYDETTY
KATON AVULLA

KOULUTETUT
AMMATTILAISET

341



Vuonna 2024 DigUp-toiminta on vakiinnuttanut asemansa keskeisenä toimijana monikulttuurisella järjestökentällä. Olemme aktiivisesti edistäneet sitä, että digituen ja digipalveluiden kehittämisessä huomioidaan entistä paremmin monikulttuuriset järjestöt sekä maahan muuttaneet.

Digitukea annettiin monipuolisesti eri aiheisiin, kuten Microsoftin hallintakeskuksen, Teamsin ja erilaisten verkkotyökalujen tehokkaaseen hyödyntämiseen, digitaalisten haasteiden ratkaisemiseen tekoälyn avulla sekä video- ja sisällöntuotantoon liittyviin taitoihin. Erityisesti tekoälyyn ja digitaaliseen turvallisuuteen liittyvät koulutukset olivat suosittuja, mikä osoittaa kasvavaa tarvetta näille teemoille.

Monikulttuuriset ohjaustaidot -osaamismerkki on ollut edelleen suosittu, ja sitä on jatkokehitetty ja selvitetty yhteistyössä sidosryhmien kanssa. Tämä kehitys tukee monikulttuuristen yhteisöjen tarpeita ja edistää osaamisen tunnistamista sekä vahvistamista digitukityössä.

Valtiovarainministeriön Digitaalisen ensisijaisuuden ohjelma on tuonut merkittäviä muutoksia digituen kentälle. DigUp-toiminta on toiminut aktiivisena vaikuttajana varmistaen, että maahanmuuttajien tarpeet ja näkökulmat huomioidaan paremmin. Yhteistyömme eri digitukitoimijoiden kanssa valtakunnallisesti on vahvistanut digitaalista yhdenvertaisuutta.

DIGIUP

Digituki on tavoittanut monikulttuuristen järjestöjen edustajia 56 kertaa, ja viiteen järjestettyyn koulutukseen on osallistuttu yhteensä 114 kertaa. Lisäksi on tuotettu neljä ohjeistusta, jotka tukevat järjestöjen digitaitoja. Kaksipäiväiseen digitukijakoulutukseen on sitoutunut yhdeksän järjestön edustajaa, mikä vahvistaa pitkäjänteistä tuen tarjoamista yhteisöissä.

Digitukijoille on järjestetty kolme räätälöityä työpajaa ja koulutusta, jotka ovat tavoittaneet valtakunnallisesti yli 126 digitukijaa. Monikulttuuriset ohjaustaidot - osaamismerkkejä on suoritettu 159 kertaa, mikä osoittaa vahvaa sitoutumista digitaitojen kehittämiseen.

Vaikuttamistyötä tukevat puheenvuorot ovat tavoittaneet yli 80 asiantuntijaa, ja toimintaa on edistetty aktiivisesti yli kahdeksassa eri vaikuttamiselimessä. Kaikkiaan vuoden aikana toiminnan piirissä on ollut 579 henkilöä.

DIGITUEN
KOHTAAMISIA
YHTEENSÄ

56

159

HENKILÖÄ SUORITTANUT
OSAAMISMERKIN

96%

ASIAKKAISTA SAI
RATKAISUN
ONGELMAANSA

Digitukijakoulutukseen osallistuneita järjestötoimijoita.



AKTIIVINEN TOIMIJUUS – YHDENVERTAISUUTTA, SYRJIMÄTTÖMYYTTÄ JA OSALLISUUTTA EDISTÄVÄT PALVELUT



Aktiivinen toimijuus – yhdenvertaisuutta, syrjimättömyyttä ja osallisuutta edistävät palvelut on Euroopan sosiaalirahaston (ESR+) tukema ryhmähanke. Hankkeen päätoteuttaja on THL, ja muita yhteistyökumppaneita ovat Keski-Uudenmaan ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueet, Kajaanin kaupunki, Helsingin yliopisto, Setlementti Tampere ja Romano Missio.

Moniheli on mukana hankkeen maahan muuttaneita koskevan osakokonaisuuden toteuttamisessa yhdessä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen ja THL:n kanssa. Vuonna 2024 Monihelin osahankkeessa keskityttiin monikulttuuristen kansalaisjärjestöjen ja hyvinvointialueiden välisen yhteistyön kehittämiseen kotoutumisen palveluihin ja teemoihin liittyen.

Yhteistyö käynnistettiin kolmella hyvinvointialueella: Keski-Uudellamaalla, Vantaalla ja Keravalla sekä Pohjois-Pohjanmaalla. Vuonna 2025 aiomme ulottaa työmme myös Länsi-Uudellemaalle.

Verkostoituminen, suhteiden rakentaminen ja hyvinvointialueiden työn dynamiikkaan tutustuminen olivat työmme tärkeimpiä kohokohtia. Yksi tärkeimmistä havainnoista oli se, että kansalaisjärjestöt ja viranomaiset ymmärtävät kotoutumisen tavoitteet eri tavalla. Tuimme hankkeen eri toimilla järjestöjen ja hyvinvointialueiden yhteistyön vahvuuksien ja haasteiden tunnistamista yhteistyömallin laatimiseksi vuonna 2025.

AKTIIVINEN TOIMIJUUS – YHDENVERTAISUUTTA, SYRJIMÄTTÖMYYTTÄ JA OSALLISUUTTA EDISTÄVÄT PALVELUT



Hankkeen asiantuntija Lubica Vysna.

Hankkeen pääasialliset toiminnot vuonna 2024 olivat verkostoituminen, kaksi erilaista kartoitusta hyvinvointialueilla sekä maahanmuuttajien, kansalaisjärjestöjen, kuntien ja hyvinvointialueiden edustajien haastattelut. Myös Pohjois-Pohjanmaalla vierailtiin yhteistyön käynnistyessä.

Hankkeessa toteutettiin kaksi valtakunnallista hyvinvointialueille suunnattua kartoitusta. Ensimmäisen tavoitteena oli selvittää yleistä hyvinvointialueiden ja monikulttuuristen kansalaisjärjestöjen välistä yhteistyötä, ja se osoitettiin jokaisen hyvinvointialueen kansalaisjärjestökoordinaattoreille. Toinen kysely oli suunnattu hyvinvointialueiden maahanmuuttajien kotouttamispalveluissa työskenteleville sosiaalityöntekijöille. Selvitimme, miten asiakkaan tarvearviointi tehdään ja suunnitellaanko arvioinnin aikana kansalaisjärjestö-yhteistyötä. Molempien kyselyiden tulokset ja analyysit ovat saatavilla Monihelin verkkosivuilla.

Tavoitteiden onnistunut saavuttaminen vaatii laajaa verkostoitumista järjestöjen ja hyvinvointialueiden kanssa. Tämän toteuttamiseksi hankkeen asiantuntija on liittynyt useisiin kansalaisjärjestö-verkostoihin. Näissä verkostoissa hanke edustamaa monikulttuurisia järjestöjä sekä luo yhteyksiä paikallisiin yhteisöihin ja viranomaisiin. Verkostoihin lukeutuvat Lumo-verkosto Länsi-Uudellamaalla, Vantaan ja Keravan järjestötreffit, Tukea ja tekoja -verkosto Järvenpäässä sekä Monialajärjestöt ja muut -teemaverkosto Keski-Uudellamaalla. Hankkeessa pyritään myös aktivoimaan monikulttuurisia järjestöjä mukaan verkostoihin.

ELY-keskuksen järjestämissä tapaamisissa esittelimme hanketta, tapasimme sosiaalityöntekijöitä ja kutsuimme ihmisiä yhteistyöhön. Yhteistyömallin kehittämisen valmistelutyö on alkanut haastattelemalla seitsemää maahanmuuttajataustaista henkilöä kotoutumisen haasteista ja kokemuksista tarjotuista palveluista. Vuonna 2024 haastattelimme lisäksi kolmea kansalaisjärjestön ja kahta viranomaisten edustajaa. Haastattelut jatkuvat vuonna 2025.



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Monihelin ja Marttaliiton yhteinen Luontokoti-hanke (2022-2024) järjesti viimeisenä toimintavuotenaan hyvinvointia ja kotoutumista edistävää toimintaa viidellä alueella Suomessa, ympäri vuoden – alkuvuoden talvikalastuksesta loppukevään villiyrteihin ja syksyn sienineuvontaan. Toimintaan osallistui vieraskielisiä kaikista ikäryhmistä, pienistä lapsista eläkeläisiin.

Vuonna 2024 keskityimme tuomaan toimintaan mukaan uusia osallistujia. Yhteistyökumppaneina olivat järjestöt, kaupungit ja opistot, joiden avulla laajensimme toiminnan tavoitavuutta. Veimme luonnon hyvinvointivaikutuksia käytäntöön terveysalan opiskelijoiden kanssa, jotta he voisivat hyödyntää oppimiaan keinoja tulevassa työssään.

Vuoden 2024 monimuotoiset toiminnot vahvistivat osallistujien hyvinvointia, sosiaalisia verkostoja sekä luonnontuntemusta. Keskityimme ryhmien kanssa useamman kerran kurssisarjoihin, jotka tukivat toiminnan oppien ja taitojen juurtumista osallistujien arkeen.

TOIMINNAN
YLEISARVOSANA
(ASTEIKKO 1-5)

4,8

14

YHTEISTYÖKUMPPANIA
YMPÄRI SUOMEN

TOIMINNOT: KURSSIKERRAT,
TAPAHTUMAT, KOULUTUKSET

71

LUONTOKOTI

Osallistuimme Helsingissä myös Pihlajamäen kyläjuhlille ja tavoitimme siellä noin 350 henkilöä jakaen tietoa luonnosta ja luonnontuotteista. Järjestimme monikulttuurisille järjestötoimijoille suunnatun verkkokoulutuksen luonnonkäytön perusteista sekä marttatoimijoille oman koulutuksensa monikulttuurisesta toiminnasta ja ennakkoluulottomasta kohtaamisesta.

Luontokoti-hankkeen toiminta päättyy vuoden 2025 alussa. Hankkeen kurssit ovat innostaneet useammalla alueella samankaltaisen toiminnan jatkamiseen itsenäisesti tai uudella rahoituksella. Myös muuhun luontotoimintaan suuntaa antavat ohjeet tulevat Monihelin Taitopankkiin, joiden avulla järjestöt voivat lisätä luontoa toimintaansa itsenäisesti.

Monihelin nettisivuilta löytyvät myös ohjeet puunistutustapahtumien järjestämiseen. Kannustamme järjestöjä käyttämään ohjeita, jos haluatte pitää oman puunistutustapahtuman vieraskielisille omalla paikkakunnallanne.

YKSITTÄISIÄ
OSALLISTUJAKERTOJA

922,

JOISTA
ENSIKERTALAISIA

597

42

VAPAAEHTOISTA
KURSSITOIMINNASSA

Hankkeen asiantuntija Anni Huovinen Monihelistä ja Anna Anttonen Marttaliitosta.



KUMPPANUUDESSA



Kumppanuudessa-hanke vahvistaa kotoutumisen kentän toimijoiden verkostoitumista, yhteistyötä sekä yhteiskunnan vastaanottavuutta. Hanketta rahoittaa Työ- ja elinkeinoministeriö.

Vuosi 2024 oli hankkeen toinen ja viimeinen toimintavuosi. Kaikki vuoden aikana toteutetut toiminnot liittyivät yhteistyön mahdollistamiseen Kumppanuusohjelman toimijoiden, eli kotoutumista edistävien toimijoiden välillä. Toiminnot sisälsivät erilaisia kumppanuutta edistäviä koulutuksia, verkostoitumiselle omistettuja tilaisuuksia sekä verkkotilaisuuksia, joissa edistettiin julkisen hallinnon tietoisuutta järjestöjen toiminnasta ja tarjotuista palveluista.

654

TAVOITETTUA
AVAINTOIMIJAA

Hankkeen kehittämä Järjestöt tutuksi-verkkotapahtumakonsepti jatkuu myös hankkeen päättymisen jälkeen. Seitsemänosaisessa tiedotussarjassa korostettiin monikulttuuristen järjestöjen merkittävää roolia kotoutumisen kentällä. Tapahtumat toimivat myös erinomaisena alustana hyvien käytäntöjen jakamiseen, toisilta oppimiseen ja verkostoitumiseen. Tapahtumat järjestettiin yhteistyössä työ- ja elinkeinoministeriön kanssa.



Hankkeen asiantuntija Javier Knuutila-Gauto yhteistyökumppaneiden kanssa Integration 2024-tapahtumassa.

Yhteistyössä Hyte ry:n ja Uudenmaan ELY-keskuksen kanssa järjestetyillä yhteistyömessuilla tarjottiin mahdollisuuksia järjestötoimijoiden ja muiden sektorien välisiin kohtaamisiin. Tapahtumassa käytiin keskusteluja työllisyydestä, yhteistyöstä, monikielisestä viestinnästä ja antirasismista.

Osaamisen kehittäminen oli yksi hankkeen keskeisistä tavoitteista. Vuonna 2024 järjestettiin kaksi koulutusta eri sektoreiden välisestä yhteistyöstä. Koulutukset kokosivat yhteen toimijoita julkiselta sektorilta, kuten kunnista, sekä kotoutumisen parissa työskentelevistä järjestöistä. Koulutuksissa keskityttiin erilaisiin yhteistyötä mahdollistaviin avaintaitoihin, kuten omasta toiminnasta kertomiseen ja toisen sektorin toimintamallien ymmärtämiseen.

Hanke tarttui myös ajankohtaisiin tietopuutteisiin järjestökentällä. Järjestettiin kuusi tapahtumaa, jotka edistivät tiedon levittämistä. Tapahtumat keskittyivät pääasiassa tekoälyn kehitykseen, kotoutumislain muutoksiin sekä yhteistyöhön hyvinvointialueiden kanssa.

Yhteistyö on ollut hankkeen keskiössä alusta asti. Suurin osa toiminnoista toteutettiin yhteistyössä eri toimijoiden kanssa niin julkiselta kuin kolmanneltakin sektorilta. Nämä kumppanuudet ovat tulosta edellisten vuosien työstä, ja ne tulevat olemaan keskeisessä roolissa Monihelin tavoitteiden edistämisessä myös hankekauden päättyttyä.