



**Toimintasuunnitelma
2025
Moniheli ry**



Sisältö

Alkusanat.....	2
Ydintoiminta	
Verkosto ja jäsenet.....	3
Vaikuttamistyö ja viestintä.....	4
Osaamisen kehittäminen.....	5
Sisäinen kehittäminen.....	6
Katto-toiminta.....	7
DigiUp-toiminta.....	9
Aktiivinen toimijuus.....	11
Haetut uudet projektit.....	13



Alkusanat

Julie Breton
vs. toiminnanjohtaja,
järjestöpäällikkö

Vuosi 2025 tuo mukanaan suuria muutoksia järjestökentälle. Ne koettelevat toiminnan resilienssiä ja innovatiivisuutta. Onneksi muutos ei ole vieras tila yhdellekään järjestötoimijalle. Moniheli-verkoston hyvinvointi ja toiminnan mahdollistaminen pysyy prioriteettina, ja teemme kaikkemme, jotta pystymme jatkamaan työtämme haasteista huolimatta.

Tulevat muutokset korostavat, että aktiivinen osallistuminen ja yhteiskunnallinen vaikuttaminen ovat edellytyksiä työmme jatkumiselle. Moniheli rakentaa kuntavaaleihin liittyen vahvaa yhteistyötä kuntien kanssa ja fasilitoi kuntien ja järjestöjen välistä yhteistyötä. Vaalien alla pidämme myös huolta siitä, että vieraskielisten näkökulma ei unohdu vaalikampanjoissa, kuntapolitiikassa ja päätöksenteossa.

Moniheli-verkoston toimijat ovat kasvaneet ja vakiintuneet viime vuosina. Vahvat toimijat vahvistavat myös itse verkostoa. Vuonna 2025 jatkamme työtämme verkoston toimijoiden välisen yhteistyön mahdollistamiseksi, sillä yhdessä vaikutamme tehokkaammin. Ensi keväänä käynnistyy Monihelin seuraava strategiaprosessi, ja yksi sen painopisteistä on sekä Moniheli-verkoston että organisaation rakenne. Tavoitteena on luoda malli, joka tukee jokaisen toimijan työtä ja jaksamista kestävästi. Näin voimme parhaiten hyödyntää muutoksen tuomaa mahdollisuutta uudistaa ja uudistua.

Ydintoiminta

Päätavoitteet vuodelle 2025

Verkosto ja jäsenet

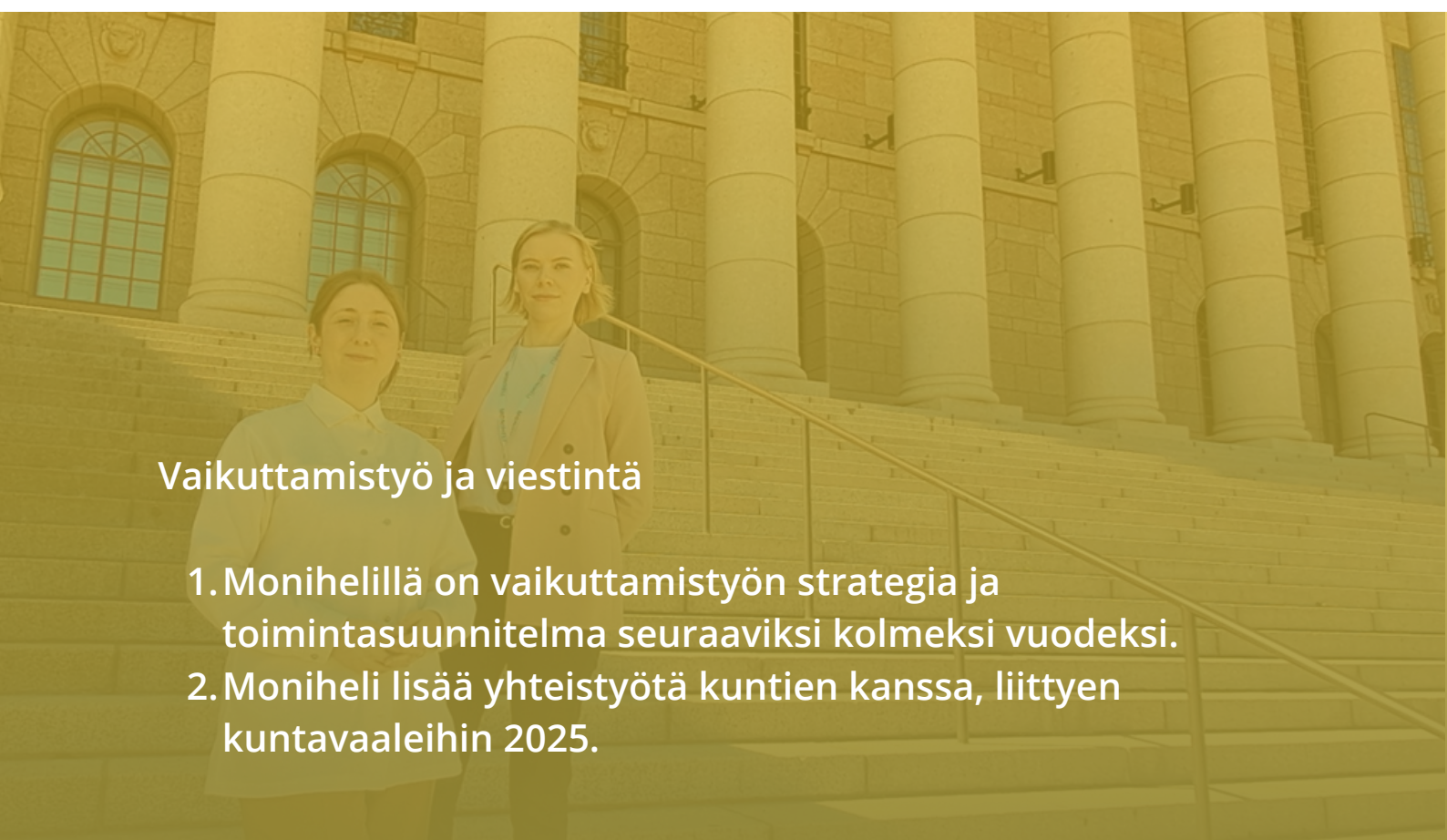
1. Jäsenet tapaavat henkilöstöä enemmän kasvokkain ja kokevat tulevansa kuulluksi.
2. Monihelin rakenteet tukevat suoraa yhteistyötä ja yhteydenpitoa jäsenjärjestöjen välillä.

Moniheli pyrkii luomaan tiiviimpää yhteistyötä jäsenjärjestöjen ja henkilöstön välillä, sekä verkoston jäsenten välillä. Tätä työtä tehdään sekä ydintoiminnan henkilöstön osalta, että Monihelin hankkeissa. Vuonna 2024 saadun palautteen perusteella verkoston jäsenet kaipaavat syvempää yhteyttä henkilöstön jäseniin sekä kiireettömyyttä kohtaamisiin. Myös Monihelin hallituksen ja henkilökunnan välille kaivataan tilaisuuksia syvemmille keskusteluille, joissa voidaan jakaa tietoa.

Verkoston tarpeita Monihelin palveluille kartoitetaan vuoden 2025 aikana. Kartoituksen perusteella kehitetään koko organisaation läpäiseviä tukirakenteita. Jäsenhakemistoa kehitetään niin, että tieto jäsenjärjestöistä on helposti saatavilla potentiaalisille yhteistyökumppaneille. Jäsenhakemiston myötä myös jäsenten vahvuuksien ja tietotaidon välittymistä Monihelin verkkosivuilta edistetään.

Ydintoiminta

Päätavoitteet vuodelle 2025



Vaikuttamistyö ja viestintä

1. Monihelillä on vaikuttamistyön strategia ja toimintasuunnitelma seuraaviksi kolmeksi vuodeksi.
2. Moniheli lisää yhteistyötä kuntien kanssa, liittyen kuntavaaleihin 2025.

Moniheli on käynnistänyt vaikuttamistyön suunnitteluprosessin vuonna 2023, ja työn on tarkoitus valmistua vuonna 2025. Sunnitelman mukaisesti Moniheli tarkastelee käyttämiään vaikuttamistyön kanavoita, prosesseja ja keinoja, ja valikoi joukosta verkostolle relevantit toimintamuodot. Lisäksi rakennetta yhteiseen vaikuttamistyön tekemiseen verkoston kanssa valmistellaan. Viestinnän osalta varmistetaan, että tärkeät maahanmuuttoa, kotoutumista sekä monikulttuurisia järjestöjä koskettavat rakennemuutokset tavoittavat jäsenjärjestöt englanniksi.

Keväällä 2025 järjestettävät kuntavaalit ovat Monihelin toiminnan kohderyhmän kannalta erityisen olennaiset, sillä kuntavaaleissa saavat äänestää myös ne, joilla ei ole Suomen kansalaisuutta. Lisäksi kuntatasolla päätetään monista palveluihin ja arkeen liittyvistä asioista. Moniheli keskittyy kuntavaalien osalta maahan muuttaneiden osallisuuden varmistamiseen kuntatason päätöksenteossa sekä järjestöjen ja kuntien välisen kumppanuuden vahvistamiseen.

Ydintoiminta

Päätavoitteet vuodelle 2025

Osaamisen kehittäminen

1. Monikulttuurisille järjestöille suunnattujen oppimiskanavien valikoima kasvaa.
2. Moniheli kehittää edelleen viestintäkanavia, joissa jäsenet voivat saada toisiltaan vertaistukea.

Moniheli-verkosto koostuu hyvin erilaisissa kehitysvaiheissa olevista järjestöistä, joiden tarpeet elävät jatkuvasti. Järjestöjen monipuoliseen oppimistarpeeseen vastaamiseksi oppimiskanavia on laajennettava. Monihelin strategista yhteistyötä Kansalaisfoorumin kanssa jatketaan, ja jäsenyys opintokeskus Siviksessä vahvistaa järjestöosaamisen koulutustarjontaa. Erityisesti Siviksen resurssien tarjoaminen englanniksi on tärkeä yhteistyön painopiste. Diak AMK:n kanssa toteutetaan neljättä kertaa yhteistyöprojektina projektisuunnittelun ja -hallinnon kurssi.

Järjestöt kaipaavat eri vaiheissaan myös henkilökohtaista neuvontaa, jota tukee vuonna 2025 täydennettävä materiaalipankki. Neuvonnasta haetaan usein tietoa avustuslähteistä, ja koulutukset sekä materiaalit painottuvat tähän. Moniheli ei voi yksin vastata oppimistarpeisiin, mutta järjestöjen kasvaessa myös niiden kyky toimia esimerkkinä muille vahvistuu. Jäsenjärjestöavustuksen projektihaulla ja verkoston aloitteilla edistämme oppimista ja yhteistyötä. Lisäksi ylläpidämme verkostoitumisalustoja, kuten WhatsApp-yhteisöä ja jäsenhakemistoa, jotka auttavat kohdistamaan materiaaleja ja koulutuksia järjestöjen tarpeiden mukaan.

Ydintoiminta

Päätavoitteet vuodelle 2025

Sisäinen kehittäminen

1. Monihelin strategia ja muut toimintaa ohjaavat dokumentit ovat valmistuneet. Strategia ohjaa toimintaa seuraavat 3 vuotta.
2. Monihelin rakenne, ydintehtävät ja roolit selkeytyvät ja tukevat ydintoimijoiden hyvinvointia ja jaksamista

Moniheli-verkoston uusi strategia laaditaan kevään 2025 aikana, ja se hyväksytään verkoston kevätkokouksessa. Samalla viimeistellään vaikuttamistyön suunnitelma, joka valmistuu syyskokoukseen mennessä. Uuden strategian avulla varmistamme verkostolle tärkeiden palveluiden saatavuuden, edistämme verkoston toimijoiden välistä yhteistyötä ja tarkastelemme verkoston tulevaisuutta. Lisäksi etsimme ratkaisuja julkisen rahoituksen korvaamiseen muilla lähteillä ja tarkennamme Monihelin vaikuttamistyön tavoitteita ja prosesseja.

Monihelin työntekijöiden jaksamisen tukemiseksi on tärkeää tarkastella tehtävien jakoa. Samalla tulee varmistaa mission saavuttaminen vähenevän julkisen avustuksen aikana sekä pohtia hallituksen, työntekijöiden ja verkoston rooleja ja vapaaehtoistyön tuomia mahdollisuuksia. Roolien selkeyttäminen on olennaista, kun kehitetään uusia rahoituslähteitä ja yritysyhteistyötä tavoilla, jotka kuormittavat työntekijöitä mahdollisimman vähän. Kehitystä tukevat verkoston kannatusjäsenyys, yhteydet eurooppalaisiin verkostoihin ja toimitilakulujen vähentäminen.

Katto-toiminta

Päätavoitteet vuodelle 2025

1. Vieraskielisten asiakkaiden asumisen ongelmien ja asunnottomuuden ennaltaehkäiseminen
2. Vieraskieliset asiakkaat saavat jatkossa parempaa palvelua asumisen erityiskysymyksissä asumiskentän eri toimijoilta.
3. Vieraskieliset asunnottomat huomioidaan yhteiskunnallisessa päätöksenteossa ja vieraskielinen asiakasryhmä tunnistetaan paremmin palveluita suunniteltaessa.
4. Katto on mukana asunnottomuuden ehkäisyssä EU-tasolla.

Katto-toiminta edistää valtakunnallisesti vieraskielisten asumisen yhdenvertaisuutta, ehkäisee vieraskielisten ihmisten asunnottomuutta ja auttaa asumisen moninaisissa asioissa ja ongelmatilanteissa. Omalla toiminnallaan Katto tukee onnistunutta asumista sekä myös vuokranantajien ymmärrystä kohti yhdenvertaisempaa asumista. Päätavoitteena on poistaa vieraskielisten asunnottomuutta. Tämän työn tueksi tarvitaan laajempia verkostoja, tietämystä ja tutkimustyötä. Siksi Katto onkin asettanut aivan uuden tavoitteen ensi vuodelle.

Uuden tavoitteen tuloksena Katolla on pysyvää EU- ja kansainvälisen tason yhteistyötä. Katto tavoittelee EU-tason kansallisten asunnottomuustyön toimijoiden muodostaman yhteistyöverkoston FEANTSA:n jäsenyyttä. Verkoston tuella ja yhteistyössä kansallisten ja kansainvälisen tason yhteistyökumppanien kanssa haetaan EU-rahoitusta. Rahoituksella pyritään tiedon keräämiseen ja tutkimustoiminnan lisäämiseen, jolla voidaan vaikuttaa päätöksentekoon ja palvelurakenteisiin asunnottomuuden poistamiseksi ja yhdenvertaisemman asumisen tukemiseksi.

Katto-toiminta



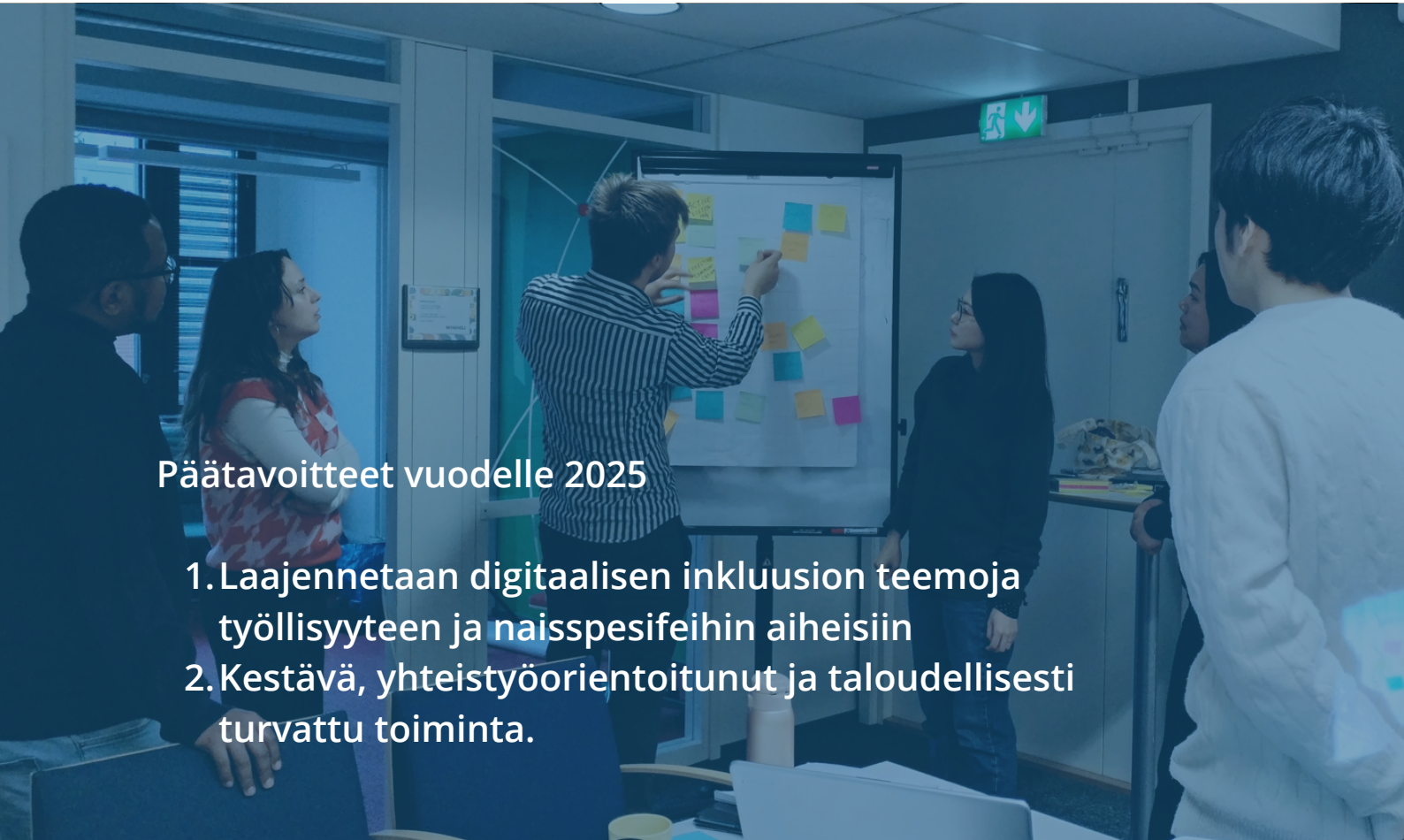
Katon tiimi: Anzhelika, Päivi ja Bisher

Asumisen ongelmien ehkäisemiseksi katto jatkaa yksilötason ohjaus- ja neuvontatyötä sekä ryhmätoimintaa ja asumisinfoja. Toiminnoilla tavoitellaan kohderyhmän tietoisuuden lisäämistä asumisesta sekä omista oikeuksista ja velvollisuuksista. Lisäksi kohderyhmää autetaan arjen erilaisissa asumisen haasteissa. Tavoitteena on, että 90 % asiakastyön ja kertaohjauksen asiakkaista saa ratkaistua asumisen ongelmansa ja 50 % asiakkaista löytää Katon tuella asunnon.

Katto kouluttaa ammattilaisia ja tuottaa opetus- ja videomateriaalia sekä muuta tietoa vieraskielisten asumisen haasteista valtakunnallisesti. Tiedon tuottamisella tavoitellaan ammattilaisten työn tukemista vieraskielisten asunnottomuuden poistamisessa ja asumisen asioissa auttamisessa. Tavoitteena on tavoittaa koulutuksilla vähintään 300 ammattilaista.

Katto tavoittelee erilaisten toimijoiden - päättäjien, viranhaltijoiden, muiden ammattilaisten - tietoisuuden lisääntymistä asumisen erityispiirteistä ja asumisen yhdenvertaisuudesta. Lopullinen tavoite on vieraskielisten aseman parantuminen asumisessa sekä yhdenvertaisempien asumisen ja asumiseen liittyvien palvelujen saanti. Tavoitetta edistetään moninaisella kansallisella verkosto- ja vaikuttamistyöllä.

DigiUp-toiminta



Päätavoitteet vuodelle 2025

1. Laajennetaan digitaalisen inklusion teemoja työllisyyteen ja naisspesifeihin aiheisiin
2. Kestävä, yhteistyöorientoitunut ja taloudellisesti turvattu toiminta.

DigiUp-toiminnassa vahvistetaan monikulttuurisen järjestökentän ja maahan muuttaneiden digiosallisuutta. Vuoden 2025 tärkein tavoite on vahvistaa ja kasvattaa vuoden 2024 aikana käynnistettyä "Monikulttuurinen Digitalisaatio" -verkostoa, joka tukee ammattilaisten edellytyksiä ottaa maahan muuttaneita paremmin mukaan digitalisaatiossa. Vuonna 2025 tavoittelemme sataa kohtaamiskertaa, jotka vahvistavat ammattilaisten valmiuksia maahan muuttaneiden parempaan huomioimiseen.

Tarjoamme digitukea yksilö- ja ryhmäohjauksen muodossa sekä digitaitoja ja digitukea vahvistavia koulutuksia vapaaehtoisille ja järjestöjen edustajille. Koulutamme kieli- ja kulttuuritietoisesta digitalisaatiosta yhteiskunnallisille toimijoille, jotta maahan muuttaneet ja kielikulttuurivähemmistöt otetaan paremmin huomioon digitalisaatiossa. "Monikulttuuriset Ohjaustaidot"- osaamismerkkiä, joka on suunnattu digituen ammattilaisille, kehitetään jatkuvasti jäsenjärjestöjen ja viranomaisten kanssa.

DigiUp-toiminta



Kuvassa digilukutaito-aiheinen koulutus, jossa WeCoden asiantuntija Fatih Gulusen kertoo kyberturvallisuudesta.

Edustamme maahan muuttaneiden sekä kieli- ja kulttuurivähemmistöjen tarpeita työryhmissä, neuvottelukunnissa ja vaikuttamiselimissä, kuten ensisijaisesti digitaalisten viranomaispalveluiden neuvottelukunnassa. Toiminnan ansiosta maahan muuttaneiden tarpeet otetaan huomioon paremmin päätöksenteossa ja digituessa.

Osallistamme järjestöjä kaikissa toiminnoissamme. Vuosittain kartoitamme järjestöjen digitaitojen tason ja tarjoamme heille sekä kaikille avoimia että räätälöityjä digitaitokoulutuksia yhteistyössä. Moniheli-jäsenjärjestöjä aktivoimme vaikuttamistyöhön sekä "Monikulttuurinen Digitalisaatio" -verkoston työskentelyyn. Tavoitteenamme on, että ainakin 60 monikulttuurisen järjestön edustajan digitaidot vahvistuvat koulutuksien tai digituen avulla, ja että 70% digitukea tai -koulutusta saaneista järjestöjen edustajista aikoo hyödyntää oppimaansa työssään.

Aktiivinen toimijuus

Yhdenvertaisuutta, syrjimättömyyttä ja osallisuutta edistävät palvelut

Päätavoitteet vuodelle 2025

1. Luodaan opas yhteistyöhön hyvinvointialueiden ja monikulttuuristen järjestöjen välillä.
2. Monikulttuuristen järjestöjen ymmärrys yhteistyömahdollisuuksista hyvinvointialueiden kanssa kasvaa.

Aktiivinen toimijuus on THL:n koordinoima ja ESR+-rahoituksella tuettu ryhmähanke. Päätavoitteena on kehittää hyvinvointialueiden sosiaali- ja terveyspalveluja kolmelle eri kohderyhmälle: maahanmuuttajille, ihmiskaupan uhreille ja romaniväestölle. Moniheli toteuttaa osahankkeen, joka osallistuu monikulttuuristen kansalaisjärjestöjen ja hyvinvointialueiden välisen yhteistyön kehittämiseen sekä mielenterveyspalvelujen yhteiskehittämiseen maahanmuuttajille.

Hanke edistää tasa-arvoa, syrjimättömyyttä ja osallistavia yhteiskehittämisen tapoja. Hankkeessa jaetaan tietoa yhteistyömahdollisuuksista eri hyvinvointimaakunnissa (mm. taloudellinen tuki, neuvoa-antavat ryhmät, tapaamiset kansalaisjärjestöjen kanssa, jäsenyys erilaisissa paikallisissa verkostoissa). Koska hankkeen tavoitteena on materiaalien ja palveluiden yhteiskehittäminen, Monihelin jäsenten osallistuminen on keskeistä. Jäseniä pyydetään haastatteluihin ja osallistumaan yhteiskehittämiskokouksiin. Hanketta ei voida toteuttaa ilman jäseniä.



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Aktiivinen toimijuus

Yhdenvertaisuutta, syrjimättömyyttä ja osallisuutta edistävät palvelut



Kuvassa Aktiivinen toimijuus-hankkeen työntekijöitä tapaamassa Pohjois-pohjanmaan hyvinvointialueen työntekijöitä.

Monihelin osahanke tuo maahanmuuttajien näkökulman osaksi hyvinvointialueiden työtä. Hankkeessa tehty työ voi vaikuttaa prosesseihin hyvinvointialueilla, kun kyse on yhteistyöstä kansalaisjärjestöjen kanssa ja kehittää maahan muuttaneille suunnattuja mielenterveyttä tukevia palveluita. Osahankkeen toimintaperiaatteena on, että kansalaisjärjestöjen työ ja asiantuntemus maahanmuuttajien kotouttamisessa erilaisten toimintojen kautta tulisi tunnustaa hyvinvointialueilla. Jotta asiantuntemus saadaan käyttöön, täytyy hyvinvointialueille luoda käytännönläheisempiä yhteistyötapoja.

Vuonna 2025 tavoitteena on tehdä yhteistyötä vähintään neljän eri hyvinvointialueen sekä 15 monikulttuurisen kansalaisjärjestön kanssa. Lisäksi laaditaan opas yhteistyöstä hyvinvointialueiden ja monikulttuuristen kansalaisjärjestöjen välillä.



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Haetut uudet projektit

Tehostettu asunnottomuustyö Helsingin alueella, Helsingin kaupunki

Moniheli ry hakee avustusta vahvistaakseen maahan muuttaneiden asunnottomuutta ennaltaehkäisevää Katto-toimintaa. Toiminta on suunniteltu tukemaan maahanmuuttajien kotoutumista ja parantamaan heidän asumisolosuhteitaan Helsingissä. Avustusta voidaan käyttää osa-aikaisen lisätyöntekijän palkkaamiseen, viestinnän tehostamiseen tai ukrainankielisen asumisneuvojan työsuhteen jatkamiseen STEA-leikkausten jälkeen.

Työkalupakki maahan muuttaneiden naisten voimaannuttamiseen, Norden

DIGIUP Toolbox -hankkeen tarkoituksena on parantaa maahanmuuttajanaisten digitaalisia taitoja Pohjoismaissa, jotta heidän työllistymismahdollisuutensa ja kotoutumisensa paranisivat. Hankkeen päätavoitteena on luoda kattava digitaalinen työkalupakki, jota kouluttajat ja asiantuntijat voivat käyttää vahvistaakseen valmiuksiaan tukea maahanmuuttajanaisten digitaalisia perustaitoja työelämässä.

Rahoitus tekoälykoulutukseen Moniheli-verkostolle, Google

DigiUp on hakenut rahoitusta Google.orgin AI Opportunity Fund -rahastolta kattavan AI-peruskoulutusohjelman järjestämiseen Moniheli-verkoston jäsenille ja heidän yhteisöilleen. Ohjelman tavoitteena on käsitellä tekoälyyn liittyviä epävarmuustekijöitä ja eriarvoisuutta, parantaa digitaalista lukutaitoa ja valmistaa osallistujia kehittyville työmarkkinoille. Ohjelman on määrä kestää tammikuusta 2025 kesäkuuhun 2026. Se sisältää 10 koulutustilaisuutta sekä suomeksi että englanniksi.

Monikulttuuristen järjestöjen digitaalinen oppimisalusta, STEA

Hanke tarjoaa maksuttoman ja monikielisen koulutusalan, joka digitalisoi monikulttuuristen järjestöjen koulutukset, tarjoten tukea ja koulutusta järjestöille sekä vahvistaen verkkokohtaamisten ja arvioinnin tukea. Hanke on suunniteltu vahvistamaan kotoutumiskentän verkkokohtaamisia ja lisäämään maahanmuuttaneiden osallistumista koulutuksiin. Pandemian jälkeisessä maailmassa verkkokohtaamiset ovat tärkeitä, koska ne tavoittavat henkilöitä, jotka eivät muuten pääsisi paikalle saavutettavuus- tai lokaatiokysymysten vuoksi.

Pesän laidalla, STEA

Hankkeen tarkoituksena on vieraskielisten vanhempien vanhemmuustaitojen tukeminen vahvistamalla monikielisen ja -kulttuurisen järjestökentän edellytyksiä hyödyntää kentällä olevaa osaamista ja tietoa. Hankkeessa kehitetään ensisijaisesti vieraskielisille vapaaehtoistoimijoille suunnattu koulutuspaketti, jonka avulla tuotetaan omakielistä vanhemmille suunnattua vertaistoimintaa. Kehittämistyö tehdään yhdessä vapaaehtoistoimintaa koordinoivien järjestöjen sekä vakiintuneempien, tukitoimintaan erikoistuneiden järjestöjen kanssa, ja näin varmistetaan tuotetun toiminnan laadukkuus ja tarkoituksenmukaisuus. Vertaistoimintaa tuetaan mm. Monihelin jäsenjärjestöavustuksella.