Vuosi-kertomus 2020

Moniheli ry

30.4.2021
Halituksen esitys

Toiminnanjohtaja
Abdirahim Hussein

Johdanto

Moniheli ry tuli kymmenvuotiaaksi vuonna 2020. Näiden vuosien aikana Monihelistä on tullut osallistava ja kulttuuurisensitiivinen yhdistys sekä moninainen ja osaava työyhteisö. Näiden 10 vuoden aikana tehty työ on luonut hyvät perustukset Monihelin toiminnan seuraavalle vuosikymmenelle.

'Vuosi 2020 toi Moniheliin paljon muutoksia. Moniheli toivotti tervetulleeksi uuden toiminnanjohtajan ja 12 muuta uutta henkilökunnan jäsentä. Syksyn yleiskokouksessa valittiin vuodelle 2021 uudet hallituksen jäsenet, jotka tulevat kymmenestä eri kansallisuudesta Emmaculate Tamankag Heed Association Finland ry:stä valittiin Monihelin uudeksi puheenjohtajaksi. Yhteensä vuoden 2020 aikana Monihelissä oli käynnissä kuusi hanketta ja toimintaa, joista kaksi aloitti ensimmäisen toimintavuotensa vuonna 2020. Myös kaikki Monihelin viestintäkanavat saivat uuden ilmeen, joka kunnioittaa vanhaa ilmettä säilyttäen vanhan logon ja sen värit.

Moniheli onnistuu muuttamaan myös kriisin mahdollisuuksiksi. Sopeudumme nopeasti jatkuvasti muutoksessa olevaan globaalin toimintaympäristöön ja järjestökentän muutoksiin Suomessa.

COVID-19: n tuomat haasteet antoivat viimeisen sysäyksen sille, että teimme digitaalisten työkalujen avulla toiminnastamme entistä tavoitettavampaa myös niille, jotka toimivat pääkaupunkiseudun ulkopuolella. Nopean digitaalisen kehityksen keskellä huomasimme kuitenkin maahanmuuttajayhteisöjen ja monikulttuuristen yhdistysten digitaalisen syrjäytymisen riskin.

Moniheli työskentelikin vuonna 2020 ahkerasti sanoittaakseen digitalisaation haasteita ja ehdottaakseen mahdollisia ratkaisuja.

Nyt haluammekin osoittaa kunnioitusta kaikelle sille, mitä Moniheli on saavuttanut viimeisen kymmenen vuoden aikana ja katsoa rohkeasti kohti seuraavaa kymmentä vuotta. Olemme valmiina kaikkiin muutoksiin ja haasteisiin, mitä edessämme voikaan olla. Kaikki se, mitä olemme jo tehneet, on vaikuttanut positiivisesti tähän yhteiskuntaan ja maahan, jossa elämme ja haluamme jatkaa tämän upean työn tekemistä.

Sisällysluettelo

Työyhteisön johtaminen ja kehittäminen ... 5

Monikulttuurijärjestöjen tukeminen ... 7

Moniheli maahan muuttaneiden ja heidän järjestöjensä edunvalvojana ... 10

Katto-toiminta ... 15

OmaPolku-hanke ... 17

Terkku-hanke ... 20

Yhteenveto ... 24

2019 Syyskokous

Vuoden 2020 hallituksen jäsenet

- Abdirahim Hussein, Berde ry ja Tieto on valta ry (puheenjohtaja 4/2020 asti)
- Emmaculate Tamankag, Heed Association Finland ry (varapuheenjohtaja 4/2020 asti, puheenjohtaja 4/2020 alkaen)
- Heidi Alander, Suomi uutena kotimaana ry
- Josephine Atanga, Women Designed for Success ry
- Sanal Edamaruku, Familia ry
- Ilari Rantakari, FOKUS ry
- Fatima Usman, AFAES ry
- Dora Puhakka, Think Africa ry (hallituksen jäsen 9/2020 asti)
- Mohammed Laraki, Suomi-Marokko ystävyys- ja kumppanuusyhdistys ry (hallituksen jäsen 9/2020 asti)
- Sandra Imran Alsouse, Mirsal ry (varajäsen 4/2020 asti, hallituksen jäsen 4/2020 alkaen)
- Mediatrice Nyiramugisha, Lappeenranta International Intercultural Democratic Forum ry (varajäsen 9/2020 asti, hallituksen jäsen 9/2020 alkaen)
- Shefali Arora, edustaa Suomi-Intia-Seura ry:tä (varajäsen 9/2020 asti, hallituksen jäsen 9/2020 alkaen)

Moniheli järjestönä

Työyhteisön johtaminen ja kehittäminen

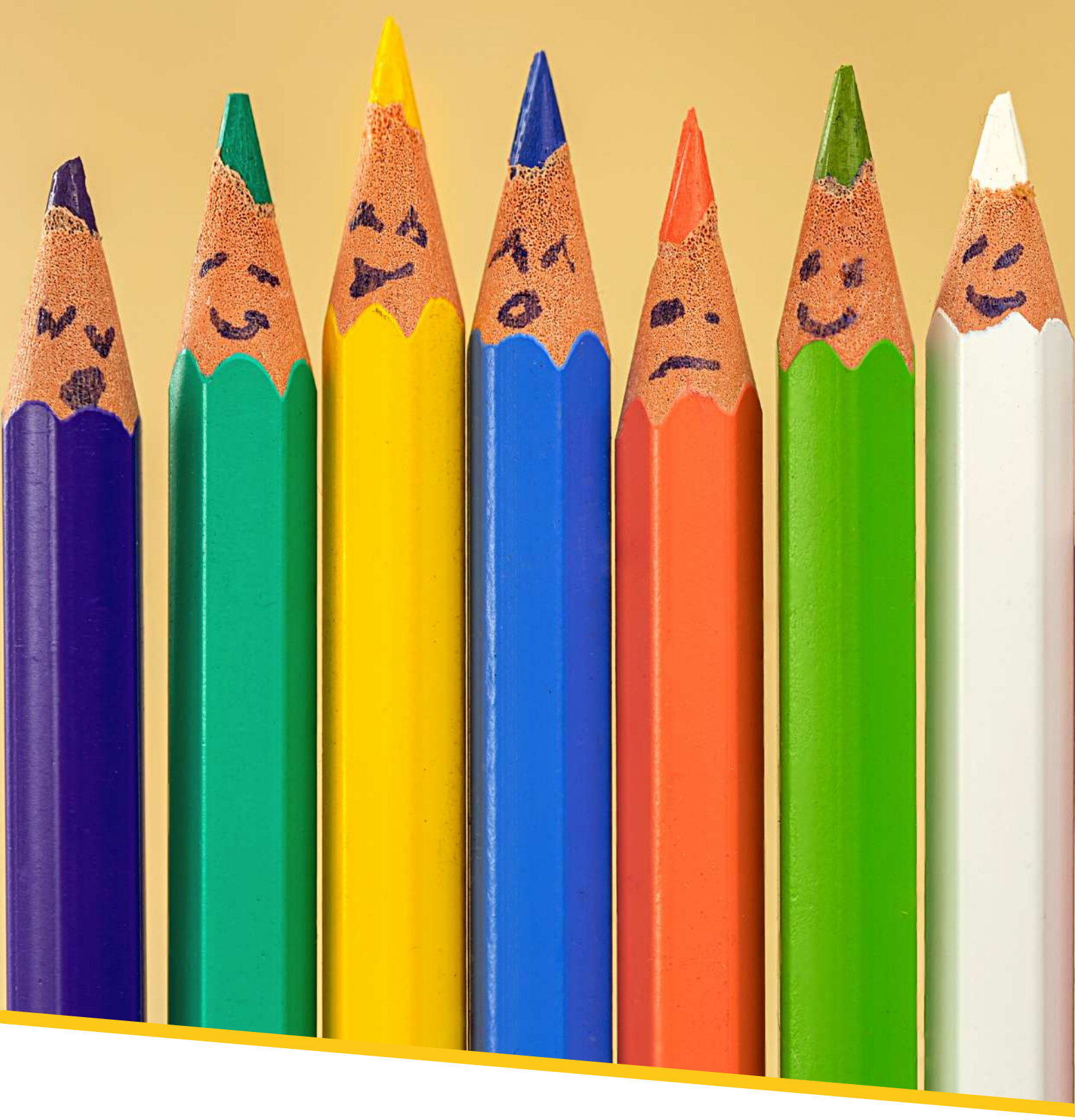
Vuosi 2020 oli muutosten vuosi Monihelille. Elokuussa 2020 Monihelin uusi toiminnanjohtaja Abdirahim Hussein aloitti työnsä sekä keväällä kaksi uutta STEA-rahoitteista hanketta Terkku ja OmaPolku käynnistyivät. Monihelin työyhteisö kasvoi huimasti kuudesta yhdeksään työntekijään vuoden 2020 aikana. Tiimiä täydensivät vuoden aikana lisäksi viisi harjoittelijaa ja työkokeilijaa.

Muuttuva ja nopeasti kasvava työyhteisö vaati myös henkilöstötyön kehittämistä Monihelissä. Yhdessä hallituksen ja työntekijöiden kanssa Monihelille luotiin aiempaa laajemmat ja kattavammat henkilöstöohjeet. Lisäksi vuonna 2020 Monihelissä panostettiin henkilöstön osaamisen kasvattamiseen ja sisäisen viestinnän ja yhteistyön kehittämiseen.

Vuoden 2020 aikana työyhteisöön vaikutti Covid-19 pandemia, jonka takia siirryimme maaliskuussa etätyöhön koko organisaatiossa. Asiakastyö, neuvontatyö, vertaisryhmät, asumisinfot, järjestöklubit, henkilöstökokoukset, hallituksen kokoukset ja muut aktiviteetit on maaliskuusta lähtien toteutettu TEAMS:in tai Zoomin alustan kautta.

Tämä on vaatinut koko henkilöstöltä paljon uuden opettelua sekä joustavuutta. Moniheli onnistui kuitenkin loistavasti ottamaan käyttöön uudet digitaaliset välineet ja toiminta jatkui jouhevasti pandemiatilanteen tuomasta nopeasta digiloikasta huolimatta.

Pandemia vaikutti vuonna 2020 voimakkaasti myös Veikkauksen tuottoihin, mikä herätti myös yhteiskunnassa laajempaa keskustelua järjestöjen rahoituksessa. Monihelissä tämä tarkoitti uusien rahoitusmuotojen kartoittamista ja sen miettimistä, miten Monihelin varainhankintaa voisi jatkossa kehittää, jotta emme olisi vain STEA:n rahoituksen varassa.



Moninaisuus verkoston voimaksi

Monikulttuurijärjestöjen tukeminen

Koronapandemia toi uusia haasteita maahan muuttaneille ja heidän järjestöilleen. Rajoitukset vaikeuttivat verkoston järjestöjen vertaistukeen perustuvaa tai kasvokkain toteutettavaa toimintaa, ja vähensivät mahdollisuuksia rahoittaa toimintaansa esim. kulttuuriesityksillä. Samalla monikulttuurijärjestöiltä odotettiin aktiivista roolia tartuntojen ehkäisemisessä ja tiedon välittämisessä mm. rajoituksista. Moniheli ja verkoston järjestöt ottivat haasteen vastaan, tuottivat ja välittivät ohjeita eri kielillä, ja tekivät laajasti yhteistyötä maahan muuttaneiden yhteisöjen terveyden turvaamiseksi.

Sosiaalinen eristäytyminen pakotti myös järjestöjä löytämään uusia toimintamalleja missionsa toteuttamiseen, ja moni löysi verkosta ratkaisun. Järjestötoiminnan digitalisointi toi esiin uusia kysymyksiä, johon Moniheli vastasi mm. kehittämällä jäsensivujensa materiaalipankkia uusilla aiheilla. Moniheli siirsi myös lähes kaikki tapahtumistaan sekä neuvontapalvelunsa verkkoon maaliskuusta alkaen, ja samalla antoi pääkaupunkiseudun ulkopuolisille jäsenille pitkään kaivatun mahdollisuuden olla mukana verkoston toiminnassa.

Tehokas viestintä ja selkeät asiakaspolut

Peruuntuneista tapahtumista vapautettu aika hyödynnettiin tehtävissä, jotka jäävät usein toiminnan taustalle. Moniheli toteutti kevään aikana ensimmäisen laajan jäsenkartoituksen sitten 2017 ja keräsi sillä arvokkaasta tietoa jäsenjärjestöjensä taustasta, toiminnasta ja osaamiseen liittyvistä tarpeista. Kartoitus korosti verkoston rikkaan moninaisuuden, niin kielten, teemojen kuin maantieteellisen sijainnin kannalta. Kerätyt tiedot tulivat näkyviin jäsenjärjestöjen omilla sivuilla uudistetun moniheli.fi:n alla. Jäsenjärjestöt voivat jatkossa päivittää nämä tietoa Jäsensivuilla sijaitsevalla uudella lomakkeella, jonka täydensivät uudet selko- ja englanninkieliset käyttöohjeet.

Tämä kehitys on osa jo vuonna 2018 käynnistettyä Monihelin viestinnän kehittämistyötä. Yksi sen tavoitteista on Monihelin palvelujen tarjoaminen kaikille järjestöille, jotka tarvitsevat niitä. Tietoa Monihelin tapahtumista jaettiin laajemmin Monihelin omille ja yhteistyökumppaneiden kanaville, mm. kotoutumisentukena.fi-alustan, Helsingin kaupungin maahanmuuttajajärjestöjen uutiskirjeen ja Fingon tapahtumakalenterin kautta. Myös muiden tahojen tarjoamat palvelut monikulttuurijärjestöille

kartoitettiin alkusyksyllä ja yhteistyötä näiden tahojen kanssa syvennettiin, mm. uudistamalla palvelujen kuvausta ja tuottamalla siitä PDF-esite eri kielillä. Jäsenjärjestöjen toiminta tuli näkyvämmäksi Monihelin some-kanavissa nostoilla ja blogeilla, ja mm. englanninkielisen kotoutumisentukena.fi-käyttäjäkoulutuksen myötä.

Voimaantuneet monikulttuurijärjestöt

Uuden edessä muutos on ainoa vaihtoehto, ja Monihelin oli jäsenjärjestönsä rinnalla muutoksessa vuoden aikana - hyvin tuloksin. Moniheli neuvoi järjestöjä vajaa 200 kertaa vuoden aikana niin omien palvelujensa käytöstä kuin järjestöjen hallintoon ja toiminnan kehittämiseen. Laaja infotilaisuus antoi katsauksen monikulttuurijärjestöille sopivista avustuslähteistä. Vertaisoppimisryhmä verkossa ja järjestökohtaiset sparraussessiot eri rahoituksia varten tukivat heidän projektisuunnittelutaitojaan. Tuloksia tästä pitkäjänteisestä osaamisen kehittämisestä tulivat näkyviin: neljä kolmestatoista Työ- ja elinkeinoministeriön toiminta-avustuksen saajasta kuului verkostoon ja oli hyödyntänyt Monihelin palveluja.

Järjestötoimijana aidon muutoksen tuominen vaatii yhteistyötä. Monihelin Järjestöklubit toivat yhteen erilaisten teemojen äärelle monikulttuurisia järjestöjä, maahan muuttaneiden parissa toimivia tahoja ja aiheesta kiinnostuneita henkilöitä. Asiantuntijapuheenvuoroja pitäneet Mieli ry, Sosped-säätiö, Anna Lindh -verkosto ja Amal ry tarjosivat 7 tilaisuuksissa uusia yhteistyömahdollisuuksia, lähestymiskulmia ja työkaluja verkoston toimijoille. Järjestöklubien, neuvonnan ja muiden tilaisuuksien kautta jäsenjärjestöt solmivat vuoden aikana vähintään 75 uutta yhteistyösuhdetta toisen tahon kanssa.

Moniheli-avustus

Moniheli-avustus antaa verkoston jäsenjärjestöille mahdollisuuden kokeilla ja oppia projektisuunnittelusta, parantaa avustushakemustaitojansa, toteuttaa pienimuotoista toimintaa maahan muuttaneiden ja heidän yhteisöjensä hyväksi tai pilotoida uudenlaisia tapoja edistää kotoutumista Suomessa.

16
rahoitettua hanketta

10,567
tavoitettua henkilöä

71,000€
jaettu avustuksiin

Suomi-Armenia Yhdistys ry
Exploring languages-Lezu-kieli
Valo, Language of Art oli Integration 2020 -hissipuhekilpailun voittaja.

HEED Association Finland ry
Kroonisten tautien tietoisuus (CHRODA) 2020 -projekti
Terveyttä edistävää ja sairauksia ennaltaehkäisevää toimintaa.

Kulttuurikeskus Ninho ry
Kohtaamisen tilojen rakentaminen
Festivaalien käyttäminen työkaluna kaupunkien moninaisuuden ja saavutettavuuden edistämiseksi.

Amal ry
Näe Minut -projekti
Musliminaisten näkyvyyden lisääminen yhteiskunnassa.

Moniheli maahan muuttaneiden ja heidän järjestöjensä edunvalvojana

Monihelin asiantuntemus tunnistetuksi ja käyttöön

Moniheli teki vuonna 2020 läpimurron tekemällä edustamiensa jäsenjärjestöjen äänen kuuluvaksi monen julkisen päätöksenteon tasolla. Verkoston asiantuntemus maahan muuttaneiden osallisuudesta ja järjestöyhteistyöstä tuli näkyväksi useimmilla kommentti- ja avauspuheenvuoroilla. Tiiviin sidosryhmäyhteistyön tulokseksi Monihelin edustajat saivat ennätyksellisen määrän neuvonta- ja konsultointipyyntöjä vuoden aikana, eikä suinkaan vain koronapandemiaan liittyen. Monihelin työntekijät toivat keskusteluun pienimpien jäsenien tarpeet ja osaamisen Helsingin kaupungin eri toimialoille. Merkittävimpänä saavutuksena Moniheli pääsi vaikuttamaan keskeisiin asiasisältöihin Työ- ja elinkeinoministeriön toiminnassa, kevään ja alkusyksyn aikana Kotoutumisen kumppanuusohjelman sparrausryhmässä ja syksyllä konsultoimalla ministeriön järjestöavustuksen haun suunnittelusta. Ohjelman Integration 2020 -suurtapahtuman koordinointi 800:lle osallistujille yhdessä Mieli ry:n ja Diakonia-ammattikorkeakoulun kanssa, sekä siihen kuuluva järjestöjen kotoutumista edistävien ideoiden hissipuhekilpailu oli vuoden huipentuma. Moniheli toimi asiantuntijana myös asumiseen, terveyteen ja koulutuspolkuihin liittyvissä verkostoissa.

Vaikuttamista yli rajojen

Vuonna 2020 Moniheli on säilyttänyt edustuspaikkansa edustuselimissä Etelä- Suomen ETNOa lukuun ottamatta ja ollut jälleen aktiivisena eri verkostoissa ja neuvottelukunnissa kansalaisyhteiskunnan puolella. Moniheli valittiin valtakunnallisen ETNOn uuteen toimikauteen sekä ensimmäistä kertaa EU:n komission kotoutumisen asiantuntijaryhmään, joka tarjoaa neuvoa ja asiantuntemista maahanmuutto-, turvapaikka- ja kotoutumispolitiikan valmistelussa. Tämä on verkoston ensimmäinen virallinen edustustehtävä Suomen rajojen ulkopuolella. Moniheli on edustettuna kaiken kaikkiaan 18:ssa eri edustuselimessä ja verkostossa.

Monihelin avulla järjestömme on tehnyt ison askelen eteenpäin vuonna 2020. Ilman Monihelin apuaa ja neuvoja ei oltaisiin päästy eteenpäin.

87% **melko tai erittäin tyytyväisiä**

Horisontissa kuntavaalit

Moniheli on vuodesta 2012 alkaen edistänyt maahan muuttaneiden osallistumista vaaleihin ja demokratiaan eri hankkeiden ja kampanjoiden avulla. Syksyllä 2019 käynnistyi Kuntademokratiaa kaikille -toiminta, jossa monikulttuuriset järjestöt kertovat yhteisöilleen kunnan roolista ja oman lähiympäristöön vaikuttamisesta osallistavien työpajojen avulla, ja keräävät kysymyksiä työpajojen osallistujilta päättäjien tapaamisia varten. Toiminta jatkui kesän 2020 jälkeen, jolloin yhdeksän järjestöä toteutti yhteensä 36 työpajaa ja kolme päättäjien tapaamista eri aiheista. Päättäjien tapaamisiin osallistui 12 Helsingin kaupunginvaltuutetun kanssa, mukaan lukien kaksi Helsingin apulaispormestaria. Lähestyvät kevään 2021 kuntavaalit korostivat niin poliitikoille kuin monikulttuurisille järjestöille, kuinka tärkeää on varmistaa, että kaikkien äänet tulevat yhdenvertaisesti kuuluviin niissä. Moniheli toi tämän aiheen esiin kannanotolla Oikeusministeriölle joulukuussa Kaikkien Vaalit -kampanjan järjestämisen neuvottelun yhteydessä.

Monihelin viestintä verkostomme vahvistamiseksi

577
seuraajaa Instagramissa

9
Facebook Live -tapahtumaa

4,303
seuraajaa Facebookissa

31,858
kävijää Monihelin nettisivuilla

Monihelissa käytämme erilaisia kanavia, jotta voimme kommunikoida tehokkaasti yleisömme kanssa ja tavoittaa mahdollisesti uusia seuraajia. Tavoitteenamme on mainostaa toimintaamme, tapahtumiamme ja välittää tietoa, joka hyödyttää monikulttuurijärjestöjen työtä. Lisäksi viestintäkanavamme toimivat työkaluna jäsenjärjestöjen ja heidän toiminnan näkyvyyden nostamiseksi.

Käytämme verkkosivustoa (moniheli.fi), uutiskirjettä sekä sosiaalisen median alustoja: Facebook, Twitter ja Instagram. Sivustomme toimii pääalustana, jota pidetään ajan tasalla ajankohtaisista asioistamme. Facebook toimii pääasiallisena viestintätyökaluna Monihelille, jolla oli 4300 seuraajaa vuoden lopussa 2020. Instagramissa jaamme rennompaa sisältöä siitä, mitä Monihelissä tapahtuu, kuten työpäivästämme. Twitterissä keskitymme lisäämään Monihelin ja jäsenjärjestöjmme työn näkyvyyttä. Tähän kuuluu kotoutumiseen liittyvä edunvalvonta- ja asennemuutostyötä. Olemme päivittäneet visuaalista ilmettämme sosiaalisessa mediassa, kun verkkosivustomme ilme on uudistunut. Lisäksi muiden projektien ja tapahtumien parissa työskentelevä henkilökunta ylläpitää heidän toimintaansa liittyviä Facebook-, Twitter ja Instagram-tilejä.

Mippi 2020

Monikulttuurinen itsenäisyyspäiväjuhla

Moniheli on tehnyt parhaansa sopeutuakseen COVID-19:n tuomaan uuteen normaaliin, eikä Monikulttuurinen itsenäisyyspäiväjuhla ollut poikkeus. Turvallisuuden vuoksi tapahtuma pidettiin verkkolähetyksenä: kaikki puheet ja esitykset lähetettiin Helsinki-kanavan kautta 6. joulukuuta klo 13-15. Verkkolähetystä seurasi yhteensä 518 katsojaa. Tilaisuuden teknisestä toteutuksesta vastasi Helsingin kaupungin Tiivistämö.

Ohjelmaan kuuluivat puheet ja rohkaisevat viestit seuraavilta henkilöiltä:

- Hussein al-Taee (Kansanedustaja)
- Peter Kariuki (Oikeusministeriön ETNOn pääsihteeri)
- Sanna Vesikansa (Helsingin sosiaali- ja terveystoimen apulaispormestari)
- Ilari Rantakari (Suurlähettiläs emeritus)
- Emma Tamankag (Monihelin puheenjohtaja)

Lisäksi juhlissa nähtiin seuraavilta ryhmiltä viisi upeaa esitystä, jotka edustavat erilaisia rinnakkaisia kulttuureja Suomessa:

- Satutin & Lasse Jaako
- Sibiry Konate & Unelma-työryhmä
- Haneen Kuoro
- Askelten Palo ry
- Selene Gama & Sambaki

Katso täältä videotamme

Toiminnat ja hankkeet

Katto-toiminta

Katto-toiminnan tavoitteena on maahan muuttaneiden kokeman asunnottomuuden ja asumisen ongelmien ennaltaehkäisy. Vuosi 2020 oli Katto-toiminnan viides toimintavuosi ja toinen vuosi Ak-tuella.

Koronan pandemian pakottamana työskentelimme suurimman osan vuotta sähköisten työvälineiden kautta hyödyntäen WhatsAppia, Teamsia ja Zoomia.

Etäyhteyksien kautta Katto-toiminta onnistui tavoittamaan aiempaa enemmän yksilötyön asiakkaita sekä kouluttamaan ammattilaisia ympäri Suomen.

60 % Katon asiakkaista löysi uuden kodin

Katto-toiminta auttaa ihmisiä etsimään asuntoa ja vastaa asumista koskeviin kysymyksiin suomeksi, englanniksi ja arabiaksi. Vuonna 2020 teimme asiakastyötä 45 asunnottomuusriskin alla olevan asiakkaan kanssa, joista 60 % löysi uuden kodin. Katto-toiminta vierailee myös suomen kielen kursseilla, aikuisten perusopetuksessa ja vertaisryhmissä keskustelemassa asumisesta. Tavoitimme näiden asumisinfojen kautta 179 henkilöä. Toteutimme asumisinfon ensimmäistä kertaa myös arabian kielellä. Infot toteutettiin maaliskuun 2020 jälkeen etäyhteyksien kautta. Katto-toiminta jalkautui myös oppilaitoksiin ja kirjastoihin koronan sallimissa rajoissa.

Bisher Sawan, Veera Vilkama

376
tavoitettu yhteensä

60%
yksilöasiakkaista sai asunnon

45
yksilöasiakasta

Kotoutumiseen tarvitaan koti -video katsottiin 1100 kertaa

Katto-toiminta tuotti syksyllä Kotoutumiseen tarvitaan koti -videon, joka käsitteli asunnon löytämisen haasteita. Video katsottiin Youtubessa ja Instagramin kautta yhteensä 1100 kertaa. Tämän lisäksi se esitettiin Asunnottomien yön virtuaalisessa tapahtumassa, joka streamattiin suorana nettiin. Tapahtumaa seurasi yli 2000 ihmistä.

Katto-toiminnan Kotoutumiseen tarvitaan koti -videon kuvauspäivä

Mukana asunnottomuuden puolittamiseen liittyvässä työssä

Katto-toiminta teki tiiviisti yhteistyötä muiden maahan muuttaneiden asunnottomuuden ja asumisen parissa työskentelevien järjestöjen kanssa. Pääsimme mukaan asunnottomuuden puolittamiseen liittyvän viiden kunnan ja Y-Säätiön hankkeen operatiiviseen ryhmään ja olimme kuultavana Ympäristöministeriössä asumisneuvonnan lakisääteistämiseen liittyen. Järjestimme ammattilaisille asumisen eri tapohin liittyen 4 koulutusta, joihin osallistui 197 osallistujaa yli 40 paikkakunnalta ympäri Suomen.

OmaPolku-hanke

Vuoden 2020 maaliskuussa Monihelillä käynnistyi uusi kolmivuotinen, STEA-rahoitteinen OmaPolku-hanke, joka edistää maahanmuuttajataustaisten nuorten koulutuksellista yhdenvertaisuutta. Hankkeen päätarkoituksena on, että maahanmuuttajataustaiset nuoret löytäisivät paremmin heidän omia vahvuuksiaan ja kiinnostuksen kohteitaan vastaavan toisen asteen koulutuksen perusopetuksen jälkeen ja saisivat tarvitsemaansa tukea koulutuspolun valinnassa.

Hankkeen tavoitteena on vahvistaa maahanmuuttajavanhempien valmiuksia tukea nuorta sekä opinto-ohjaajien kulttuurisensitiivisiä taitoja kohdata maahanmuuttajataustaisia nuoria ja heidän vanhempiaan ohjaustyössään. Lisäksi hankkeen tavoitteena on kehittää maahanmuuttajavanhempien ja opinto-ohjaajien välistä vuorovaikutusta ja yhteistyötä siinä vaiheessa, kun nuori suunnittelee ja valitsee perusopetuksen jälkeistä koulutuspolkuaan.

Hankkeen toimintamuotoja ovat omakielinen vertaistoiminta maahanmuuttajavanhemmille, kulttuurisensitiiviseen ohjaukseen keskittyvä pilottikoulutus opinto-ohjaajille ja yhteistyöfoorumit. Hankkeen ensimmäisenä toimintavuonna käynnistettiin omakielinen vertaistoiminta maahanmuuttajavanhemmille Uudenmaan alueella.

Ensimmäiset askeleet: vertaistoiminnan suunnittelu, vertaisohjaajien rekrytointi ja vertaisohjaajakoulutus

OmaPolku-hankkeen ensimmäinen toimintavuosi alkoi vertaistoiminnan suunnittelulla sekä vertaisohjaajien rekrytoinnilla ja kouluttamisella. Vertaistoiminnalle suunniteltiin kolme erilaista toimintamuotoa: vertaisryhmät, pop-up infot ja yksilöllinen vertaistuki- ja neuvonta. Kevään ja alkukesän aikana rekrytoimme omakieliset vertaisohjaajat kuudesta eri kieliryhmästä: dari, englanti, kurdi, ranska, somali ja venäjä.

Alkusyksystä järjestimme vertaisohjaajille suomen- ja englanninkieliset vertaisohjaajakoulutukset yhdessä Suomen Pakolaisavun kanssa. Lisäksi tuotimme vertaisohjaajille koulutusmateriaalin työn tueksi sekä suomeksi että englanniksi. Kun vertaistoiminnan suunnittelu, vertaisohjaajien rekrytointi ja koulutukset saatiin päätepisteeseen, pääsimme aloittamaan syksyn vertaistoiminnan!

Tämä oli minulle todella tarpeellista tietoa. Haluaisin jatkaa vastaavia keskusteluja

Jaan tämän ohjelman ehdottomasti ystävilleni tulevia tapahtumia varten... Onnittelut ja kiitos!

Kiitos paljon tiedoista! Se oli minulle erittäin hyödyllistä, koska olen 9-luokkalaisen lapsen äiti.

OmaPolku-hankkeen infovideoiden kuvauspäivä, englanninkielinen vertaisryhmä ja vanhempien palautetta vertaistoiminnasta

Vertaistoiminta alkaa Uudellamaalla

Uudenmaan vertaistoiminta saatiin käyntiin syyskuussa. Pop-up infoja järjestettiin kauppakeskuksissa, kirjastoissa ja yhteistyökumppanien tapahtumissa. Suurin osa syksyn vertaistoiminnasta järjestettiin vertaisryhminä yhdessä hankkeen laajan yhteistyökumppaniverkoston kanssa.

Pop-up infoissa ja vertaisryhmissä maahanmuuttajavanhemmat saivat tietoa suomalaisesta koulutusjärjestelmästä, toisen asteen koulutusvaihtoehdoista sekä siitä, miten vanhemmat voivat tukea nuorta koulutuspolun ja ammatinvalinnassa. Vanhemmilla oli myös mahdollisuus saada vertaisohjaajilta yksilöllistä vertaistukea ja -neuvontaa nuorten koulutuspolkuihin liittyvissä asioissa.

Saimme vanhemmilta myös paljon hyvää palautetta toiminnasta. Vanhemmat kokivat omakielisen vertaistoiminnan erittäin tarpeelliseksi ja toivoivat lisää tietoa nuorten koulutuspoluista ja vanhempien tuen merkityksestä myös tulevaisuudessa.

Omakieliset infovideot ja -esitteet toisen asteen koulutusvaihtoehdoista

Syksyllä OmaPolku-hanke julkaisi myös omakieliset infovideot ja -esitteet toisen asteen koulutusvaihtoehdoista kuudella eri kielellä. Omakieliset infovideot julkaistiin Monihelin YouTube-kanavalla ja niitä katsottiin yhteensä 691 kertaa syksyn 2020 aikana. Infovideoita ja -esitteitä hyödynnetään osana hankkeen omakielistä vertaistoimintaa.

Ensimmäinen vuosi päättyy

OmaPolku-hankkeen ensimmäinen vuosi saatiin päätökseen näillä numeroilla ja tuloksilla:

28 vertaisryhmää tai pop-up infoa

353 vertaistoimintaan osallistunutta vanhempaa

34 kertaa yksilöllistä vertaistukea ja -neuvontaa

6 omakielistä infovideota ja -esitettä toisen asteen koulutusvaihtoehdoista

2 vertaisohjaajakoulutusta ja koulutusmateriaalia vertaisohjaajien työn tueksi

88 % vanhemmista ymmärsi paremmin suomalaista koulutusjärjestelmää ja toisen asteen koulutusvaihtoehtoja

80 % vanhemmista aikoi tutustua paremmin lapsensa vahvuuksiin, kiinnostuksen kohteisiin ja arvoihin suhteessa eri ammatteihin

81 % vanhemmista sai paremmat valmiudet tukea lastaan koulutuksen tai ammatinvalinnassa

85 % vanhemmista aikoi hyödyntää saamaansa tietoa ja tukea lastaan oman koulutuspolun löytämisessä

OmaPolku-hanke saavutti tavoitteensa vuonna 2020 ja paljon enemmän!

Terkku-hanke

Terkku-hanke oli toinen Monihelin vuonna 2020 käynnistyneistä kolmivuotisista STEA-rahoitteisista hankkeista. Terkku-hankkeen tavoitteena on luoda erilaisia kulttuurisensitiivisiä jalkautuvan työn malleja, joilla voidaan ennaltaehkäistä ja vähentää tarttumattomia kroonisia sairauksia erityisesti Lähi-Idästä ja Afrikasta tulleilla. Lisäksi Terkku-hanke pyrkii lisäämään terveysjärjestöjen, julkisen sektorin ja maahanmuuttaja- ja monikulttuurijärjestöjen yhteistyötä ja lisäämään sosiaali- ja terveysalalla maahan muuttaneiden kanssa toimivien tahojen kulttuurisensitiivistä osaamista.

Terkku-hankkeen ensimmäinen hankevuosi sujui mainiosti. Koronasta huolimatta onnistuimme luomaan yhteyksiä eri järjestöjen välille, aloittamaan uusien jalkautuvan työn mallien kehittämisen ja luomaan pohjan sekä opiskelijoiden jalkautuvan työn kurssille, että kulttuurivälittäjäkoulutukselle, jotka molemmat lanseerataan keväällä 2021.

Vuonna 2020 julkaistiin myös ensimmäinen Terkku-hankkeen kanssa työelämäyhteistyössä tehty opinnäytetyö, jonka aiheena oli suomi-englanti-arabia sanasto liittyen naisten tauteihin ja synnytyksiin.

Diak

Najwan Atwan
Diakonia-ammattikorkeakoulu
Humanistisen alan ammattikorkeakoulututkinto
Asioimistulkkauksen koulutus
Tulkki (AMK)
Opinnäytetyö, 2020

GYNEKOLOGIAN SANASTO
NAISTENTAUTEIHIN JA SYNNYTYKSIIN LIITTYVÄ SANASTO
SUOMI–ENGLANTI–ARABIA

Järjestöyhteistyö lähti hienosti käyntiin

Yksi Terkku-hankkeen tavoitteista on vahvistaa terveysjärjestöjen ja monikulttuuri- ja maahanmuuttajajärjestöjen yhteistyötä. 17.9.2020 järjestettyyn Terkku-hankkeen ensimmäiseen yhteistyöfoorumiin osallistui yhteensä 21 eri taustaista terveyden edistämisen asiantuntijaa. Pohdimme yhteistyöfoorumissa jo olemassa olevia hyviä yhteistyön malleja ja sitä, miten yhteistyötä voitaisiin edelleen kehittää. Kaikki yhteistyöfoorumiin osallistuneet raportoivat olleensa jokseenkin tai täysin samaa mieltä siitä, että tapahtuma antoi lisää näkökulmaa ja ymmärrystä kulttuurisensitiivisen terveyden edistämisen työn tekemisestä.

Terveysjärjestöistä aktiivisesti mukana Terkku-hankkeessa ovat olleet esimerkiksi Kuntoutussäätiö, Suomen Sydänliitto ry, Suomen Syöpäyhdistys ry, Pääkaupunkiseudun diabetesyhdistys ry, Terveyden ja hyvinvoinnin laitos ja Epilepsialiitto ry. Monihelin jäsenjärjestöistä mukana ovat olleet mm. Suomi-Syyria Ystävyysseura ry, Heed Association Finland ry, Suomen Venäjänkielisten Keskusjärjestö ry, Monaliiku ry ja Amal ry. Kiitos teille ja kaikille muillekin yhteistyökumppaneillemme!

Ensimmäinen jalkautuvan työn kokeilu tavoitti yli 40 ihmistä

Espoossa joulukuussa 2020 Heed Association Finland ry:n kanssa yhteistyössä järjestetty ensimmäinen jalkautuvan työn kokeilu oli menestys! Järjestimme yhdessä maahan muuttaneille miehille tarkoitetun matalan kynnyksen terveyspistetapahtuman, jonka tarkoituksena oli terveyden edistämistyön lisäksi testata myös opiskelijoiden jalkautuvaan työhön tarkoitettuja materiaaleja. Tavoitimme 41 maahan muuttanutta, joista osa kertoi osallistuneensa tapahtumassa ensimmäistä kertaa minkäänlaiseen terveysneuvontaan Suomessa. Lisäksi osallistujat kertoivat, että tapahtuma rohkaisi heitä hakeutumaan julkiseen terveydenhoitoon ja osallistujat kokivat saaneensa tietoa suomalaisesta terveyspalvelujärjestelmästä.

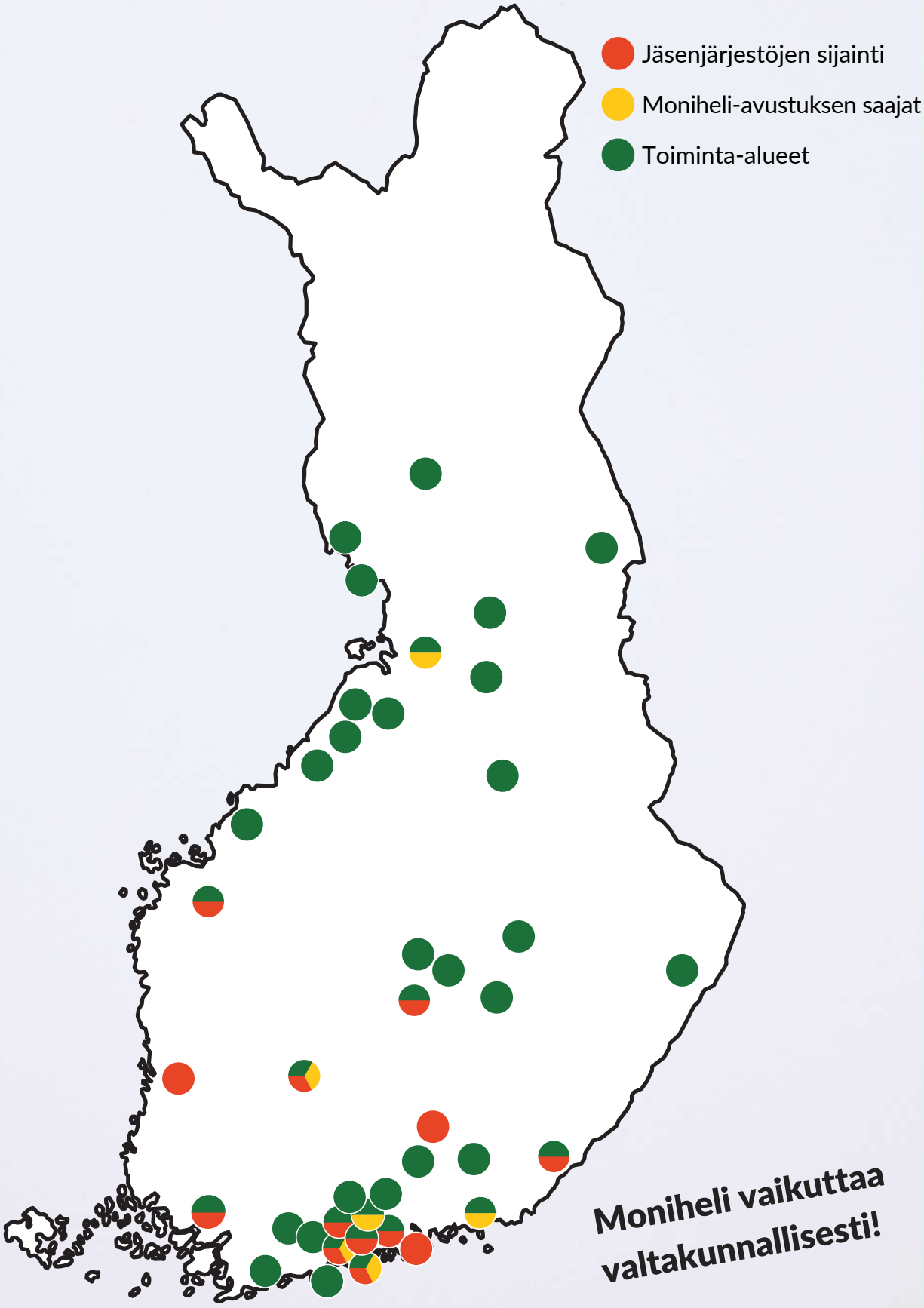
Laura Musta

yli 25 hankkeen, järjestön ja asiantuntijan verkosto

Terkku-hankkeen teemoja laajennettiin koronapandemian myötä

Koronapandemia herätti suomalaisen yhteiskunnan siihen, että terveystieto ei tavoita kaikkia yhdenvertaisesti ja tasapuolisesti. Tästä syystä myös Terkku-hanke lähti vuonna 2020 mukaan levittämään tietoutta koronasta maahan muuttaneiden yhteisöihin ja otti roolia erityisesti korona-aikana käytettyjen jalkautuvan työn metodien tallentamisesta tulevaisuutta varten.

Toiminta-kartta



Moniheli vaikuttaa valtakunnallisesti!

Yhteenveto

Monihelin vuosikertomus 2020 kokoaa tapahtumarikkaan vuoden kohokohtia, sekä tärkeän ja merkityksellisen työmme vaikuttavuutta. Kaiken kaikkiaan vuonna 2020 Monihelin kaikki käynnissä olevat hankkeet; OmaPolku, Terkku, sekä Katto- toiminta mahdollistivat toimintansa myötä niin yksilöiden kuin yhteisöjen paremman aseman toteutumista Suomessa.

Monihelin toiminta vuonna 2020 saavutti haasteista huolimatta ja osaltaan siitä syystäkin todella onnistuneesti monia ihmisiä. Kuljimme kokonaisvaltaisesti kaiken toimintamme myötä jäsenjärjestöjemme ja ihmisten rinnalla heitä tukien ja ohjaten. Ruohonjuuritasoinen työmme saavutti useita ihmisiä tasoittaen polkua kohti onnistunutta kotoutumista, sekä asemaa Suomessa, mutta myös kohti oikeutta tasavertaiseen koulutukseen, terveyteen, elintasoon sekä ennen kaikkea – oikeutta moninaiseen Suomeen.