

MONIHELI RY

Vuosi- kertomus

2022



Moniheli ry, Vuosikertomus 2023

Tekstit: Moniheli ry

Taitto: Moniheli ry

Kuvat:

Sivut 1, 7, 8: Jukka Luoma

Sivut 11, 17: Bisher Sawan

Sivu 13: Camilla Hanhiova

Sivu 21: Heed Finland ry

Muut kuvat: Moniheli ry



SISÄLTÖ

1

Alkusanat

2

2022
lukuina

3

Puheen-
johtajalta

4

Hallitus

5

Työyhteisö
ja toiminta

6

Osaamisen
kehittäminen

7

Verkosto

8

Kumppanuus

9

Viestintä

10

Vaikuttamis-
työ

HANKKEET:

11

Katto

13

DigiUp

15

Luontokoti

17

Omapolku

19

Terkku

21

Mikki Sulle

ALKUSANAT

Abdirahim Hussein,
toiminnanjohtaja

Vuonna 2022 aloitimme Monihelissä monia uusia asioita: Luontokoti- ja Mikki Sulle -hankkeet käynnistyivät, aloitimme keskustelut vaalivaliokunnan perustamisesta, palkkasimme vakituisen viestintähenkilön, järjestimme ensimmäistä kertaa toimittajatapaamisen ja toteutimme puunistutustapahtuman Helsingissä.

Muistamme varmasti kaikki, miten viime vuosi alkoi; koronan jatkuminen ja Ukrainan sodan alkaminen muuttivat tulevan vuoden kulkua ja tarjosivat uusia haasteita ratkaistavaksi. Monihelissä keskityimme erityisesti vieraskielisten joukossa leviävän misinformaation selvittämiseen.

Saimme vuoden 2022 lopussa STEA:lta positiivisen päätöksen Katto-toiminnan ukrainankielisen työntekijän palkkaamisesta. Viime vuosi osoitti, että Moniheliin luotetaan ja sen palvelut tulivat tarpeen myös Ukrainasta saapuneiden vastaanotossa ja tukemisessa. Erityisesti luottamuksesta olen hyvin ilahtunut.

Monihelin aktiivinen osallistuminen erilaisissa työryhmissä, valmius toimia asiantuntijana vieraskielisiä suomalaisia koskevissa kysymyksissä, sekä näkyminen erilaisissa monikulttuurisuuteen kytkeytyvissä kanavissa ovat kaikki osaltaan vaikuttaneet siihen, että Monihelin näkyvyys ja tunnettuus ovat kasvaneet vuoden 2022 aikana merkittävästi. Yhä suurempi joukko kotoutumiseen ja osallisuuteen vaikuttavista asiantuntijoista ja päättäjistä on tietoisia toiminnastamme tai tekee yhteistyötä kanssamme.

Puhumme Monihelissä mieluummin haasteista kuin ongelmista, ja viime vuoden haasteista selvisimme todella hyvin. Onnistuimme tuottamaan paitsi tarpeellisia palveluita, myös iloa ja yhteenkuuluvuuden tunnetta ympärillemme. 80 muuta helsinkiläistä osallistui pitkäaikaisen haaveeni toteuttamiseen juurien istuttamisesta Suomeen. Olemme jatkossakin valmiita ratkomaan haasteita kumppaneidemme kanssa.

2022 LUKUINA

147 JÄSEN-
JÄRJESTÖÄ

UUSIA JÄSENIÄ 23

13 TYÖNTEKIJÄÄ

5649 KOHTAAMISTA

100 000 €

JAETTUA AVUSTUSTA

77 KOULUTUSTA

52 TAPAHTUMAA

PUHEENJOHTAJALTA

Vuonna 2022 Monihelin hallitukseen kuului 11 hallituksen jäsentä ja 3 varajäsentä, joiden erilaiset taustat osoittavat järjestömme rikkauden ja kulttuurisen monimuotoisuuden. Hallitus kokoontui kuukausittain keskustelemaan ja tekemään päätöksiä järjestöä koskevista asiaankuuluvista asioista.

Koronapandemian jälkiseuraukset tuntuivat vielä vuonna 2022, ja Ukrainan sota pahensi tilannetta entisestään vaikuttaen ihmishenkiin ja Suomen talouteen. Kaikista näistä haasteista huolimatta järjestö jatkoi nopeaa kasvuaan operatiivisessa toiminnassaan niin uusien rahoitettujen hankkeiden kuin henkilöstön ja yhteistyökumppaneiden määrän kasvun osalta.

Monihelin kyky ylläpitää toimintaansa menestyksekkäästi tämän haastavan vuoden aikana on sen selkeän ja konkreettisen strategian, omistautuneen hallituksen, toiminnanjohtajan, henkilöstön ja yhteistyökumppaneiden ansiota. Moniheli vahvistaa edelleen asemaansa yhtenä kotouttamiskysymysten keskeisistä toimijoista Suomessa.

Toteuttaakseen kuluneen vuoden 2022 toimintasuunnitelmaa järjestö on tehnyt erittäin kovasti töitä eri tasoilla. Hallitus haluaa kiittää toiminnanjohtajaa tehokkaasta johtamisesta järjestön päivittäisen operatiivisen toiminnan pyörittämisessä, koko henkilökuntaa, harjoittelijoita, yhteistyökumppaneita ja koko Moniheli-verkostoa. Päivittäin tehtävä arvokas työ tuo valoon moninaisuuden kauneutta, näyttää sen vahvuutena ja varmistaa, että maahanmuuttajat tuntevat olonsa kotoisaksi Suomessa.

Emma Tamankag,
Monihelin hallituksen puheenjohtaja

HALLITUS 2022



Vuonna 2022 Moniheli ry:n hallituksen muodostivat:

Emmaculate Tamankag, Heed Association Finland ry (puheenjohtaja)

Shefali Arora, Suomi-Intia-Seura ry (varapuheenjohtaja)

Fatima Usman, AFAES ry (rahastonhoitaja)

Sandra Imran Alsouse, Mirsal ry (sihteeri)

Simone Santo Baldi, SAMHA ry

Liban Hassan, Tieto on Valtaa ry

Mediatrice Nyiramugisha, LIIDF ry

Marja Pentikäinen, Fokus ry

Pauliina Shilongo, Suomi-Namibia-Seura ry

Alec Thurnham, Familia ry

Tatiana Solovieva, Globe Art Point

Varajäsenet:

Josephine Atanga, Women Designed for Success ry

Joseph Ombima, Kefiso ry

Mohammed Laraki, SMYKY ry



TYÖYHTEISÖ JA TOIMINTA

Moniheli jatkoi kasvuaan vuonna 2022. Henkilöstön määrä kasvoi yhdeksästä kolmeentoista, minkä lisäksi tarjosimme harjoittelupaikan 17 opiskelijalle ja työkokeilijalle. Henkilöstön kasvun myötä kehitimme edelleen työskentelyä tukevia prosesseja, kuten työhön perehtymistä, työsuhteen elinkaaren hallintaa, henkilöstöohjetta ja toteutimme työhyvinvointiselvityksen yhteistyössä työterveyden kanssa. Muutimme vuoden 2022 aikana uusiin moderneihin tiloihin Vallilassa. Uudet tilat sallivat sekä hiljaisen, keskittymistä vaativan työskentelyn, että tiimityön ja ajatustenvaihdon. Lisäksi rakennuksessamme on kaksi hyvin varusteltua kokoushuonetta, joita tarjoamme jäsentemme käyttöön.

Tukipalveluihin tehtiin laajoja uudistuksia, jotka mahdollistivat niiden tarjoamisen säännöllisemmin järjestöille. Sekä DigiUpin että ydintoiminnan neuvonta-aikojen varaus siirrettiin yhteiseen alustaan, joista oli varattavissa myös erityisneuvontaa, kuten sparrausajat avustushakemuksia varten eri rahoittajille. Lisäksi nettisivujen uudistuksen yhteydessä Moniheli-avustuksen hakujärjestelmä siirtyi SurveyMonkey-alustaan, joka tarjosi hakijoille mahdollisuuden työstää hakemustaan verkossa ja saada sen yhteydessä laajempia ohjeita. Tapahtumajärjestelmäksi otettiin käyttöön Eventbrite, joka mahdollisti Monihelin ja sen hankkeiden tapahtumien tehokkaampaa ja helpompaa markkinointia mm. jäsenjärjestöille.



OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Moniheli uudisti työtapaan monikulutturijärjestöjen osaamisen kehittämisen alalla. Koulutustarjontamme laajeni projektisuunnittelusta perinteisempään palkanmaksuun, hissipuheisiin ja Canva-sovelluksen käyttöön. Yhteistyöllä on ollut avainrooli koulutuksen tarjonnan lisäämisessä ja laajentamisessa. Fingo toi Järjestöhautomon kanssa järjestettyihin rahoitusinfoihin uusia näkökulmia liittyen globaalikasvatuksen rahoittajiin, Erätauko-säätiö ja Mirsal toivat verkostolle dialogisia menetelmiä englanniksi ja Kansalaisfoorumi mahdollisti koulutusten tarjoamista niin Canvasta kuin Palkkaus.fi:n palkanlaskentasovelluksesta.

Moniheli mahdollisti myös jäsenjärjestöjensä toimintaa tiedottamalla Kansalaisfoorumin avustuksista. Monihelin liittyminen Kansalaisfoorumin jäsenjärjestöksi avasi jäsenjärjestöille mahdollisuuden saada pedagogista ja taloudellista tukea oppimiseen liittyvään toimintaan. Suunnittelemalla ja toteuttamalla toimintaa Monihelin jäsenjärjestöt kehittyvät myös itse. Monihelin pitkäjänteisen tuen ja verkoston tarjoamien muiden kontaktien ja mahdollisuuksien ansiosta ennätysmäärä jäsenjärjestöjä (6 kpl) sai ensimmäistä kertaa STEA-projektiavustusta vuodelle 2023.



VERKOSTO

Yksi Monihelin vuosien 2022–24 strategian painopisteistä on kumppanuuksiin panostaminen, ja kehitimme olemassa olevia toimintojamme vastaamaan strategiaa. Strategian valmistelussa nousseet jäsenviestinnän sekä verkoston toimijoiden keskinäisen vuorovaikutuksen parantaminen olivat kehittämistyön kohteena, erityisesti nettisivujen uudistuksen tarjoamien työkalujen yhteydessä. Eventbritten käyttöönoton lisäksi nettisivujen alla olevan FluentCRM-alustan kehittäminen toimivaksi jäsenrekisteriksi jatkui läpi vuoden ja työ valmistuu vuoden 2023 aikana. Sen avulla uudistimme jäsenkirjeiden ilmeen ja sisällön. Kehittämistyö koski vuoden Moniheli-avustusta uuden hakutyyppin suunnittelun kannalta vuoden 2023 käyttöönottoa varten. Projektisuunnitteluun keskittyvän yleishaun lisäksi suunniteltiin Verkoston aloitteet -prosessia, jonka jakoperiaatteet kannustavat yhteistyön tarkkaan suunnitteluun ja kumppanuuden edistämiseen verkostomme hyväksi.

Verkoston WhatsApp-ryhmä nousi vuoden aikana aktiivisimmaksi kanavaksi jäsenjärjestöjen välisessä viestinnässä. Verkoston jäsenjärjestöjen välisen yhteistyön kehitys oli havaittavissa WhatsApp-ryhmän viesteistä sekä siihen jaetuista tapahtumamainoksista, joissa yhä useammin näkyi useampia verkoston toimijoita. Verkoston aktiivisimmat toimijat ovat itse ottaneet ohjat käsiinsä yhteistyön kannalta ja alkoivat toimia näkyvästi verkoston omina solmukohtina, joissa päätoimijoina ovat pienemmät järjestöt, joita ohjataan jälleen Monihelin palveluihin ja jäsenyyteen. Tätä verkoston toimijoiden yhteistyötä Moniheli edisti muun muassa järjestämällä verkostoitumista Moniheli-avustuksen saajien välillä teemoittain, ja järjestämällä toista kertaa Yhteistyömessut-verkostoitumistapahtuman verkossa Wonder-alustalla.



KUMPPANUUS

Moniheli-avustuksen yleishaun teemaksi valittiin "Kohti kumppanuutta kotoutumista varten". Avustuksen hakijoita kannustetaan suunnittelemaan toimintaa, joka perustuu yhdessä tekemiseen, osaamisen yhdistämiseen tai aidon kumppanuuden kehittämiseen. Teema otettiin käyttöön myös uudessa avustusmallissa, jossa Diak AMK:n Project Management and Innovation -kurssin opiskelijat suunnittelivat ja toteuttivat lyhyitä projekteja yhdessä jäsenjärjestöjen kanssa. Kokeilu otettiin vakituiseen käyttöön vuoden 2022 lopussa.

Yhteistyön toteuttamista mahdollisti osaksi Monihelin vankka yhteistyökumppaniverkosto. Avaintahoina vuonna 2022 olivat Kansalaisfoorumin ja Diak AMK:n lisäksi Työ- ja elinkeinoministeriö ja sen Kotoutumisen kumppanuusohjelma. Moniheli oli mukana Kumppanuusohjelmassa niin Uudenmaan kuin valtakunnallisella tasolla, ja tarjosi asiantuntijaosaamista ohjelman taustatoimijoille tapahtumayhteistyön ja koulutusten kautta.

Kevään Yhteistyömessujen lisäksi Moniheli oli mukana toteuttamassa kaksikielisen Verkostopäivän verkkotilaisuutena Wonder-alustalla vuoden lopussa. Monihelin työ ja osaaminen kumppanuuden edistämiseksi kotoutumisen alalla palkittiin TEM:n hankeavustuksen myöntämisellä vuoden 2022 lopussa Kumppanuusohjelman kehittämiseen erityisesti pienempiä vieraskielisiä toimijoita varten.

Moniheli oli mukana TEM:n, ELY-keskusten ja järjestötoimijoiden järjestämässä Integration-suurtapahtumassa monin tavoin. Koordinoimme kotoutumiseen liittyvää ohjelmakaistaa yhdessä Diak AMK:n ja MIELI Suomen mielenterveys ry:n kanssa. Nicehearts ry:n kanssa järjestetty Bingo! Verkostoitumistaidot käyttöön -sessio sai mukaan satoja toimijoita tutustumaan toisiinsa. Hissipuhekilpailumme antoi pienemmille monikulttuurisille järjestöille mahdollisuuden esittää ideoitaan ja toimintaansa alan toimijoille ja päättäjille.



VIESTINTÄ

Monihelissä aloitti vuoden 2022 alussa uusi viestinnän suunnittelija, joka keskittyi viestintämateriaalien yhtenäistämiseen, hankeviestinnän strategiseen suunnitteluun ja viestinnän periaatteiden luomiseen. Lisäksi vuonna 2021 aloitettua verkkosivujen kehittämistyötä jatkettiin.

Viestinnän periaatteet hyväksyttiin järjestön kevätkokouksessa. Ne sisältävät sekä viestinnän vastuun- ja työnjaon, että linjauksia Monihelin osallistumisesta yhteiskunnalliseen keskusteluun. Viestinnän periaatteet perustuvat vuonna 2021 luotuun Monihelin strategiaan vuosille 2022–24.

Vuonna 2022 ulkoinen viestintä keskittyi selkeyttämään kuvaa Monihelistä toimijana ja jakamaan selkeää tietoa järjestön toiminnasta ja tapahtumista. Lisäksi toteutettiin useita pieniä kampanjoita, joissa nostettiin esille esimerkiksi DigiUp-hankkeen toteuttaman monidigi-kartoituksen tuloksia sekä Katto-toiminnan asuntomarkkinoiden syrjintää avanneen selvityksen sisältöjä.

Olimme vuonna 2022 mukana toteuttamassa useita suuria tapahtumia. Tapahtumakauden avasi yhdessä jäsentemme kanssa toteutettu Africa Day, jota vietettiin Kanneltalossa.

Samassa kuussa järjestimme planetaarista terveyttä käsittelevän keynote-puheenvuoron Maailma Kylässä-festivaaleilla, ja toteutimme Helsingissä puunistutustapahtuman. Kesän aikana ehdimme osallistua myös Suomi Areenaan, jossa toiminnanjohtajamme oli mukana kahdessa keskusteluohjelmassa. Syksyllä esittelimme puunistutustapahtuman konseptin menestyksekkäästi kuntamarkkinoilla. Olimme mukana myös ensimmäistä kertaa järjestetyillä Hyvin Sanottu-puhefestivaaleilla, ja vastasimme kaksipäiväisen ohjelmakokonaisuuden tuotannosta Integration 2022-tapahtumassa. Järjestimme myös jäsentemme kanssa Monikulttuurisen itsenäisyyspäiväjuhlan Tiivistämöllä.



VAIKUTTAMISTYÖ

Vuonna 2022 Monihelin vaikuttamistyö keskittyi erityisesti vieraskielisten äänen tuomisen kuuluviin yhteiskunnallisessa keskustelussa. Toinen tärkeistä tavoitteistamme oli maahan muuttaneiden osallisuuden ja yhdenvertaisuuden edistäminen vaikuttamistyön kautta.

Vaikuttamistyömme on monikanavaista. Moniheli on mukana 14 eri edustuselimessä ja 5 yhteistyöverkostossa. Koronatilanteen helpotuttua järjestimme useita tilaisuuksia, joissa tapasimme poliittisia puolueita, toimittajia, muita järjestötoimijoita ja esittelimme toimintaamme sosiaali- ja terveysministerille.

Kasvokkain tehdyn suoran vaikuttamisen lisäksi kirjoitimme asiantuntijalausuntoja lakiluonnoksiin ja julkaisimme kannanottoja ajankohtaisiin aiheisiin.

Kolme kannanottoamme julkaistiin valtakunnallisissa medioissa (Helsingin Sanomat, YLE) sekä muissa kanavissa. Ne käsittelivät pakolaisten yhdenvertaista kohtelua, nuorten osallisuutta ja ukrainan kriisiä.

Onnistuneen vaikuttamistyömme myötä Moniheliin tulee yhä enemmän yhteydenottoja toimittajilta, jotka haluavat lisätä tuottamiensa sisältöjen representaatiota. Vaikuttamistyön tulokset näkyvät myös Moniheliin itseensä kohdistuvien mediaosumien kasvussa ja lisääntyneissä lausunto- ja puhujapyynnöissä.

Erityisen ilahtuneita olemme kuitenkin siitä, että myös jäsenemme kokevat Monihelin vaikuttamistyön kehittyneen. Jatkamme vaikuttamista yhteistyössä verkostomme kanssa myös jatkossa!



Katto-toiminta

Vuoden kohokohta:

Valtakunnallinen webinaari syrjinnästä asuntomarkkinoilla yhdessä Sininauha-säätiön ja VVA:n kanssa.

Katto-toiminnan tavoitteena on maahan muuttaneiden asunnottomuuden ja asumisen ongelmien ennaltaehkäisy. Vuonna 2022 jatkoimme työtä ihmisten rinnalla asunnonhaussa ja asumiseen liittyvien ongelmien selvittämisessä ja koulutimme ammattilaisia ja asunnonhakijoita. Teimme yhteistyötä ja vaikuttamistyötä maahan muuttaneiden asunnottomuutta tuottavien rakenteellisten esteiden näyttämiseksi ja korjaamiseksi. Ukrainasta paenneiden auttamiseksi teimme ennakoivaa työtä hakemalla lisäresursseja vuoden 2023 asiakastyöhön.

Katon tuki asiakkaalle on ainutlaatuista. Tiimillämme on erityistä asiantuntemusta vieraskielisten asiakkaiden tarpeista ja haasteista asuntomarkkinoilla sekä moninaista kielitaitoa. Lisäksi vuosien kokemuksen perusteella Katolle on kehittynyt asiantuntemusta asuntohakemusten perusteelliseen ja yksilölliseen täyttämiseen sekä verkostoja ja työtöitä, joiden avulla asiakkaiden yhdenvertaisuutta ja oikeuksia edistetään. Katto on toiminut jo useamman vuoden ja sen toiminta on tunnettua ja vakiintunutta.

Toiminta 2022

Yksi vuoden 2022 tavoitteistamme oli tavoittaa laajempi asiakaskunta. Vuonna 2022 ohjaus- ja neuvontatyömme tavoitti asiakkaita yhteensä 1 098 kertaa. Yksilötyön kautta tavoitimme 539 henkilöä. Näistä 267 ohjauskertaa jakaantui pitkäjänteisempää asiakastyötä vaativien asiakkaiden kesken. Näitä asiakkuuksia oli 34 kpl, edellisvuotta vähemmän. Silti Katon avustamana asiakastyössä tavattujen 34 asiakkaan kohdalla jopa 70 % heistä sai asunnon, mikä oli edellisvuoteen verrattuna 30 prosenttiyksikköä enemmän.

Osan neuvonta- ja ohjaustyön asiakkaista tavoitimme kotoutumisen oppilaitoksissa ja kirjastoissa järjestettyjen asumisinfojen (40 kpl) ja neuvontatyöpajojen (12 kpl) kautta. Näissä tilaisuuksissa kerroimme asunnon hakemisesta, asumisen käytännön asioista sekä vuokralaisen velvollisuuksista ja oikeuksista sekä annoimme yksilöllistä neuvontaa asumisasioissa ja asunnonhaussa. Neuvontakieliämme olivat suomi, englanti, arabia ja osan vuodesta somalin kieli.

Katto ei ole vain neuvonta- ja ohjaustyötä, vaan olimme mukana useissa vaikuttamistyön verkostoissa sekä järjestämässä useita ammattilaisille suunnattuja koulutuksia ja tapahtumia. Vuoden 2022 vaikuttamistyöhömme mahtui 36 tapahtumaa, joissa edistimme asumisen yhdenvertaisuutta, opimme uutta ja tutustuimme muihin ammattilaisiin.

Asunnottomien yö -tapahtuman ympärillä Katto järjesti yhdessä Kriminaalihuollon tukisäätiön kanssa Pasilan kirjastossa Kohti kotia -valokuvanäyttelyn asunnottomuuden monimuotoisuudesta. Näyttelyssä kävi noin 1500 katsojaa.

Järjestimme **40** asumisinfoa oppilaitoksissa. Asunnonhakutyöpajoja järjestimme yhteensä **12**.

Vuonna 2022 ohjaus- ja neuvontatyömme tavoitti

1098

henkilöä.



Vuoden
kohokohta:



Monikulttuuriset
ohjaustaidot –
osaamismerkkin
toteuttaminen
DVV:n kanssa

DigiUp-hanke

DigiUp on kolmivuotinen (2021–2023) STEA-rahoitteinen hanke, joka vahvistaa monikulttuurisen järjestökentän ja yhteisöjen digiosallisuutta. Yksi tavoitteistamme on vaikuttaa digituen kehittämistyöhön niin, että monikulttuuriset järjestöt ja maahan muuttaneet huomioidaan digitalisaatiossa paremmin. Vuonna 2022 olemme selvittäneet digitukea kehittävien tahojen osaamistarpeita ja tarjonneet erilaisia valmennuksia ja koulutuksia sekä ammattilaisille että vapaaehtoisille. Lisäksi järjestöille tarjotusta digituesta on muodostunut vakituinen osa toimintaamme.

Digitukea kehittävät tahot tarvitsevat selkeästi tukea maahan muuttaneiden huomioimiseen omassa työssään. Olemme onnistuneet tukemaan ammattilaisia ja havainneet keskeiset kehitystarpeet. Vuoden 2022 aikana osallistimme sidosryhmiä "Monikulttuuriset ohjaustaidot" osaamismerkkin kehittämistyöhön.

"Erittäin hyvä, ajatuksia herättävä ja silmiä avaava kokonaisuus. Olisi tärkeä aihe hyvin monen toimijan kannalta. Kiitos!"

–Palaute monikulttuurista digitukea vahvistavasta koulutuksesta

Toiminta 2022

Keskityimme vuonna 2022 järjestöjen ja digituen ammattilaisten osaamisen kehittämiseen. Järjestimme viisi järjestöjen digiosaamista vahvistavaa koulutusta mm. tietosuojasta ja eri ohjelmistojen käytöstä. Koulutusten aiheet valittiin vuonna 2021 toteutetun monidigi-kartoituksen esiin nostamien osaamistarpeiden perusteella, sekä digituessa esiin nousseista aiheista. Tallenteita koulutuksista on saatavilla YouTube-kanavallamme tai artikkeleiden muodossa Monihelin verkkosivuilla. Lisäksi loimme neljä opasta, joista suosituin on "Digitaalisista välineitä järjestöjen tueksi."

"Oli oikein käytännönläheinen ja hyvä info, saimme enemmän kuin mitä odotimme ja nyt on matala kynnyks kysyä lisää! Kiitos teille molemmille!"

-Palaute digituen asiakkaalta

Tavoittaaksemme digitukijana toimimisesta kiinnostuneita paremmin, järjestimme info-tilaisuuden ja kaksipäiväisen digikaverivalmennuksen englanniksi. Koulutuksessa kävimme läpi ohjaustaitoja, turvallisuuskysymyksiä, oppimistyytlejä ja eettisiä ohjeita ja harjoittelimme digituen antamista pienryhmissä.

108 kohdattua järjestöjen edustajaa.

Järjestimme neljä koulutusta ammattilaisille. Näihin kuuluu kolme "Monikulttuurisuus digituessa" koulutusta ja SOSTE:n "Saavutettavuus hybridiajassa -webinaari: Monikielisyys ja moninaisuus". Pyyntöjä vieraileville koulutuksille on ollut enemmän kuin olemme pystyneet tarjoamaan.

"Monikulttuuriset ohjaustaidot digituessa"-osaamismerkkin työstössä osallistimme aktiivisesti verkostoja, asiantuntijoita ja kohderyhmiä vaikuttamaan osaamismerkkin tavoitteisiin ja sisältöihin. Voimme tulevaisuudessa tarjota parhaat mahdolliset koulutukset, opiskelumateriaalit ja sisällöt osaamismerkkin suorittamiseksi ja sen hyödyntämiseksi omassa työssä.

Digitukea kehittävien tahojen edustajia kohdattiin yhteensä

657

Dialogia olemme edistäneet eri verkostoissa, tapahtumissa ja asiantuntijapuheenvuoroissa esimerkiksi valtiovarainministeriön Digi Arkeen -neuvottelukunnassa, Espoon järjestöpäivissä sekä Integration 2022-tapahtumassa.



Luontokoti-hanke

Vuonna 2022 käynnistyi Monihelin ja Marttaliiton yhteinen, kolmivuotinen Luontokoti-hanke (STEA 2022-2024). Luontokoti-hankkeessa tarjotaan vieraskielisille osallistujille mahdollisuuksia tutustua suomalaiseen lähiluontoon, luonnontuotteisiin ja kotipuutarhaviljelyyn. Tavoitteena on vahvistaa osallistujien osallisuutta ja yhteisöllisyyden tunnetta, lisätä hyvinvointia ja kasvattaa ympäristötietoutta. Hanke aloitti maaliskuussa ja varsinainen toiminta käynnistyi heinäkuussa. Pilottikurssit järjestettiin jokaisella alueella syksyn aikana, ja osallistajat pääsivät tutustumaan paremmin omaan lähiluontoonsa, uusiin aktiviteetteihin sekä luonnon antimisiin.

Vuoden kohokohta:



Yhteistyö Monihelin ja Marttaliiton välillä on lähtenyt käyntiin todella hyvin!

Luontokodissa on mukana 5 aluetta: Uusimaa, Lounais-Suomi, Pirkanmaa, Etelä-Karjala ja Pohjois-Karjala. Hanketta toteuttavat hankkeen työntekijöiden lisäksi marttapiirien kotitalousasiantuntijat sekä yhteistyökumppaneina toimivat järjestöt.

Toiminta 2022

Luontokoti-hankkeen varsinaista toimintaa ovat kurssisarjat ja tapahtumat. Noin neljän tapaamisen kurssit vievät osallistujia luontoon, opettavat uusia tapoja ja taitoja liikkua luonnossa sekä poimia satokauden luonnontuotteita. Tavoitteena on laajentaa osallistujien omaa elinympäristöä rakennetun ympäristön lisäksi myös lähiluontoon ja tuoda luonnon hyvinvointi-vaikutuksia saavutettavaksi kaikille. Kaikille avoimissa tapahtumissa järjestettiin mukavaa toimintaa luonnossa, askartelua luonnonmateriaaleilla, pelattiin pelejä, nautittiin yhteisestä ajasta kauniissa ympäristöissä ja tehtiin ympäristö- ja kotoutumistekoja istuttamalla puita sekä juuria Suomeen.

Hankkeen ensisijainen kohderyhmä on vieraskieliset osallistujat. Vuonna 2022 toimintaan osallistui 305 yksittäistä vieraskielistä (kohtaamisia 400). Toinen kohderyhmä on maahanmuuttaja- ja monikulttuuriyhdistykset. Yhteistyötä tehtiin vuonna 2022 9 eri yhdistyksen kanssa. Sen lisäksi hankkeen työntekijät valmistelivat seuraavaa vuotta varten koulutusmateriaalia, jonka avulla järjestöt voivat itse lisätä luonnon virkistyskäyttöä omassa toiminnassaan. Kolmantena kohderyhmänä ovat vapaaehtoiset martat kaksisuuntaisen kotouttamisen hengessä. Varsinaisessa toiminnassa mukana oli 5 marttaa ja koulutuksella tavoitettiin 16 marttaa.



Vuonna 2022 Luontokoti-hankkeen tapahtumissa ja koulutuksissa oli

430 osallistujaa.

Kursseja järjestettiin **23**

5 eri alueella ympäri Suomen.



OmaPolku-hanke

Vuoden 2023 alussa päättynyt OmaPolku on kolmivuotinen (2020–2022) STEA-rahoitteinen hanke, joka edistää maahanmuuttajataustaisten nuorten koulutuksellista yhdenvertaisuutta kantasuomalaisiin nähden, erityisesti koulutuspolkujen valinnan suhteen.

Toiminnan pääkohderyhmät ovat vieraskieliset vanhemmat, joilla on yläkouluikäisiä tai peruskoulunsa päättäviä lapsia, sekä peruskoulun yläluokkien opinto-ohjaajat, jotka kohtaavat maahanmuuttajataustaisia nuoria ja heidän perheitään ohjaustyössä.

Hankkeen tavoitteena on vahvistaa vieraskielisten vanhempien valmiuksia tukea perheen nuorta sekä vanhempien ja opinto-ohjaajien välistä vuorovaikutusta ja yhteistyötä.

Hankkeen toimintamuotoja ovat omakielinen vertaistoiminta maahanmuuttajavanhemmille, kulttuurisensitiiviseen ohjaukseen keskittyvä pilottikoulutus opinto-ohjaajille sekä yhteistyöfoorumit.

OmaPolku-hankkeen toimintaan kuuluu tiivis yhteistyö erilaisten kumppanijärjestöjen, koulujen ja virkamiesten kanssa. Vuonna 2022 hanke teki yhteistyötä 58 eri järjestön kanssa.

Vuoden kohokohta:

Perusopetuksesta toisen asteen opintoihin -oppaan tuottaminen kahdeksalla eri kielellä



Toiminta 2022

Vuonna 2022 OmaPolku järjesti menestyksekkäästi vertaisryhmiä arabiaksi, somaliksi, ranskaksi, venäjäksi, englanniksi, dariksi ja kurdiksi. Vertaisryhmiä järjestettiin Uudenmaan alueella sekä Tampereella, Turussa, Oulussa, Vaasassa, Kuopiossa ja Lappeenrannassa. Ryhmät toteutettiin yhteistyössä paikallisten järjestöjen kanssa.

Ryhmissä käsiteltiin suomalaista koulutusjärjestelmää ja sen eroja muihin maihin verrattuna, toisen asteen koulutusvaihtoehtoja, kodin ja koulun välisen yhteistyön merkitystä ja vanhempien keinoja tukea nuorta erityisesti uravalintoihin ja jatkokoulutuspolkuihin liittyvissä kysymyksissä. Vanhemmille esimerkiksi esiteltiin opinto-ohjaajien tarjoamaa apua sekä tilanteita, joissa opinto-ohjaajan puoleen voi kääntyä.

Vuonna 2022 OmaPolku-hankkeessa kohdattiin

1175

vieraskielistä vanhempaa.

Opinto-ohjaajia
kohdattiin **50**

OmaPolku järjesti myös kaksi yhteistyöfoorumia verkossa. Yhteistyöfoorumit kokosivat yhteen kodin ja koulun välisen aktiivisen yhteistyön ja kommunikaation kehittämiseen osallistuvat sidosryhmät. Foorumit pyrkivät kannustamaan vanhempien ja opinto-ohjaajien välistä yhteistyötä ja kommunikaatiota.

Vertaistoiminnan ja yhteistyöfoorumien lisäksi toteutettiin opinto-ohjaajien pilottikoulutus yhteistyössä Ohjausosuuskunta Otteen kanssa.

Koulutuksen tavoitteena oli selkeyttää kulttuurisensitiivisyyden merkitystä osana ohjaustyötä ja kodin ja koulun välistä yhteistyötä. Osallistujat saivat työkaluja eri taustaisten perheiden entistä parempaan huomiointiin.

Pilottikoulutuksen perusteella toteutettiin opinto-ohjaajille suunnattu itseopiskelumateriaali "Kulttuuri-sensitiivinen ohjaus". Materiaali sisältää kulttuurisensitiivisen ohjauksen keskeisten käsitteiden määrittelyä, omaa työtä kehittäviä pohdintatehtäviä, työkaluja sekä vinkkejä erilaisista aiheista käsittelevistä julkaisuista.

Vertaisryhmiä
järjestettiin **79**

6 eri kielellä: arabia, somali, venäjä, dari, sorani ja englanti.



Terkku-hanke

Vuoden 2022 lopussa päättynyt Terkku on kolmivuotinen (2020–2022) STEA-rahoitteinen hanke, jonka tavoitteena on ehkäistä kroonisten sairauksien kehittymistä Afrikasta ja Lähi-idästä Suomeen muuttaneilla. Hankkeessa kehitetään kulttuuri-sensitiivisiä jalkautuvan työn malleja yhteistyössä Monihelin jäsenjärjestöjen sekä Diakonia-ammattikorkeakoulun (DIAK) ja Laurea-ammattikorkeakoulun kanssa.

Toiminnan pääkohderyhmät ovat maahan muuttaneiden lisäksi heitä edustavat järjestöt, sekä erilaiset terveysalan toimijat. Hanke on tehnyt koko toimintansa ajan tiivistä yhteistyötä sekä Suomen Punaisen Ristin, että terveysalan koulutusta tarjoavien ammattikorkeakoulujen kanssa.

Vuoden kohokohta:

Tiedotustapahtuma kroonisista sairauksista kulttuurikeskus Stoassa, joka keräsi yli 150 osallistujaa. Toteutettiin yhteistyössä HEED Finland ry:n ja Laurea AMK:n kanssa.

Hankkeen toimintamuotoja ovat erilaiset kulttuurisensitiivisen työn kokeilut, koulutukset ja terveystietoa jakavat tapahtumat. Lisäksi hanke on järjestänyt yhteistyöfoorumeita ja osallistunut Suomen Punaisen Ristin monikielisen ja monikanavaisen koronaviestinnän koordinaatiohankkeeseen. Lisäksi hankkeen ohjausryhmä yhdisti toisiinsa terveysviranomaisia, terveysjärjestöjä ja monikulttuurisia toimijoita.

Toiminta 2022

Maahanmuuttaja- ja terveysjärjestöjen välillä toteutettu jalkautuva työ toi kirkkaasti positiivisia muutoksia kohderyhmän tietoisuuteen omasta terveydestä ja terveyspalveluista. Tiedon lisääntyminen korosti sitä, että tietoisuuden puutteella on suurempi vaikutus kohderyhmälle kuin ennakkoluuloilla ja luottamuksen puutteella, vaikka näitäkin esiintyy. Tiedon välittäminen yhteisöjen omien järjestöjen ja toimijoiden kautta omakielisesti vaikutti osaltaan positiivisesti kohderyhmän luottamukseen.

Vaikka suoria vaikutuksia kohderyhmän terveystilanteeseen ja terveyspalvelujen käyttöön ei voida arvioida tarkemmin, jotkut tapahtumien osallistujat ottivat omaaloitteisesti yhteyttä myöhemmin ja raportoivat, että väriin tietojen tilalle annettu oikea tieto ja erityisesti omat testitulokset "herättivät" heitä, ja johtivat merkittäviin elämäntapamuutoksiin.

Terveysalan ammattilaisille suunnatut toiminnot (tulevaisuuden ammattilaisille tarkoitettu jalkautuvan työn kurssi sekä kulttuurivälittäjäkoulutus) kehittivät osallistujensa kulttuurisensitiivistä työtöotetta ja ymmärrystä kohderyhmästä ja sen tarpeista.

Kolmevuotinen kehittämisprosessi yhteistyöfoorumien kautta mahdollisti vuorovaikutusta eri alojen välillä, ja toisten näkökulmien, kohdattujen haasteiden ja kokemusten parempaa ymmärtämistä. Kolmannen ja viimeisen yhteistyöfoorumin fokuksena oli hankkeen kehittämisprosessin yhteen vetäminen jalkautuvan työn kokeilun tulosten perusteella. Työpajaosuuden aihe oli suositusten luominen ammattilaisille suunnattua kulttuurisensitiivisen jalkautuvan työn opasta varten. Oppaan sisältö on tuotettu, sen taittoa ja levitystä ei tehty hankkeen aikana loppuhankkeen aikataulumuutoksen takia, mutta tehtävä on siirretty Monihelin ydintoimintaan ja toteutuu vuoden 2023 aikana.

Vuonna 2022 Terkku-hanke järjesti

20 tapahtumaa, jossa jaettiin terveyteen liittyvää tietoa.

Toiminnan kautta tavoitettiin

631 kohderyhmän edustajaa.



Mikki Sulle-hanke

Vuoden 2022 lopussa päättynyt Mikki Sulle –hanke on Monihelin pilottihanke, jonka tarkoituksena oli vahvistaa kahteen kulttuuriin kasvavien nuorten osallisuutta suomalaisessa yhteiskunnassa.

Hankkeen tavoitteena oli :

- 13–25-vuotiaiden kahteen kulttuurin kasvavien nuorten osallisuuden vahvistaminen
- vieraskielisten vanhempien tukeminen teini-ikäisten ja nuorten aikuisten vanhemmuudessa
- vieraskielisen yhteisön ja viranomaisten välisen dialogin vahvistaminen
- järjestöjen toimintaedellytysten vahvistaminen ja
- järjestöjen arvokkaan toiminnan tulosten tuominen laajempaan yhteiskunnalliseen keskusteluun.

Vuoden kohokohta:

Onnistunut yhteistyö Monihelin jäsenjärjestöjen ja moskeijoiden kanssa!

Toimiva yhteistyö oli merkittävässä roolissa Mikki Sulle-hankkeen aikana. Yhteistyökumppaneina toimineet Monihelin jäsenjärjestöt ovat olleet suuri voimavara tavoittamisessa, sillä heillä oli valmiiksi toimintaa nuorille sekä vanhemmille ja he markkinoivat tapahtumia. Yhteistyöllä saatiin myös järjestettyä tapahtumia yhdessä moskeijoiden kanssa sekä viranomaistapahtumia yhteistyössä Poliisin sekä Helsingin kaupungin kanssa.

Toiminta 2022

Hankkeessa järjestettiin yhteensä 23 dialogitapahtumaa, joista 12 oli suunnattu nuorille ja 11 vanhemmille. Tapahtumissa käytiin läpi ajankohtaisia ja tärkeitä aiheita, kuten osallisuuden merkitys, voimavarat, huolenaiheet, koulutus ja tulevaisuus. Nuorten dialogitapahtumissa keskusteltiin myös nuorten yhteiskunnallisesta osallistumisesta ja siitä, miten sitä voitaisiin parantaa.

Hankkeessa panostettiin laadukkaisiin tapahtumiin ja monipuolisiin sisältöihin, joita osallistujat arvostivat. Tapahtumien avulla nuoret ja vanhemmat saivat mahdollisuuden tulla kuulluiksi ja osallistua yhteiskunnalliseen keskusteluun. Lisäksi hankkeessa tuotettiin videoita, jotka kertovat nuorten harrastamisen tärkeydestä ja kannustivat heitä löytämään itselleen mieluisan harrastuksen.

Hankkeessa toteutettiin myös kolme viestintäkampanjaa, joista kaksi oli suunnattu nuorille ja yksi vanhemmille. Kampanjoissa käytettiin hyödyksi vieraskielisten yhteisöjen somekanavia, kuten Facebook-ryhmiä, sekä vieraskielisiä somevaikuttajia, jotta kohderyhmät tavoitettiin mahdollisimman hyvin. Kampanjat olivat menestyksekkäitä ja tavoittivat runsaasti ihmisiä.

Kokonaisuutena Mikki Sulle -hanke onnistui tavoittamaan vaikeasti tavoitettavaa kohderyhmää ja tarjoamaan heille laadukkaita ja monipuolisia tapahtumia. Dialogitapahtumat antoivat osallistujille mahdollisuuden tulla kuulluiksi ja vaikuttaa yhteiskunnalliseen keskusteluun, ja viestintäkampanjat tavoittivat runsaasti ihmisiä.



Toimintaan osallistui yhteensä
263 kohderyhmän
edustajaa.

**Yli 90% nuorista koki
tulleensa kuulluiksi
tilaisuuksissa**