

Vuosikertomus 2023



MONIHELI RY

Toimintakertomus 2023

Teksti: Moniheli ry

Kuvat: Moniheli ry, Jukka Luoma, Emma Tamankag, Bisher Sawan, Anni Huovinen

Taitto: Moniheli ry

Sisältö



Toiminnanjohtajalta	2
Monihelin strategia 2022-2024	3
Puheenjohtajan alkusanat	4
Ydintoiminta	
Vaikuttamistyö ja vaalit	6
Jäsenjärjestöjen aktivointi	8
Jäsenjärjestöavustus	10
Toiminnan kehittäminen	11
Hankkeet ja toiminnot	
Katto	12
DigiUp	14
Luontokoti	16
Kumppanuudessa	18

Avoimuus ja valmius toimia yhdessä ei ole koskaan ollut yhtä tärkeää kuin nyt.
– **Abdirahim Hussein**



Abdirahim Hussein

Vauhdikas vuosi takana! Eduskuntavaalit ja niihin liittyvä yhteiskunnallinen keskustelu työllisti viestintäämme, ja hallituksen muodostamisen jälkeen laitoimme vaikuttamistyössä uuden vaihteen päälle. Samaan aikaan ehdimme myös istuttaa lähes kaksi tuhatta puuta kahdeksassa kunnassa, auttaa yli sataa asunnottomuus-riskissä ollutta vieraskielistä löytämään kodin ja tarjota digitukea ja neuvontaa verkostollemme.

Yksi suurista ilonaiheista oli TEM:n erityisrahoituksen saaminen Kumppanuudessa-hankkeeseen. Se mahdollisti uudenlaisia kohtaamisia ja yhteistyötä jäsenten välillä, ja toi kovasti kaivattuja lisäresursseja Monihelin ydintoimintaan. Näillä resursseilla mahdollistettiin verkostoitumis-mahdollisuuksia ja näkyvyyttä jäsenjärjestöille erilaisissa tilaisuuksissa.

Moniheli-verkoston jatkuva kasvu ja kehitys lämmittää suuresti mieltäni. Vuonna 2023 ennätysmäärä Monihelin jäsenjärjestöjä sai ensimmäistä kertaa STEA-avustusta. Lisäksi käynnistimme verkoston aloitteet-rahoitusmallin, jonka tavoitteena oli monipuolistaa Moniheli-avustuksella tuettua toimintaa ja kannustaa jäseniämme entistä monipuolisempaan yhteistyöhön. Myös vaalivaliokunta aloitti toimintansa ensimmäistä kertaa.

Haluan kiittää kaikkia teitä, joiden kanssa olemme tehneet yhteistyötä ja joita olen saanut viimeisen vuoden aikana kohdata. Mukana on ollut kuntia, poliitikkoja, järjestöalan ammattilaisia ja vapaaehtoisia sekä kotoutumisesta ja monikulttuurisesta Suomesta kiinnostuneita ihmisiä. Ilman teitä ei olisi Moniheliä. Avoimuus ja valmius toimia yhdessä muiden kanssa ei ole koskaan ollut yhtä tärkeää kuin nyt.

Moniheli-verkoston strategia kaudelle 2022-2024

Vahvistamme yhdenvertaisuutta

1. Viestimme saavutettavasti, ymmärrettävästi ja selkeästi, jotta tavoitamme eri kohderyhmät.
2. Teemme pitkäjänteistä ja suunnitelmallista vaikuttamistyötä tehokkaasti ja täsmällisesti.
3. Vaikutamme yhteiskunnan rakenteisiin, jotka liittyvät Suomeen muuttaneiden ja heidän yhteisöjensä kotoutumiseen, hyvinvointiin ja osallisuuteen.

Aktivoimme verkoston

1. Järjestämme verkoston sisällä yhteistyön paikkoja ja kohtaamisia liveinä ja verkossa.
2. Luomme toimintatapoja, jolla verkoston jäsenet saavat äänensä kuuluviin teemoittain.
3. Varmistamme, että jäsenet tuntevat Moniheliä paremmin.

Panostamme kumppanuuteen

1. Rakennamme ensisijaisesti yhteisiä hankkeita jäsenjärjestöjen ja muiden sidosryhmien kanssa.
2. Vahvistamme jäsenjärjestöjen osaamista tehdä aktiivista ja vaikuttavaa toimintaa.
3. Tuemme yhteistyötä sekä jäsenjärjestöjen välillä että jäsenjärjestöjen ja sidosryhmien välillä.

**Moniheli toimii
sillanrakentajana yhteisöjen
välillä epävarmuuden aikana
– Emma Tamankag**



Emma Tamankag

Vuonna 2023 Monihelin hallituksen muodostivat 11 hallituksen jäsentä ja 3 varajäsentä, jotka edustivat erilaisia taustoja ja osaamisalueita sekä kahtatoista eri kansallisuutta. Hallituksen monimuotoinen kokoonpano varmistaa, että Moniheli todella on monikulttuurisen Suomen äänenkannattaja, ja että jäsenten äänet näkyvät ja kuuluvat Monihelin työssä. Hallitus kokoontui kuukausittain keskustelemaan ja tekemään päätöksiä ajankohtaisista asioista ja varmistamaan, että Moniheli jatkaa toimintaansa turvallisesti ja tarkoituksenmukaisesti.

Vuotta 2023 leimasi Suomessa epävarmuus. Erityisesti sitä aiheuttivat uuden hallituksen maahanmuuttopoliittiset ehdotukset, jotka herättivät paljon jännitteitä maahanmuuttajien ja monimuotoisen Suomen kannattajien keskuudessa.

Tämän sekaannuksen, kiistan ja epävarmuuden keskellä Moniheli osoitti johtajuutta edunvalvonnassa diplomaattisella viestinnällä hallituksen jäsenten, päättäjien ja keskeisten sidosryhmien kanssa.

Monihelin hallitus on vuoden 2023 aikana tarkastellut nykyisiä prosesseja ja sääntöjä, jotka ohjaavat hallituksen työtä, ja pystyi tunnistamaan keskeiset kehittämisalueet, jotka heijastavat järjestön kasvua ja muuttuvaa dynamiikkaa. Hallituksen uusien jäsenten valinta tapahtui ensimmäistä kertaa vaalilautakunnan kautta, ja vuoden 2024 hallitus on arvioinut ja kehittänyt tätä prosessia. Lisäksi Moniheli otti ensimmäistä kertaa käyttöön verkoston aloitteet-rahoitusmallin, jonka tarkoituksena oli voimaannuttaa verkoston jäseniä toimimaan yhdessä yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi.



Monihelin hallituksen jäsenet vuonna 2023.

Moniheli palkitsee vuosittain verkostossa ansiokkaasti toimineen jäsenjärjestön esimerkillisestä työstä. Haluan onnitella lämpimästi Monihelin vuoden 2023 jäsenjärjestö -palkinnon voittajaa, Kulttuurikeskus Ninho ry:tä.

Palkinnon tavoitteena on kannustaa Monihelin jäsenyhdistyksiä astumaan ulos mukavuusalueiltaan ja vaikuttamaan toteuttamalla toimintaa, joka edistää maahan muuttaneiden kotoutumista Suomessa. Erityisesti arvostetaan jäsenten ja eri kulttuurien välistä yhteistyötä. Haluan kannustaa Monihelin jäsenyhdistyksiä, jotka tekevät paljon työtä kotoutumisen edistämiseksi, hakemaan tätä arvostettua palkintoa. Palkinto auttaa myös Moniheliä tekemään järjestöjen arvokasta työtä näkyväksi.

Hallituksen puolesta haluan kiittää koko Monihelin henkilökuntaa siitä, että he ovat tehneet vankkumatonta ja omistautunutta työtä varmistaakseen, että Moniheli on jatkossakin Suomen johtava monikulttuuristen yhdistysten verkosto. Haluan myös kiittää kaikkia yhteistyökumppaneitamme siitä, että he uskovat järjestön visioon ja seisovat takanamme rakentaessamme siltoja yhteisöjen välille ja turvatessamme Suomen, jossa jokainen voi tuntea olonsa kotoisaksi. Haluan kiittää myös vaalilautakunnan jäseniä huolellisesta työstä, jota he ovat tehneet valitessaan sopivia jäseniä hallitukseen. Suuret kiitokset koko hallitukselle väsymättömästä työstä vuoden aikana kohdattujen haasteiden ratkaisemiseksi. Yhdessä olemme vahvempia!



Työ- ja elinkeinoministeri Tuula Haatainen vieraili Monihelin toimistolla.

Monihelin vaikuttamistyön tavoitteena oli vuonna 2023 saada maahan muuttaneiden ääni kuuluviin julkisessa keskustelussa kotoutumisesta ja Suomen moninaisuudesta sekä varmistaa, että vieraskielisiä kuullaan heitä koskevien palveluiden ja lainsäädännön valmistelussa.

Moniheli on kotoutumisen asiantuntijajärjestö ja toimii maahan muuttaneen yhteisön edunvalvojana monissa toimielimissä. Missiomme on edistää jäsen- ja yhteistyöverkostomme kanssa maahanmuuttajien kotoutumista ja hyvinvointia, jotta he pystyisivät toimimaan suomalaisen yhteiskunnan yhdenvertaisina jäseninä.

Vuonna 2023 pääsimme näyttämään, että nämä eivät ole korulauseita vaan toimintamme ytimessä. Eduskuntavaalit, hallituksen rasismikohu ja yhdenvertaisuustiedonanto pitivät Monihelin kiireisenä pitkin vuotta.

Alkuvuodesta järjestetyt eduskuntavaalit johtivat maahanmuutto- ja kotoutumiskeskustelun kärjistymiseen. Moniheli oli valmistautunut lähinnä levittämään monikielistä tietoa vaaleista, mutta huomasimme nopeasti, että kotoutumiseen liittyvän misinformaation leviämiseen täytyi puuttua. Vastasimme tähän välittömästi somekampanjalla ja järjestimme myöhemmin keskustelutilaisuuden maahanmuutosta. Järjestimme eduskuntavaalipaneelin, jonka kaikki osallistujat olivat erilaisten vähemmistöjen edustajia.

Ydintoiminta

Vaikuttamistyö ja vaalit

Loppukeväästä Monihelin viestintä ja vaikuttamistyö keskittyi puunistutus-kampanjaan, joka toteutettiin Luontokoti-hankkeen, Marttaliiton ja lukuisten muiden toimijoiden yhteistyönä. Kampanjan ja siihen liittyneiden kahdeksan tapahtuman tavoitteena oli tehdä suomalaista luontosuhdetta ja metsän merkitystä tutuksi maahan muuttaneille. Lisäksi he saivat tilaisuuden tehdä konkreettisen kotoutumisteon istuttamalla ”juurensa” omaan kotikuntaansa.

Hallituksen kesäisen rasismikohun ja hallitusohjelman julkaisun jälkeen Moniheli otti aktiivisesti kantaa hallitusohjelman sisältöön. Pitkäjänteinen ja rakentava yhteistyö poliittisten toimijoiden kanssa johti useisiin positiivisiin tuloksiin.

Monihelin edustaja kutsuttiin valtio-neuvoston suulliseen kuulemistilaisuuteen yhdenvertaisuustiedonannon valmistelussa ja myöhemmin myös Petteri Orpon kuultavaksi. Monihelin kommentit tiedonantoon päätyivät myös lopputuotteeseen, mikä vahvistaa Monihelin vaikuttamistyötä merkittävästi hallitusohjelmatasolla.

2023 oli aktiivinen vaikuttamisen vuosi koko Moniheli-verkostolle. Vaikuttamistyön vahvistamiseksi tulevaisuudessa järjestimme vielä vuoden lopussa avoimen vaikuttamistyön koulutuksen yhteistyössä Fingon kanssa, sekä Monihelin jäsenille suunnatun työpajan, jonka myötä aloitettiin uuden vaikuttamistyön suunnitelman työstäminen.

Monihelin hallituksen puheenjohtaja Emma Tamankag keskusteli pääministeri Petteri Orpon kanssa.





Verkoston jäseniä vaikuttamistyön koulutuksessa.

Yksi Monihelin vuoden 2023 keskeisimmistä tavoitteista oli jäsenjärjestöjen toimintaedellytysten vahvistaminen ja osaamisen kehittäminen. Lisäksi pyrimme edelleen kehittämään jäsenten tietoisuutta Monihelin palveluista ja mahdollisista yhteistyökumppaneista.

Monikulttuurisille järjestöille tarjottiin vuonna 2023 kaksikymmentä tilaisuutta oman osaamisen kehittämiseen eri näkökulmista. Teemoja olivat muun muassa projektien suunnittelu ja avustuksen haku, viestintä, markkinointi ja vaikuttamistyö. Näihin tilaisuuksiin osallistui lähes 350 henkilöä.

Ohjausta ja neuvontaa tarjottiin tuttuun tapaan myös yksilöllisesti. Yksilöllistä neuvontaa annettiin lähes 200 kertaa. Sekä oppimistilaisuudet, että yksilöllinen neuvonta saivat erinomaista palautetta osallistujilta.

Monihelin toiminnassa keskityttiin myös järjestöjen toimintaedellytysten vahvistamiseen tarjoamalla järjestöille rahoitusta ja auttamalla järjestöjä löytämään muita rahoituslähteitä. Tässä avainasemassa oli yhteistyö Kansalaisfoorumin kanssa, jonka opintoseteliavustuksella mahdollistettiin yli 18 000 euron verran kurssitoimintaan järjestöjen omista teemoista. Monihelin ja Kansalaisfoorumin yhteistyön tuloksena järjestettiin 28 kurssia tai koulutusta, joille osallistui 448 opiskelijaa.

Ydintoiminta

■ Jäsenjärjestöjen aktivointi

Monikulttuurisille järjestöille suunnattujen tapahtumien ja palveluiden määrä laajeni vuonna 2023 Kumppanuudessa-hankkeen aloituksen myötä. Ydintoiminnan ja hankkeen työntekijät tekivät tiivistä yhteistyötä erityisesti yhteistyömessujen toteuttamiseksi uudella verkkoalustalla. Ensimmäistä kertaa käytössä ollut Verkoston aloitteet -prosessi toi jäsenjärjestöille uudenlaisen tavan tehdä yhteistyötä. Näiden uudistusten myötä on syntynyt täysin uutta yhteistyötä, minkä lisäksi olemassa olevat yhteydet eri toimijoiden välillä ovat syventyneet. Yhteistyö mahdollistaa myös tehokkaampaa tiedonjakoa järjestöjen välillä, mihin Moniheli kannustaa, jotta järjestöt eivät ole vain Monihelin tuen varassa.

Uudistimme jäsenviestintäämme monin tavoin vuonna 2023. Jäsenkirje uudistettiin sekä visuaalisesti että käytännön tasolla: lähetämme jatkossa kirjeitä yhdestä aihekokonaisuudesta kerrallaan. Lisäksi otimme käyttöön uudet Whatsapp-yhteisöt, jotka mahdollistavat kaikkien Moniheliin liittyvien keskusteluryhmien kokoamisen yhden katon alle. Suora yhteydenpito Monihelin työntekijöiden ja jäsenjärjestöjen edustajien välillä onkin näiden muutosten myötä lisääntynyt ilahduttavalla tavalla.

Monikulttuurinen Itsenäisyyspäiväjuhla järjestettiin verkoston aloitteena vuonna 2023.





Osallistujia Moniheli-avustuksen hakuinfossa keväällä 2023.

Jäsenjärjestöavustuksen tavoitteena on vahvistaa rahoitetun toiminnan kohderyhmän osallisuutta, tukea Monihelin jäsenjärjestöjä ja lisätä verkoston sisäistä yhteistyötä.

Moniheli-avustuksen avustamat pienprojektit ovat osoittautuneet tehokkaaksi keinoksi edistää kohderyhmiensä toimintakykyä ja osallisuutta yhteiskuntaan. Vaikka niiden vaikutukset saattavat olla rajallisia mittakaavaltaan, ne tavoittavat erityisesti ne ryhmät, jotka muuten jäisivät vaille palveluja.

Kaiken kaikkiaan yhteensä 33 pienprojektia ja aloitetta toteutettiin vuonna 2023 Moniheli-avustuksella. Sen lisäksi Kansalaisfoorumin tarjoamat ja Monihelin kautta jaettavana olevat tukimuodot ovat mahdollistaneet 28 kurssin tai opintoryhmän järjestämistä.

Monet avustusta saaneet järjestöt ovat hyödyntäneet projekteja kehittääkseen toimintaansa ja solmiakseen uusia yhteistyösuhteita, mikä on edistänyt mahdollisuuksia saada lisärahoitusta. Vuoden 2023 lopussa kolme jäsenjärjestöä, jotka olivat kehittäneet toimintaansa Moniheli-avustuksella, saivat STEAlta hankeavustusta ensimmäistä kertaa.

Edellisenä vuonna pilotoitu Diak-ohjelma on tarjonnut arvokasta tukea aloitteleville järjestöille, jotka suuntautuvat sosiaalityön kaltaiseen toimintaan, ja edistänyt jäsenjärjestöjen toiminnan kehittämistä ja laadun parantamista.

Monihelin verkoston aloitteet -prosessi on edistänyt jäsenjärjestöjen välistä yhteistyötä merkittävästi. Vaikka prosessi on vielä pilotointivaiheessa, se on synnyttänyt uusia aloitteita ja syventänyt yhteistyösuhteita, ja mukaan on saatu aiemmin passiivisia järjestöjä. Prosessin myötä on syntynyt uudenlaista yhteistyötä ja vahvistettu olemassa olevia yhteyksiä eri toimijoiden välillä.



Monihelin työntekijöitä ja harjoittelijat Massiel, Patrick, Elisa, Ayaan, Kristiina, Yuno ja Hassan.

Tavoite: Monihelin sisäiset toimintaedellytykset organisaationa vahvistuvat

Vuonna 2023 Monihelissä tehtiin paljon työtä toimintojen kehittämiseksi sekä työyhteisön sisällä, että verkoston toimintaedellytysten turvaamiseksi. Verkoston osalta toimiin kuuluivat muun muassa sääntöjen päivitys ja vaalivaliokunnan käyttöönoton selvitys ja toteutus. Tavoitteenamme oli tehostaa verkoston toimintaa ja vahvistaa sisäistä päätöksentekorakennettamme vastaamaan paremmin nykyisiä tarpeita sekä varmistaa, että Monihelin hallituksesta löytyy jatkossakin järjestön tarvitsema asiantuntemus ja moninaisuus.

Työyhteisön kehittämiseksi selkeytettiin yhteisiä taloushallinnon käytäntöjä, luotiin sisäinen tietopankki ja käynnistettiin työsuojelutoimikunnan toiminta. Toimikunnan tehtävänä on varmistaa, että työyhteisön kehittämistarpeisiin tartuttiin. Lisäksi keskityimme jäsenrekisteriprojektin jatkokehitykseen, mukaan lukien jäsenhakemiston valmisteluun verkkosivuille. Tavoitteenamme on tehostaa jäsenjärjestöjen palvelemista ja helpottaa sidosryhmien tiedon löytämistä.

Monihelissä on vuosittain noin 15 vieraskielistä harjoittelijaa ja työkokeilijaa. Iso osa sisäisen kehittämisen työstä on tehty heidän tuellaan, ja tahdommekin kiittää kaikkia vuoden 2023 harjoittelijoita hyvästä työstä!



Katon tiimi: asiakastyön koordinaattorit Anzhelika ja Bisher sekä päällikkö Päivi.

Katto on Monihelin vakituinen toiminto, joka ehkäisee vieraskielisten asunnottomuutta tarjoamalla apua asunnon hakuun, kouluttamalla ammattilaisia ja tekemällä monipuolista vaikuttamistyötä erilaisista asumisen teemoista.

Vuosi 2023 oli Katto-toiminnalle kasvun vuosi. Tiimimme kasvoi yhdellä ukrainankielisiin asiakkaisiin perehtyvällä asiakastyön koordinaattorilla. Asiakasmäärämme kasvoivat lähes nelinkertaisiksi.

Onnistuimme auttamaan asiakkaitamme asunnonhaussa. Löysimme asunnon yhteensä 93 asiakkaalle, mikä merkitsi 174 %:n kasvua vuoteen 2022 verrattuna. Tämä sisälsi perheellisiä/yksinhuoltajia, täysin asunnottomia ja ylikalliissa asunnossa asuvia. Ukrainankielisistä asiakkaista 90 % sai Katon avustamana asunnon.

Teimme menestyksestä vaikuttamistyötä yhteistyössä eri järjestöjen ja viranomaisten kanssa ja puutuimme erityisiin vieraskielisten kohtaamiin ikäviin ilmiöihin. Erityisesti onnistuimme yhteistyössä Helsingin poliisilaitoksen kanssa tuottaen tietoa, joka auttaa vieraskielisiä tunnistamaan petoksellista toimintaa vuokra-asuntomarkkinoilla.

Katto koulutti valtakunnallisesti yli sataa asumisen toimijaa koulutuksissa, joissa keskityttiin vieraskielisten asiakkaiden asumiseen liittyviin haasteisiin, heidän kohtaamiinsa ilmiöihin sekä syrjintään puuttumiseen ja yhdenvertaisuuden edistämiseen asumisen sektorilla.

Katon erityinen asema yhteiskunnassa koostuu sen räätälöidystä työotteesta asiakastyössä, monipuolisesta kielitarjonnasta, vahvasta asemasta toimijakentällä, kyvystä vastata haavoittuvassa asemassa olevien asiakkaiden moninaisiin tilanteisiin ja toimivasta asiantuntijaverkostosta työnsä tukena.

Asiakaskohtaamisissa käytimme omakielistä neuvontaa ja suomen selkokieltä, opastimme asioimaan sähköisesti eri palveluissa ja lisäsimme asiakkaiden tietoisuutta omista oikeuksista. Näin toimimalla pyrimme tukemaan asiakkaiden itsenäisempää selviytymistä jatkossa ja löytämään palveluihin paremmin. Tehostimme omaa osaamistamme erilaisen haavoittuvuuden tunnistamisessa. Näin pystyimme paremmin avaamaan asiakkaan tilannetta asuntohakemuksessa.

Katto on vuosittain mukana asunnottomien yön järjestämisessä yhdessä muiden asunnottomuustoimijoiden kanssa.





DigiUp vahvistaa monikulttuuristen järjestöjen digitaalisia taitoja mm. digituen avulla.

DigiUp oli kolmivuotinen (2021–2023) STEA-rahoitteinen hanke, joka vahvisti monikulttuurisen järjestökentän ja yhteisöjen digiosallisuutta. Vuosi 2023 oli hankkeen viimeinen, mutta hankkeelle haettiin Ak-rahoitusta STEA:lta, ja toiminta jatkuu vuonna 2024 nimellä DigiUp-toiminta.

Vuonna 2023 hankkeessa keskityttiin erityisesti järjestöjen ja digituen ammattilaisten osaamisen kehittämiseen ja Monikulttuuriset ohjaustaidot – osaamismerkkin kehitystyön kartoittamiseen.

DigiUpin toimintaan kuuluvat sekä yleiset digiosaamista vahvistavat koulutukset, järjestötoimijoille suunnattu yksilöllinen neuvonta, että ammattilaisille ja digituen kehittäjille suunnatut koulutukset.

Järjestimme monipuolista järjestöjen digiosaamista vahvistavaa koulutusta, muun muassa mobiilivideon tekemisestä ja editoinnista yhteistyössä Kansalaisfoorumin kanssa, sekä digitaalisen lukutaidon kurssien sarjan (neljä koulutussessiota) kutsuen asiantuntijoita WeCode-platformilta. Lisäksi tekoälyn käytöstä tuli nousseena trendinä myös järjestökentällä, minkä vuoksi järjestimme koulutuksen yhteistyössä Fingon kanssa ja kirjoitimme aiheesta blogikirjoituksen.

Digitukijoiden osaamisen vahvistamiseen tähtäävä koulutus tavoitti kuusi järjestötoimijaa, joiden kanssa pohdimme, miten voimme edistää yhteisöjen digitaitoja ja kannustaa uuteen oppimiseen. Tarve digituelle on jatkuvasti kasvanut.

Kolme yleisintä aihetta digituessa olivat hybriditapaamisten (sekä paikan päällä että verkossa) ja livelähetyksen järjestäminen, verkkosivujen rakentaminen ja päivittäminen sekä järjestöille suunnatun Microsoft Office 365- ja Google-palvelujen käyttöönotto. Loimme oppaan näistä aiheista ja lisäksi muun muassa järjestön digitaalisen valmiuden arviointityökalun, kyberturvallisuuden huomioimisen järjestötyössä sekä tietosuojamallin.

Olemme tehneet lukusia digitukijoiden monikulttuurisuusosaamista vahvistavia koulutuksia ja materiaaleja. Monikulttuuriset ohjaustaidot - osaamismerkkiä ja ohjeistusta on kehitetty, osallistettu työpajoilla sidosryhmiä yhteistyössä mm. DVV:n ja Turun Kaupungin kanssa. Vuoden 2023 aikana osaamierkin on suorittanut 258 digitukea tekevää henkilöä. Vaikuttamistyötä ja maahan muuttaneiden osallisuutta digitalisaatiosa on edistetty puheenvuoroissa ja mm. Valtiovarainministeriön DigiArkeen-neuvottelukunnassa.

DigiUpin tarjoaman neuvonnan tuella järjestöt tekevät toiminnastaan saavutettavaa ja tehokasta.





Metsään pääsy virkisti Kontulan seniorikeskuksen miesten monikulttuurisen keskusteluryhmän osallistujia.

Luontokoti-hanke (2022-2024) toteutetaan yhdessä Marttaliiton kanssa. Hankkeen tavoitteena on tutustuttaa maahan muuttaneita suomalaiseen lähiluontoon, luonnontuotteisiin ja kotipuutarhaviljelyyn.

Luontokoti-hanke pyrkii tukemaan kotoutumista ja hyvinvointia monipuolisen luontotoiminnan avulla. Toimintaa järjestetään viidellä eri alueella Suomessa (Uusimaa, Lounais-Suomi, Pirkanmaa, Etelä-Karjala ja Pohjois-Karjala). Luontokoti tukee myös monikulttuurijärjestöjä kehittämään omaa toimintaansa luonto- ja ympäristö-näkökulmasta ja tarjoamaan jäsenilleen uudenlaista toimintaa.

Tapahtumat ja monitahoinen yhteistyö olivat suuressa osassa vuonna 2023. Saimmekin järjestettyä yhdessä kuntien, koulujen ja toisten järjestötoimijoiden kanssa useita erittäin onnistuneita tapahtumia, joihin osallistui satoja vieraskielisiä.

Hankkeen pääasiallista toimintaa ovat kurssit, jotka suunnitellaan yhteistyökumppanien kanssa osallistujille sopiviksi. Vuonna 2023 kursseja toteutettiin 13kpl, kurssipäiviä oli yhteensä 49. Kursseilla tutustuttiin teemoihin alkaen luonnossa liikkumisen perusteista ja eri lähiluonnon kohteista villiyrteihin, ruokasieniin ja palstaviljelyyn asti.

Luontokoti-hankkeella oli iso rooli Monihelin puunistutustapahtumien järjestämisessä keväällä 2023. Puunistutustapahtumien ideana oli tarjota uusille kuntalaisille mahdollisuus tehdä konkreettinen kotoutumisteko istuttamalla ”juuret” omaan kotikuntaan. Tapahtumia järjestettiin 8 eri paikkakunnalla ja niiden aikana istutettiin yli 400 osallistujan voimin yli 1700 puuntaimea. Mukana oli kahdeksan kuntaa, kymmenen järjestöä ja metsäyhtiötä.

Osallistuimme Maailma kylässä -festivaaleille, jossa tarjosimme ständillä vieraileville helppoja ruokakasveja kotiin kasvatettavaksi. Festivaaleilla meitä avustivat myös martha-vapaaehtoiset.

Järjestimme koulutuksen luontokotoutumisen mahdollisuuksista ja luonnon hyvinvointivaikutuksesta Monihelin jäsenille sekä muille järjestötoimijoille.

Syksyllä Luontokoti sai DIAK-ammattikorkeakoulun kautta vieraita eri Euroopan maista, kun järjestimme Planetary health -kurssin osallistujille päivän Helsingin Uutelassa. Tulevaisuuden ammattilaiset pääsivät tutustumaan luonnon hyvinvointivaikutuksiin käytännössä luontopolulle sijoitettujen tehtävien kautta, ja pohtimaan luonnon saavutettavuutta eri ryhmien näkökulmasta.

Helsingissä istutettiin aurinkoisessa Keskuspuistossa yhteensä 200 puuntaimea.





Kumppanuudessa-hanke edistää verkostoitumista eri toimijoiden välillä. Kuvassa oikealla hankkeen asiantuntija Javier Knuutila-Gauto.

Kumppanuudessa-hanke vahvistaa kotoutumisen kentän toimijoiden yhteistyötä sekä yhteiskunnan vastaanottavuutta. Hanke toteutetaan yhteistyössä Kotoutumisen kumppanuus-ohjelman kanssa. Kaksivuotista (2023-2024) Hanketta rahoittaa Työ- ja elinkeinoministeriö.

Kumppanuudessa-hanke käynnistyi keväällä 2023. Alkuun kuului runsaasti verkostoitumista alueellisiin toimijoihin. Tätä tuki kolme kasvokkain järjestettyä verkostoitumistapahtumaa. Hanke tavoitti ensimmäisenä vuotenaan 236 avainhenkilöä.

Hankkeen puitteissa järjestettiin Nosta järjestösi seuraavalle tasolle -koulutus lokakuussa 2023. Siihen osallistui toimijoita 20 monikulttuurisesta järjestöstä. Aiheena olivat strateginen kampanjointi, yhteisön järjestäytyminen, kumppanuuksien rakentaminen sekä yhteisön hyvinvoinnin tukeminen. Koulutus perustui luentoihin, harjoitustehtäviin sekä kouluttajien ja osallistujien väliseen keskusteluun. Koulutuksessa osallistujat jakoivat omakohtaisia havaintoja ja esimerkkejä järjestöjen toimintatavoista, haasteista sekä hankkeista ja päivittäistoiminnasta. Vastaajista 61 prosenttia koki koulutuksen sisällön merkitykselliseksi heidän työnsä kannalta ja 67 prosenttia uskoi pystyvänsä soveltamaan koulutuksen aikana oppimiaan asioita työhönsä.

Hanke järjesti myös Yhteistyömessut, joilla keskusteltiin yhteisöjämme tällä hetkellä muokkaavista ajankohtaisista kysymyksistä. Yhteistyömessujen tarkoitus on toimia vuotuisena tapahtumana, joka kokoaa alan toimijoita valtakunnallisesti yhteen. Saavutettavuuden maksimoimiseksi tapahtuma järjestettiin interaktiivisella verkkoalustalla, joka mahdollisti tapahtuman toteuttamisen monikielisenä tilaisuutena. Messut toivat yhteen 35 kotouttamisen parissa työskentelevää avainhenkilöä valtakunnallisesti. Osallistujat edustivat eri sektoreita ja maantieteellisiä alueita sekä hyvin erisuuruisia kansalaisyhteiskunnan organisaatioita.

Verkossa järjestettiin lisäksi neljä kappaletta julkiselle sektorille suunnattuja Järjestöt tutuksi -tilaisuuksia. Kyseessä on tiedotussarja, joka tuo esiin monikulttuuristen järjestöjen tärkeää roolia sekä työtä järjestökentällä ja sen ulkopuolella. Tilaisuudet ovat myös vuorovaikutteisia, ja luovat edellytyksiä monenlaiselle yhteistyölle järjestöjen kanssa. Tilaisuuksissa järjestöt on nostettu varjoista keskustelun valokeilaan, jotta suuremmat toimijat tiedostavat ja löytävät potentiaalisia yhteistyökumppaneita. Lisäksi tilaisuudet ovat toimineet erinomaisena alustana jakaa hyviä käytäntöjä, oppia toisilta, sekä vaihtaa yhteystietoja.

Kumppanuudessa-hankkeen tapahtumissa osallistujat pääsevät tutustumaan toisiinsa ja vaihtamaan tietoa, kokemuksia ja hyviä käytäntöjä.

