

The logo for MONIHELI features a stylized circular icon composed of four curved segments in red, green, yellow, and blue, arranged in a clockwise spiral pattern. 

**MONIHELI**

TOIMINTASUUNNITELMA 2024

# MONIHელი RY

Moniheli ry:n toimintasuunnitelma 2024

Teksti: Moniheli ry

Kuvat: Moniheli ry, Bisher Sawan, Jukka Luoma, Evan Wallén, Welo, Tampereen kaupunki

Taitto: Moniheli ry

# 2024

## SISÄLTÖ

Puheenjohtajan tervehdys .....	4
Toiminnanjohtajan alkusanat .....	6
Verkoston strategia 2022-24 .....	7
Ydintoiminta .....	8
Moniheli-verkosto .....	10
Monikulttuurijärjestöjen osaamisen kehittäminen .....	12
Yhteistyön edistäminen .....	14
Vaikuttamistyö ja viestintä .....	15
Toiminnan kehittäminen .....	17
Hankkeet ja toiminta .....	18
Katto-toiminta .....	20
DigiUp-toiminta .....	22
Luontokoti-hanke .....	24
Kumppanuudessa-hanke .....	26
Yhteenveto .....	28

# Puheenjohtajan tervehdys

Emma Tamankag, hallituksen puheenjohtaja



*Emma Tamankag*

Moniheli on edelleen Suomen suurin valtakunnallinen monikulttuuristen järjestöjen verkosto, jossa toimii noin 150 kotouttamistyötä tekevää järjestöä.

Suomen väestörakenne muuttuu edelleen ja Suomeen muuttaa yhä enemmän ihmisiä eri syistä. Koska moninaisuus on vahvuus, tämä muuttuva dynamiikka on tuonut maahan paljon myönteisiä asioita, mutta myös monia kotouttamiseen liittyviä haasteita. Moniheli on yksi kotouttamisen keskeisistä toimijoista Suomessa, ja se jatkaa toiminnallaan sen varmistamista, että jokainen Suomessa asuva maahanmuuttaja tuntee olonsa kotoisaksi.

Monihelin hallitus heijastaa moninaisuutta niin etnisen alkuperän, sukupuolen kuin osaamisalueidenkin osalta. Hallitus kokoontuu pääsääntöisesti kerran kuukaudessa lukuun ottamatta heinäkuuta keskustellakseen ja tehdäkseen päätöksiä, jotka edistävät järjestön tavoitetta, tehtävää ja visiota ottaen samalla huomioon vuonna 2021 hyväksytyn uuden strategian, joka on verkoston aktivointi, laadun vahvistaminen ja kumppanuuteen panostaminen. Hallituksen jäsenten asiantuntemusta on hyödynnetty eri työryhmissä, ja työmäärä on jakautunut tasaisesti.

Moniheli on viime vuosina kasvanut valtavasti kaikilla aloilla, mikä merkitsee myös sitä, että toimintaa on ollut tarpeen päivittää vastaamaan organisaation nykyisiä tarpeita.

Yksi tällainen muutos on ylimääräisessä yleiskokouksessa hyväksytty kaikkien aikojen ensimmäinen vaalivaliokunta, jonka ensisijaisena tehtävänä on varmistaa monimuotoisuus valittaessa jäseniä hallitukseen tulevaisuudessa. Uusi vaalitoimikunta astuu ensimmäisen kerran roolinsa syksyn 2023 yleiskokouksessa.

Maailmalla vallitsevat levottomuudet, maailmanlaajuinen talouskriisi, uudet kiistanalaiset maahanmuuttolait jne. voivat vaikuttaa tavalla tai toisella kielteisesti

Monihelin operatiiviseen toimintaan ja rahoitusmahdollisuuksiin. Järjestön on siis oltava ennakoiva, luova ja innovatiivinen löytääkseen muita kestäviä tulonlähteitä Suomen sisällä ja ulkopuolella ja lähdeittä rohkeasti kokeilemaan uusia asioita. Tämä voisi tarkoittaa ajattelua laatikon ulkopuolelta ja uusien yhteistyökumppaneiden etsimistä, jotka ovat keskeisiä toimijoita kotouttamiskysymyksissä, samalla kun vahvistetaan aiempia kumppanuuksia.

Olen vakuuttunut siitä, että hallituksen asiantuntemuksen tason, toiminnanjohtajien johtamistaitojen ja erittäin omistautuneen henkilökunnan ansiosta Monihelin tulevaisuus on erittäin valoisa.

*Monihelin hallitus 2023*



# Toiminnanjohtajan alkusanat

Abdirahim Hussein



*Abdirahim Hussein*

**Vuonna 2024 Moniheli keskittyy kasvavan jäsenistönsä tarpeiden täyttämiseen ja toimivan yhteistyön ylläpitämiseen julkisen sektorin kanssa. Moniheli on kotoutumisen ja maahanmuuton asiantuntija, jota kuullaan yhteiskunnan korkeimmilla tasoilla. Kotoutumispolitiikan tulevien muutoksen keskellä rakentava ja vaikuttava kommunikaatio muodostuu yhä tärkeämmäksi.**

Moniheli jatkaa vakiintuneita toimintojaan: Moniheli-avustusta jaetaan myös ensi vuodelle, ja Katto-toiminta sekä Luontokoti- ja Kumppanuudessa -hankkeet jatkavat toimintaansa. Monihelin työyhteisö keskittyy oman hyvinvointinsa ja osaamisensa kehittämiseen. Toiminnanjohtajan näkökulmasta tärkeäksi nousee myös Monihelin seuraavan strategiaproessin suunnittelu nykyisen päättyessä vuonna 2024.

Vuosi 2024 tuo mukanaan kahdet vaalit: Suomessa valitaan uusi presidentti sekä maamme edustajat Euroopan parlamenttiin. Moniheli jatkaa aikaisempaa yhteistyötään vaalitoimitsijoiden kanssa ja rohkaisee vieraskielisiä suomalaisia äänestämään omien oikeuksiensa mukaisesti sekä osallistumaan yhteiskunnallisiin vaalikeskusteluihin.

Muutosten keskellä toimiva dialogi ja kriittinen medialukutaito ovat yhä tärkeämpiä. Moniheli aloitti vuonna 2023 uudenlaiset maahanmuuttoaiheiset keskustelut, joiden tarkoituksena on mahdollistaa rakentava maahanmuuttokritiikki ja antaa vieraskielisille mahdollisuus osallistua keskusteluun. Tätä tärkeää työtä jatkamme myös ensi vuonna.

Yhteistyö ja mahdollisuudet erilaisten ihmisten kohtaamiseen ovat erinomaisia keinoja ennakkoluulojen ja vierauden pelon poistamiseen. Me Monihelissä pyrimme mahdollistamaan yhteistyön paikkoja niin jäsenistöllemme, kuin muullekin verkostollemme myös jatkossa.

Kiitän koko verkostoamme sekä toimintamme rahoittajia STEAa ja Kotoutumisen kumppanuusohjelmaa tästä vuodesta. Jatketaan yhdessä eteenpäin.

# Strategia 2022-2024

Yleiskokouksen 20.11.2021 hyväksymä

## Aktivoimme verkoston

1. Järjestämme verkoston sisällä yhteistyön paikkoja ja kohtaamisia livenä ja verkossa.
2. Luomme toimintatapoja, jolla verkoston jäsenet saavat äänensä kuuluviin teemoittain.
3. Varmistamme, että jäsenet tuntevat Moniheliä paremmin.

## Vahvistamme yhdenvertaisuutta

1. Viestimme saavutettavasti, ymmärrettävästi ja selkeästi, jotta tavoitamme eri kohderyhmät.
2. Teemme pitkäjänteistä ja suunnitelmallista vaikuttamistyötä tehokkaasti ja täsmällisesti.
3. Vaikutamme yhteiskunnan rakenteisiin, jotka liittyvät Suomeen muuttaneiden ja heidän yhteisöjensä kotoutumiseen, hyvinvointiin ja osallisuuteen.

## Panostamme kumppanuuteen

1. Rakennamme ensisijaisesti yhteisiä hankkeita jäsenjärjestöjen ja muiden sidosryhmien kanssa.
2. Vahvistamme jäsenjärjestöjen osaamista tehdä aktiivista ja vaikuttavaa toimintaa.
3. Tuemme yhteistyötä sekä jäsenjärjestöjen välillä että jäsenjärjestöjen ja sidosryhmien välillä.

# YDINTOIMINTA

Monihelin ydintoiminta noudattaa Monihelin strategiaa 2022–24 aktivoimalla jäsenverkostoaan tarjoten yhteistyön paikkoja ja läpinäkyvää viestintää. Lisäksi edistämme yhdenvertaisuutta pitkäjänteisellä ja suunnitelmallisella vaikuttamistyöllä. Panostamme kumppanuuteen tekemällä yhteistyötä jäsentemme kanssa ja vahvistamalla verkostomme yhteistyötaitoja.

Monihelin ydintoiminnassa on ollut vuoden 2023 alusta kolme vakituista työntekijää viestintäpäällikön toimenkuvan vakinaistuttua. Lisäksi ydintoiminnassa on aloittanut syksyllä 2023 Paikka Auki-työntekijä ja palkkatuella palkattu osa-aikainen viestintäasiantuntija. Ydintoimintaan otetaan vuosittain noin 10 kpl harjoittelijoita erilaisiin tuki- ja hallintotehtäviin ja viestintään.

Vuonna 2024 Moniheli kehittää jäsenjärjestöjensä osaamista erityisesti taloushallinnon ja vaikuttamistyön aloilla. Järjestämme rahoitusinfon ja tarjoamme jäsenillemme useita erilaisia avustusmuotoja toiminnan toteuttamiseen. Monihelin jäsenjärjestöt toimivat usein pienillä henkilöresursseilla vapaaehtois pohjaisesti, minkä vuoksi niiden talousosaamista







*Monihelin vaikuttamistyössä keskitytään rakentavaan kommunikaatioon.*

on erityisesti vahvistettava. Monihelin tarjoamien avustusten saaminen edellyttää riittävää ymmärrystä yhdistyksen taloushallinnosta, ja pyrimme siihen, että koulutustemme kautta yhä useampi jäsenemme saavuttaa vaaditun tason.

Uuden hallituksen myötä Monihelin vaikuttamistyössä keskitytään yhteisen linjan löytämiseen ja rakentavaan kommunikaatioon hallituspuolueiden kanssa. Hallitusohjelma heikentää maahan muuttaneiden asemaa Suomessa monin tavoin, ja Moniheli pyrkii löytämään ratkaisuja näihin haasteisiin yhteistyössä valtionhallinnon kanssa. Toinen vaikuttamistyön keskeisistä tavoitteista vuodelle 2024 on ratkaisujen etsiminen järjestöjen ja pankkien välisen yhteistyön haasteisiin. Monilla Monihelin jäsenjärjestöillä

on vaikeuksia avata pankkitilejä Suomessa, ja tavoitteenamme on selvittää syitä hylkäyksiin avoimella kommunikaatiolla eri pankkien kanssa.

Vuonna 2023 Moniheli pilotoi verkoston aloitteet-avustusmallia yhteistyön lisäämiseksi jäsenjärjestöjen keskuudessa. Verkoston aloitteet ovat hankkeita, joita useat verkoston jäsenet toteuttavat yhdessä, edistään verkoston yhteisiä tavoitteita. Toimivaksi onnistunutta avustusmuotoa jatketaan myös vuonna 2024.

Edistämme verkostomme yhteistyöhön liittyvää osaamista myös Monihelin ja työ- ja elinkeinoministeriön yhteisessä Kumppanuudessa-hankkeessa.

# Moniheli-verkosto

Moniheli-verkostoon liittyy vuositasolla noin 15–20 uutta jäsenjärjestöä, ja suunnilleen sama määrä irtisanoutuu tai lakkaa toimimasta. Vuonna 2021 nettisivujen uudistamisen yhteydessä käynnistetty jäsenrekisteriuudistus toivotaan valmistuvan vuoden 2024 keväällä. Uusi järjestelmä antaa jäsenjärjestöjen toimijoille mahdollisuuden päivittää omia ja oman järjestönsä tietoja, mikä mahdollistaa jäsenyyteen liittyvien prosessien automatisointia. Tämä vapauttaa työntekijöiltä arvokasta aikaa henkilökohtaiseen kanssakäymiseen jäsenjärjestöjen kanssa. Jäsenrekisteri-

uudistuksen yhteyteen on kytketty jäsenhakemiston rakentaminen. Hakemiston avulla nettisivuilla kävijät voivat etsiä tietoa Monihelin jäsenjärjestöistä erilaisten ominaisuuksien perusteella (esimerkiksi kielet, teemat, toiminnan vakiintuneisuus ja järjestön maantieteellinen sijainti). Jäsenhakemistoon tarvittavien tietojen keräys käynnistetään sen rakennusprosessin ja teknisen alustan valmistuttua vuoden 2024 alussa.

Verkoston yhteistä toimintaa edistävät Verkoston aloitteet on pilotoitu vuonna 2023 ja jatkuu keväällä 2024.

*Jäsenjärjestöjen yhteisen toiminnan ja yhteistyön käytäntöjen kehittämiseen vuonna 2023 pilotoitu Verkoston aloitteet jatkuu vuonna 2024.*





*Moniheli on mukana mahdollistamassa verkostoitumista Integration-tapahtumassa 2024.*

Tavoitteena on mahdollistaa jäsenjärjestöjen yhteistä toimintaa ja yhteistyön käytäntöjen kehittämistä. Aloitteiden tulee olla kolmen jäsenjärjestön yhdessä ehdottamia, ja ne voivat koskea mitä tahansa yleishyödyllistä asiaa, joka edistää yhteistä hyvää, ja joka on Moniheli-verkostolle tai sen taustalla oleville yhteisöille hyödyllistä.

Vuoden 2024 alusta Monikulttuurisen itsenäisyyspäiväjuhlan toteuttamisvastuu siirtyy kokonaisuudessaan jäsenjärjestöille yhtenä Verkoston aloitteena. Moniheli tukee tilaisuuden järjestämisestä vastaavia järjestöjä sekä suunnitteluprosessissa että käytännön järjestelyissä.

*Vuonna 2024 Monikulttuurisen itsenäisyyspäiväjuhlan toteuttamisvastuu siirtyy jäsenjärjestöille.*



# Monikulttuurijärjestöjen osaamisen kehittäminen

Moniheli jatkaa vuonna 2024 tehtäväänsä monikulttuurijärjestöjen osaamisen kehittämisessä oppimistilaisuuksilla ja neuvonnalla. Koulutusyhteistyö jatkuu muun muassa Kansalaisfoorumin kanssa, mikä tarjoaa Monihelin jäsenjärjestöjen tarpeisiin vastaavia koulutuksia ja työpajoja eri teemoista. Jäsenjärjestöjen pääsy neuvontapalvelujen piiriin on entistä helpompaa vuonna 2023 nettisivuille luodun julkisen neuvonta-ajan varauskalenterisivun ansiosta. Tätä myös markkinoidaan jäsenjärjestöille aktiivisesti.

Pääpainopisteenä osaamisen kehittämisessä vuonna 2024 on järjestöjen perustaloushallinto. Perustaloushallinto edellyttää taitoja, joita on Suomessa vaikeaa hankkia muuten kuin suomeksi, sekä taitoa käyttää digitaalisia työkaluja.

STEAn raportointivaatimusten täyttämiseksi vaadimme vuodesta 2024 alkaen avustuksen saajilta, että ne toimittavat tilinpäätöksen tai vuosilaskelman. Jäsenjärjestöjen neuvomisen ja tukemisen mahdollistamiseksi olemme hakenneet henkilöstön määrään yhden

*Monihelin nettisivuille tehty julkinen neuvonta-ajan varauskalenteri helpottaa pääsyä palveluihin.*





*Vuonna 2024 järjestöjen osaamisen kehittämisen pääpaino on perustaloushallinnossa.*

henkilötyövuoden verran korotusta vuodelle 2024.

Järjestämme selko- ja englanninkielisiä koulutuksia perustaloushallinnosta yhteistyössä Kansalaisfoorumin kanssa ja fasilitoimme yhteistyötä järjestöjen ja pankkien välillä mm. infotilaisuuksien avulla.

Jäsenjärjestöjen projektihallinto-osaamista edistetään edelleen avustuksilla ja tukitoimilla. Näitä ovat Moniheli-avustuksen Diak-ohjelma (talvella) ja yleishaku (syksyllä), sekä erilaiset tukitoimet, kuten mm. Diak AMK:n tarjoama Project Management ja Innovation -kurssi,

projektisuunnittelutyöpajat, hakemusten sparraussessiot ja materiaalit.

Järjestöhautomon, Fingon ja HyTe ry:n kanssa järjestämme jälleen eri avustuslähteet kokoavan rahoitusinfon, tällä kertaa kolmena webinaarina.

Järjestön hallinnon ja taloushallinnon tueksi keräämme, päivitämme ja käänämme materiaaleja Tietopankki-sivulle, ja sovellamme Järjestöhautomon luomaa järjestöjen kapasiteettitestiä mm. uusien jäsenjärjestöjen osaamisen alkukartoitusta varten.

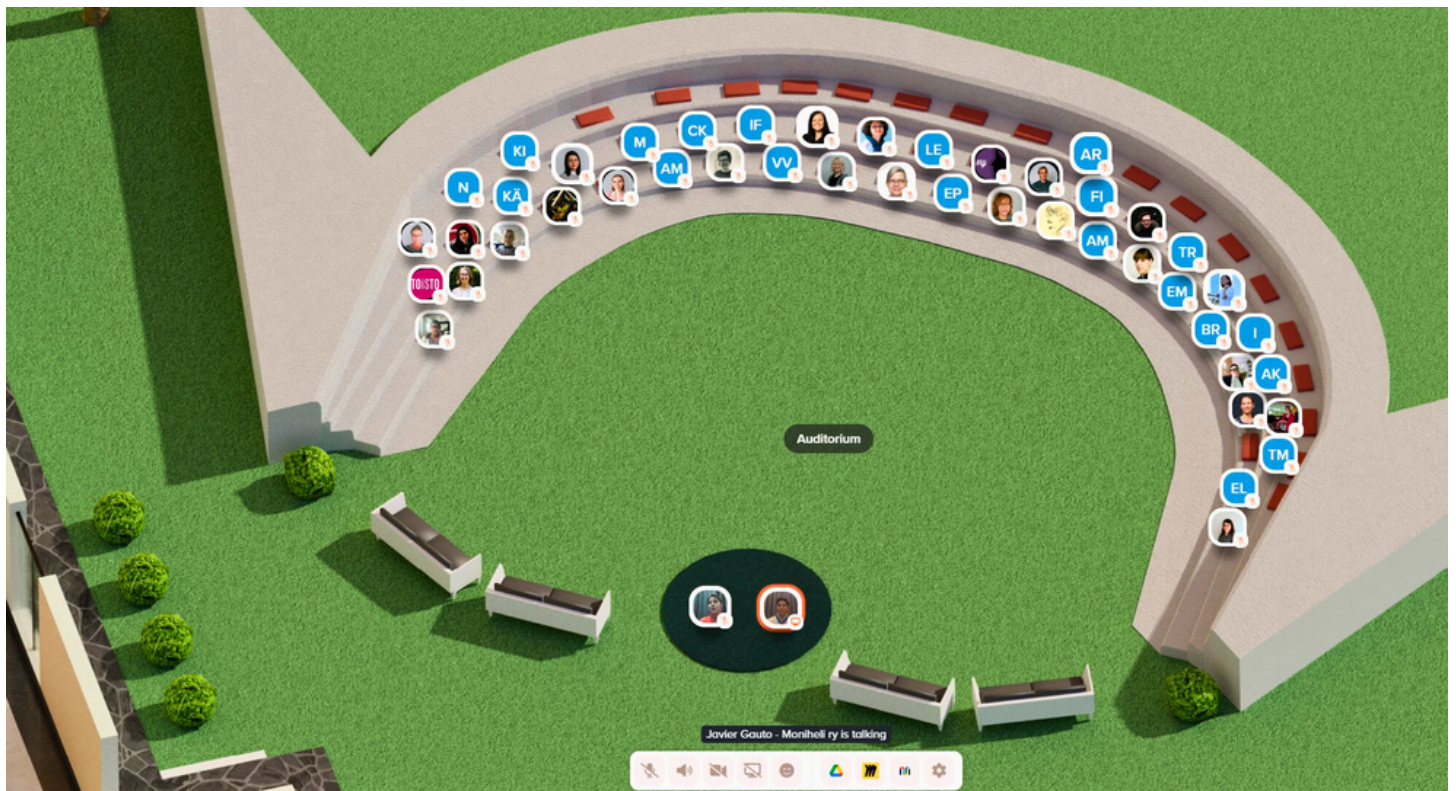
# Yhteistyön edistäminen

Pienten monikulttuurijärjestöjen kumppanuuden edellytyksenä on toimintakentän tuntemus, ja alan muiden toimijoiden osalta käsitys siitä, millaisiin saavutuksiin vapaaehtois pohjalla toimivat järjestöt pystyvät. Strategian linjausten mukaisesti mahdollistamme verkoston jäsenten verkostoitumista ja toisiinsa tutustumista, niin keskinäisesti kuin kotoutumisalan muiden toimijoiden kanssa.

Moniheli-verkoston jäsenjärjestöjen profiilin nostamiseksi keskitymme jäsenhakemiston tiedonkeräysprosessiin kevään aikana, ja syksyllä osallistumme Integration 2024 - tapahtumaan Turussa. Pyrimme yhdessä Kumppanuudessa-hankkeen kanssa

vaikuttamaan tilaisuuden järjestämiseen ja muotoon niin, että monikulttuuriset järjestöt ovat monella tavalla esillä ohjelmassa.

Verkoston jäsenjärjestöjen keskinäisen tutustumisen edistämiseksi tarjoamme tilaisuuksia verkostoitumiseen monin tavoin. Verkostoitumistapahtumia, kuten mm. Yhteistyömessut, järjestetään yhdessä Kumppanuudessa-hankkeen kanssa hyödyntämällä innovatiivisia verkkotyökaluja, tai kasvokkain verkoston yleiskokousten yhteydessä. Verkostoitumisalustoja tarjotaan ja ylläpidetään edelleen, erityisesti hyödyntämällä WhatsApp Yhteisö -työkalua ja lisäämällä siihen temaattisia ryhmiä.



*Jatkossa verkostoituminen tapahtuu yhä useammin hyödyntämällä innovatiivisia verkkotyökaluja.*

# Vaikuttamistyö ja viestintä



*Moniheli aikoo osallistua Hyvin sanottu -puhefestivaaleille myös vuonna 2024.*

**Moniheli on tärkeä viestinnän ja vaikuttamisen yhteistyökumppani julkiselle hallinnolle, järjestöille ja medialle. Kauttamme levitetään tietoa, tavoitellaan kohderyhmiä ja vahvistetaan omia viestejä sekä opitaan vaikuttamistyön perustaitoja. Vuonna 2024 Moniheli vahvistaa vaikuttamistyön käytäntöjä ja koordinoi yhteistä viestintää ja vaikuttamista verkostonsa kanssa.**

Tarve Monihelin tuelle ja vaikuttamistyölle on vieraskielisen järjestökentän puolelta selkeä. Uuden hallituksen myötä Moniheliltä vaaditaan vaikuttamista ja toimia, joilla otetaan kantaa esimerkiksi kotoutumispolitiikan tiukentumiseen ja järjestötoimintaan kohdistuviin leikkauksiin. Monikulttuurisilta järjestöiltä Monihelin viestintään tulevat yhteydenotot osoittavat tarpeen selvästi. Moniheli pyrkii vastaamaan tähän tarpeeseen organisoimalla yhteistä vaikuttamistoimintaa ja kouluttamalla jäseniä vaikuttamistyöstä.



*Vuonna 2024 Suomessa on sekä presidentinvaalit että EU-vaalit.*

## Vaikuttamistyön selkeyttäminen

Tehokkaan vaikuttamistyön mahdollistamiseksi Moniheli selkeyttää vaikuttamistyön käytäntöjään ja luo vaikuttamistyön periaatteet, jotka sisältävät vaikuttamistyön prioriteetit ja ydinviestit. Lisäksi tarkastelemme vaikuttamistyön kannalta olennaisia prosesseja, kuten lainvalmistelua ja osallistumme tapahtumiin, joissa kohtaamme viestimme kannalta tärkeää kohderyhmää. Vuonna 2024 näitä tapahtumia ovat esimerkiksi Maailma Kylässä -festivaali, Hyvin Sanottu -puhefestivaali ja Integration 2024 -tapahtuma.

Vaikuttamistyön ydinviestien muotoilu on Monihelin vaikuttamistoiminnan kannalta olennaista. Niiden avulla varmistetaan, että Moniheliä eri tilaisuuksissa, työryhmissä,

koulutuksissa ja verkostoissa edustavat työntekijät tai esimerkiksi hallituksen jäsenet vievät eteenpäin yhtenäistä ja koordinoitua viestiä, joka on linjassa Moniheli-verkoston vision ja tavoitteiden kanssa. Vuonna 2024 Monihelillä on paikka noin 16 eri edustuselimessä.

Vuonna 2024 Monihelin viestinnässä keskitytään vaikuttavan sisällön luomiseen. Esimerkiksi jäsenjärjestöjen tekemää arvokasta kotoutumistyötä pyritään esittelemään paremmin. Lisäksi Monihelin ja jäsenjärjestöjen välistä viestintää kehitetään edelleen jatkuvasti. Monihelin verkkosivuille vuoden 2024 aikana tuotettavan jäsenhakemiston avulla pystymme tuomaan jäsenistön erilaiset taidot ja kyvyt jatkossa esille entistä paremmin.



# Toiminnan kehittäminen

Moniheli on kasvanut viime vuosina voimakkaasti. Kasvu näkyy paitsi vakituisten työntekijöiden määrässä, myös yhteistyössä muiden järjestöjen, julkisen hallinnon ja median kanssa. Mahdollisuudet yhteisiin hankkeisiin muiden organisaatioiden kanssa ovat Monihelille arvokkaita ja avaavat mahdollisuuksia myös verkostomme jäsenille.

Toiminnan laajentuessa on entistä tärkeämpää kehittää myös työtä tukevia käytäntöjä. Monihelin taloushallinnosta, henkilöstön tukemisesta ja sisäisestä kehittämisestä vastaavat toiminnanjohtaja ja järjestöpäällikkö muiden tehtäviensä ohella. Näissä tehtävissä heitä tukevat muut vakituiset työntekijät, myös muiden tehtäviensä ohella. Jotta Moniheli voi jatkossakin vastata yhteistyöpyyntöihin, tarjota hyödyllisiä palveluita ja tehdä tavoitettavaa

vaikuttamistyötä, kehitämme sisäisiä hallinnon käytäntöjä.

Moniheli kehittää jatkuvasti perehdytysprosessiaan. Toimiva ja mielekäs perehdytysmateriaali helpottaa työntekijän sopeutumista yhteisöön ja tukee omien tehtävien suorittamista. Uusien työntekijöiden lisäksi Monihelissä on vuosittain noin 15 vieraskielistä harjoittelijaa, joiden perehtyminen pyritään tekemään mahdollisimman helpoksi. Hallinnon prosessien sujuvoittaminen onkin työkuormituksen kannalta erittäin tärkeää. Vuonna 2024 kehitämme taloushallinnon käytäntöjä ja sisäistä tietopankkia, jotta uusien työntekijöiden ja harjoittelijoiden perehdytys on sujuvaa, ja vanhatkin työntekijät tietävät, mistä työn kannalta tärkeät asiat löytyvät.



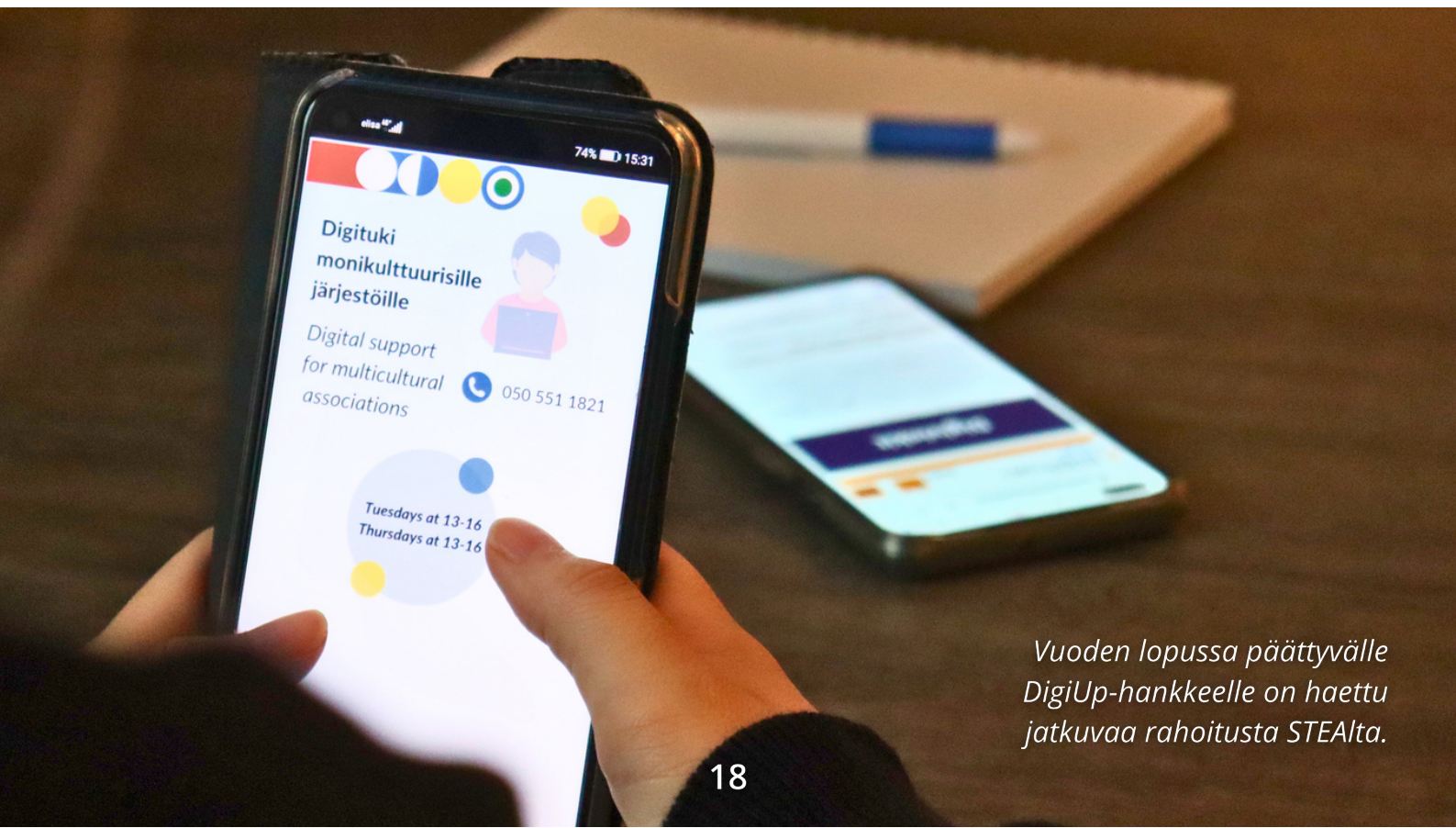
*Monihelin perehdytysprosessin päivitys on alkanut.*

# 2024

## HANKKEET JA TOIMINTA

Monihelin jatkuvarahoitteinen Katto-toiminta jatkaa työtä vieraskielisten asunnottomuuden ehkäisemiseksi. Katto ehkäisee asunnottomuutta ja asumiseen liittyviä ongelmia suoralla asiakastyöllä, jota tekee kaksi asiakastyön koordinaattoria. Katto tarjoaa asumisneuvontaa suomeksi, englanniksi, arabiaksi, ukrainaksi ja venäjäksi. Lisäksi Katto tekee aktiivista vaikuttamis- ja sidosryhmäyhteistyötä muiden asumisen toimijoiden kanssa. Näistä esimerkkejä ovat muut asumisalan järjestöt, kuntien sosiaalityöntekijät, poliisin ennaltaehkäisevä toiminta ja suuret vuokranantajat.

Maahan muuttaneiden ja erityisesti heidän järjestöjensä digitaalista osallisuutta edistävä DigiUp-hanke päättyy vuoden 2023 lopussa. Hankkeelle on kuitenkin haettu jatkuvaa rahoitusta STEA:lta. Jatkuessaan DigiUp-toiminta vahvistaa monikulttuuri-, maahanmuuttaja- tai kotoutumistyötä tekevien järjestöjen digitaitoja matalan kynnyksen digituen ja koulutusten kautta. Lisäksi toiminta vahvistaa digitukea kehittävien tahojen kulttuurisensitiivistä osaamista ja maahanmuuttajien tarpeiden huomioimista tarjoamalla koulutuksia, materiaaleja, työpajoja ja osaamismerkkejä.



*Vuoden lopussa päättyvälle DigiUp-hankkeelle on haettu jatkuvaa rahoitusta STEAlta.*



Monihelin ja Marttaliiton yhteinen Luontokoti-hanke kotouttaa maahan muuttaneita suomalaisen luontosuhteeseen ja lähiluontoon. Hankkeessa tehdään yhteistyötä Monihelin jäsenjärjestöjen ja paikallisten Marttajärjestöjen kanssa ympäri Suomen. Lisäksi hanke tekee vaikuttamistyötä muun muassa kansallisen luontostrategian toteuttamisessa yhteistyössä Ympäristöministeriön kanssa.

Monihelin ja työ- ja elinkeinoministeriön yhteinen Kumppanuudessa-hanke kehittää kuntien ja järjestöjen välistä yhteistyötä. Hanke lisää julkisen sektorin työntekijöiden tietoa ja ymmärrystä vieraskielisistä järjestöistä, niiden tarjoamasta hyödyllisestä osaamisesta ja edellytyksistä yhteistyölle. Lisäksi hanke

vahvistaa pienten järjestöjen osaamista tasa-arvoisesta kumppanuudesta ja toimivan yhteistyön vaatimuksista. Mukana olevat järjestöt oppivat mm. oman toiminnan markkinoinnista, verkostoitumisesta ja oman yhteisön organisoinnista.

Olemassa olevien hankkeiden ja toimintojensa lisäksi Moniheli on hakenut yhteisiä hankkeita Lastensuojelun keskusliiton kanssa lastensuojelutyön yhdenvertaisuuden kehittämiseksi ja THL:n kanssa järjestöjen ja hyte-alueiden yhteistyön kehittämiseksi.

Lisäksi haemme jatkuvaa rahoitusta vuonna 2023 päättyneelle OmaPolku-hankkeelle, joka edistää maahanmuuttajataustaisten nuorten koulutuksellista yhdenvertaisuutta.



*Bisher Sawan, Anzhelika Butenko ja Päivi Al-Tameemi.*

# Katto-toiminta

**Katto-toiminta edistää laajasti vieraskielisten asumisen yhdenvertaisuutta ja ehkäisee vieraskielisten ihmisten asunnottomuutta. Näitä tavoitteita Katto edistää neuvonta- ja ohjaustyöllä, kouluttamalla ammattilaisia ja monipuolisella verkosto- ja vaikuttamistyöllä.**

Katto-toiminnan tavoitteena on tavoittaa tukea ja apua tarvitsevat ihmiset eri palvelumuotojen avulla, niin läsnä kuin verkossa. Toiminta täydentää samaa tai saman kaltaista julkisen sektorin lakisääteistä toimintaa ja tekee yhteistyötä ja säännöllistä tiedonvaihtoa muun saman tai samankaltaisen yleishyödyllisen toiminnan kanssa.

Katto-toiminnan 2024 tavoitteisiin lukeutuu maahan muuttaneiden asumisen ongelmien ja asunnottomuuden ennaltaehkäiseminen, joka tapahtuu yksilöllisen ohjaus- ja neuvontatyön kautta, järjestämällä asumisneuvontatyöpajoja paikoissa, joissa vieraskieliset liikkuvat ja asioivat sekä järjestämällä ryhmämuotoisia asumisinfoja. Hyödynnetään myös viestintää ja

soiaalisen median kanavia asumistiedon levittämiseksi kohderyhmälle.

Tavoitteena on myös varmistaa, että vieraskieliset saavat jatkossa parempaa palvelua asumisen erityiskysymyksistä asumiskentän toimijoilta. Toiminta on käytännössä asunnottomuus-, asumisen-, kotoutumisen kentän ja sosiaalialan toimijoiden kouluttamista vieraskielisten asumisen erityiskysymyksistä ja asumisen yhdenvertaisuuden edistämisestä. Lisäksi tuotetaan opetus- ja viestintämateriaalia vieraskielisten asumiseen liittyvistä erityiskysymyksistä ja ilmiöistä.

Kolmas keskeinen tavoite on vieraskielisten

asunnottomien huomioiminen yhteiskunnallisessa päätöksenteossa ja vieraskielisten asiakasryhmän tunnistaminen paremmin palveluita suunniteltaessa. Tätä työtä tehdään moninaisissa sidosryhmä- ja vaikuttamisverkostoissa, joissa erilaisin toimenpitein, tapahtumien, kannanottojen, mediaviestinnän ja muiden tuotosten avulla nostetaan esille vieraskielisten asumiseen liittyviä erityispiirteitä ja edistetään asumisen yhdenvertaisuutta.



Katto hakee myös rahoitusta THL:n kanssa yhteistyössä toteutettavaan ESR-osahankkeeseen, jossa Moniheli/Katto-toiminta kehittää, pilotoi ja levittää valtakunnallisesti maahan muuttaneiden kotoutumista, voimavaroja, työkykyä, terveyttä ja hyvinvointia tukevia sosiaalipalvelujen ja viranomaisprosessien toimintamalleja hyvinvointialueilla.

*Asunnottomien yö -tapahtuman suojelija presidentti Tarja Halonen kunnioitti läsnäolollaan Katon kofua Helsingin Kansalaistorin päätapahtumassa.*

## TAVOITTEET

- maahan muuttaneiden asumisen ongelmien ja asunnottomuuden ennaltaehkäiseminen
- vieraskieliset saavat jatkossa parempaa palvelua asumisen erityiskysymyksistä asumiskentän toimijoilta
- vieraskielisten asunnottomien huomioiminen yhteiskunnallisessa päätöksenteossa ja vieraskielisten asiakasryhmän tunnistaminen paremmin palveluita suunniteltaessa

# DigiUp-toiminta

DigiUp vahvistaa monikulttuurisen järjestökentän ja maahan muuttaneiden digiosallisuutta. Tarjoamme digituki- ja digitaitoja vahvistavia koulutuksia vapaaehtoisille ja järjestöjen edustajille.



*Haninder Kaur ja Yuri Kitaba.*

Vahvistamme digitukea kehittävien organisaatioiden kykyä huomioida maahan muuttaneet digitalisaatiossa paremmin. Vuonna 2024 DigiUpin olisi tarkoitus jatkaa toimintaa vakiintuneilla toimintamuodoilla, joita olemme vuosina 2021–2023 hankkeessa jalostaneet.

Hankkeen aikana olemme kirkastaneet kohderyhmien tarpeita ja parhaimpia käytäntöjä. DigiUp -hanke on vuosien 2021–2023 aikana tukenut yli 170 järjestön edustajaa digituen ja koulutusten myötä. Digituen

asiakasmäärä on kasvanut vuosittain ja toiminta vakiintunut. 100 % digitukeen ja 84 % koulutuksiin osallistuneista hyödyntää oppimaansa työssään. Digitukea kehittävien tahojen ammattilaisten osaamista ja dialogia on edistetty yli 60 eri tilaisuudessa, koulutuksilla, puheenvuoroilla ja työpajoilla.

Monikulttuuriset ohjaustaidot -merkkiä on suoritettu ja haettu yli 350 kertaa, ja osallistujien avoimissa kommentteissa noin kolmannes on pyytänyt merkin sisältöjen jatkokehittämistä.

Tavoitteenamme on jatkossakin tarjota kattavaa digitukea ja digiosaamiskoulutuksia monikulttuurisille ja maahanmuuttajia palveleville järjestöille. Digitukea annetaan yksilö- ja ryhmäohjauksen muodossa paikan päällä tai etänä. Aiheita voivat olla esimerkiksi sosiaalinen media, tietoturva, laitteiden hallinta jne. Tuotamme eri työkaluja, materiaaleja ja ohjeistuksia, jotka tukevat järjestöjen itseohjautuvuutta digitaalisessa ympäristössä.

Kohderyhmänä ovat digitukea kehittävien tahojen ammattilaiset. Näitä tahoja ovat esimerkiksi maahan muuttaneita kohtaavat neuvot ja palveluohjaajat, kuten kirjastot ja kohtaamispaikat, joissa digitukea tarjotaan. Ammattilaisille tarjotaan Monikulttuurinen Digi-koulutusta ja tukea digiosaamisen

kehittämiseksi, jotta he voivat tehokkaammin auttaa maahan muuttaneita ja monikulttuurisia yhteisöjä digitaalisen osallisuuden edistämässä.

Vuonna 2024 ylläpidetään suosittua Monikulttuuriset ohjaustaidot digituessa -osaamismerkkiä yhteistyössä Digi- ja Väestötietoviraston kanssa. Ohjausryhmä muuttuu Monikulttuurinen Digi -verkostoksi, joka on avoin kaikille digitukea kehittävä tahojen ammattilaisille ja monikulttuuristen järjestöjen edustajille. Jatkossakin osallistutaan aktiivisesti yhteiskunnalliseen dialogiin maahan muuttaneiden digiosallisuudesta.



## TAVOITTEET

- hanke päättyy vuoden 2023 lopussa. Hankkeelle on kuitenkin haettu jatkuvaa rahoitusta STEA:lta
- jatkuessaan DigiUp-toiminta vahvistaa monikulttuuri-, maahanmuuttaja- tai kotoutumistyötä tekevien järjestöjen digitaitoja
- digituen kehittämistyössä huomioidaan myös monikulttuuriset ja maahan muuttaneiden järjestöt sekä maahan muuttaneet paremmin

# Luontokoti-hanke

**Marttaliiton ja Monihelin yhteisessä Luontokoti-hankkeessa (2022–2024) tutustutetaan maahan muuttaneita lähiluontoon, luonnontuotteisiin ja kotipuutarhaviljelyyn.**

Hankkeen tavoitteena on luoda osallisuutta, laajentaa elämänpiiriä ja vahvistaa sosiaalista kanssakäymistä yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa. Myönteinen luontokokemus ja ymmärrys suomalaisesta luonnosta ja olosuhteista lisää kuuluvuuden tunnetta sekä halua toimia luonto- ja ilmastomyönteisillä tavoilla. Tavoitteita saavutetaan tuomalla luontoa ja sen hyvinvointivaikutuksia lähelle.

Vuonna 2024 järjestämme tuttuun tapaan kursseja, tapahtumia ja koulutuksia.

Toiminnan kautta tuomme eri mahdollisuuksia ja vaihtoehtoja järjestöjen tietoon. Hankkeen kurssien ja tapahtumien kautta kannustetaan myös omatoimiseen luonnon virkistyskäyttöön ja hyviin käytäntöihin. Hankkeen viimeisenä vuotena tavoitteena on vakiinnuttaa toimintatapoja rohkaisemalla järjestöjä sekä yksilöitä jatkamaan lähiluonnon käyttöä itsenäisesti ja antamalla työkaluja sen mahdollistamiseen. Hanke tukee monikulttuurisia ja maahanmuuttajataustaisia järjestöjä kehittämään toimintaansa luonto- ja ympäristönäkökulmasta.

Järjestämme yhteensä 13 kurssisarjaa viidellä toiminta-alueella: Uudellamaalla, Lounais-Suomessa, Pirkanmaalla, Etelä-Karjalassa ja Pohjois-Karjalassa. Kurssit toteutetaan yhteistyössä paikallisten järjestöjen ja muiden



*Luontokoti-hankkeen asiantuntijat  
Anna Anttonen Marttaliitosta ja  
Anni Huovinen Monihelistä.*





*Luontokoti sieniretkellä Helsingin Herttoniemessä yhdessä FINN-MAMU Monikulttuurinen ry:n kanssa.*

kotoutumista tukevien toimijoiden kanssa yksilöllisesti jokaiselle osallistujaryhmälle. Kurssisarjat voivat koostua retkistä luontoon, luennoista tai muusta tietoa ja hyvinvointia lisäävästä toiminnasta. Mukana olevilla alueilla järjestetään myös yhteisöllisiä luontotapahtumia.

Yhteistyötä kurssitoiminnassa tehdään kymmenen järjestön kanssa. Yhteistyökumppanit koordinoivat toimintaa hankkeen työntekijöiden sekä oman alueensa Marttapiirien asiantuntijoiden kanssa suunnitteleamalla toimintaa sekä

markkinoimalla ja kutsumalla osallistujia kursseille. Yhteistyökumppanit tuovat omaa osaamistaan ja toiveitaan suunnitteluun.

Myös vuonna 2024 järjestöillä on mahdollisuus tehdä yhteisiä luontotapahtumia omilla alueillaan hankkeen tuella. Hanke osallistuu myös muiden organisaatioiden järjestämiin tapahtumiin ja kohtaa ihmisiä suuremmilla festivaaleilla.

Viimeisen vuoden kunniaksi järjestetään loppuseminaari, jossa käydään läpi mitä on opittu sekä saatu aikaan kolmessa vuodessa.

## TAVOITTEET

- tukee monikulttuurisia ja maahanmuuttajataustaisia järjestöjä kehittämään toimintaansa luonto- ja ympäristönäkökulmasta
- myönteinen luontokokemus ja ymmärrys suomalaisesta luonnosta lisää hyvinvointia omassa elinympäristössä ja halua toimia luonto- ja ilmastomyönteisillä tavoilla
- vakiinnuttaa toimintatapoja rohkaisemalla järjestöjä ja yksilöitä jatkamaan lähiluonnon käyttöä itsenäisesti ja antamalla työkaluja sen mahdollistamiseen

# Kumppanuudessa-hanke

**Kumppanuudessa-hanke vahvistaa kotoutumisen kentän toimijoiden verkostoitumista, yhteistyötä sekä yhteiskunnan vastaanottavuutta.**

Hankkeessa jatketaan monikulttuuristen järjestöjen tukemista ja edistetään sitä, että kotouttamisen parissa työskentelevillä toimijoilla on parempi käsitys tasa-arvoisen työotteen merkityksestä.

Vuoden 2024 alkupuoliskolla hanke etenee toiseen vaiheeseensa. Tämän vaiheen aikana hanke kehittää kotouttamisen alan eri toimijoiden valmiuksia ja jakaa tietotaitoa ja hyviä käytäntöjä tasa-arvon ja osallisuuden vahvistamiseksi.

Hanke järjestää kaksi valmiuksien kehittämistä koskevaa koulutusta ja jatkaa yhteistyötä eri verkostojen kanssa eri puolilla maata yhteistyön vahvistamiseksi. Hanke jatkaa esimerkiksi yhteistyötä Suomen Punaisen Ristin kanssa ja tarjoaa asiantuntemusta Järjestöverkoston neljännen vuositapaamisen järjestämiseen.

Järjestöt tutuksi -tietoiskuja jatketaan järjestämällä kymmenen verkkotapahtumaa. Tietoiskut ovat Monihelin jäsenjärjestöille toimiva tapa kehittää mm. esiintymistaitojaan, esitellä toimintaansa, luoda yhteyksiä ja käynnistää yhteistyötä muiden kotouttamisalan toimijoiden kanssa, myös julkisella sektorilla. Järjestöjen lisäksi

*Järjestöjen osaamisen kehittämiskoulutuksen vetivät Meg Sakilayan-Latvala ja Melis Ari.*





*Kumppanuudessa-hankkeen Javier Gauto Tampereella tapaamisessa Tampereen kaupungin kanssa.*

tapahtumiin osallistuvat esimerkiksi ELY-keskukset. Lisäksi tietoisuus ovat kaksi-suuntainen viestintäkanava: toisaalta alan toimijat kuulevat toimialan ajankohtaisia uutisia, mutta lisäksi maahanmuuttaja-järjestöjen näkökulmat nousevat edustetuiksi ja paremmin huomioiduksi päätöksenteossa.

Vuoden 2024 jälkipuoliskolla toteutetaan hankkeen kolmas ja viimeinen vaihe. Hanke mahdollistaa kotouttamisen eri toimijoiden väliset kumppanuudet mm. Yhteistyömessujen

kautta. Yhteistyömessut tuovat yhteen sidosryhmiä niin suurista kansalaisjärjestöistä, ruohonjuuritason vapaaehtoisjärjestöistä kuin julkiselta sektorilta. Sidosryhmien yhteinen tavoite on rakentaa vahvempaa kotouttamisen kenttää.

Myös Turussa järjestettävällä Integration 2024 -tapahtumalla on tärkeä rooli. Hanke osallistuu tapahtuman järjestämiseen siten, että monikulttuuristen järjestöjen näkökulma on mukana alusta loppuun.

## TAVOITTEET

- monikulttuuristen järjestöjen verkostoitumisen tukeminen
- kotoutumisen kentän toimijoiden yhteistyön edistäminen
- kotouttamisen parissa työskentelevien toimijoiden tasa-arvoisen työotteen vahvistaminen

# YHTEENVETO

Keskeiset tavoitteet vuodelle 2024

## YDINTOIMINTA

- ✓ Jäsenhakemisto valmistuu verkkosivuille
- ✓ Vaikuttamistyön suunnitelma valmistuu
- ✓ Integration 2024 -tapahtumassa monikulttuurijärjestöt ovat monin tavoin esillä ohjelmassa ja vaikuttamassa itse tapahtuman sisältöön
- ✓ 90% vuoden 2024 avustuksen saajilla on kunnossa oleva tilinpäätös tai vuosilaskelma vuoden 2025 alussa

200

kertaohjausta järjestöille järjestötoimintaan liittyen

## KATTO-TOIMINTA

900

vieraskielistä saa tietoa asumisesta Katon asumisneuvonnasta, asumisinfoista tai pop up-infotilaisuuksista

- ✓ 160 asumis- ja kotoutumisen kentän ammattilaista saa lisää tietoa vieraskielisten asunnottomuuden erityiskysymyksistä
- ✓ 50% asiakkaista löytää asunnon Katon tuella

# DIGIUP-TOIMINTA

- ✓ DigiUp-toiminta vahvistaa yli 70 monikulttuuri-, maahanmuuttaja- tai kotoutumistyötä tekevän järjestön digitaitoja

70%

digitukea kehittävien tahojen edustajista kokee, että pystyy huomioimaan monikulttuuriset ja maahan muuttaneiden järjestöt sekä maahan muuttaneet paremmin omassa työssään

# LUONTOKOTI-HANKE

130

osallistujaa kursseilla, joiden sisältöön kuuluu retkiä luontoon, luentoja tai muuta tietoa ja hyvinvointia lisäävää toimintaa

- ✓ 13 kurssi(sarja)a yhteistyössä paikallisten järjestöjen ja Marttapiirien kanssa viidellä eri alueella

# KUMPPANUUDESSA-HANKE

300

Osallistujaa kymmenessä Järjestöt tutuksi -tietoiskussa

- ✓ Yhteistyömessut
- ✓ 60 Osallistujaa kahdessa koulutuksessa

